Informativa privacy sul trattamento dei dati personali
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)
CONTRATTI DI LAVORO

L'Agenzia Piemonte Lavoro nel rispetto dei principi sanciti dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e dalle altre disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali fornisce le informazioni di seguito riportate.

Titolare del trattamento dei dati

Il titolare del trattamento è Agenzia Piemonte Lavoro (APL), via Avogadro n. 30 10121 Torino.
Per contatti:
centralino telefonico: 011/2271111
PEC: apl@pec.agenziapiemontelavoro.it

Responsabile della Protezione dei dati (RPD/DPO)

L'Agenzia ha nominato un Responsabile della protezione dei dati, che gli interessati possono contattare via email all'indirizzo dedicato dpo@agenziapiemontelavoro.it o scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.

Responsabili del trattamento

APL può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui mantiene la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.
Il responsabile esterno nominato per la gestione dei sistemi informatici è il CSI, Consorzio per il Sistema Informativo, mail privacy@csi.it - protocollo@cert.csi.it – sede: Corso Unione Sovietica 216 - 10134 Torino.

Soggetti autorizzati al trattamento

I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni ex artt. 29 e 32 del GDPR ed ex art. 2-quaterdecies del D.Lgs. 196/2003 in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, per la tutela dei dati personali, nel rispetto dei principi di necessità, minimizzazione e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

Finalità del trattamento

L'Agenzia Piemonte Lavoro tratta i dati personali sia nel corso di procedimenti che nella gestione del rapporto futuro per le seguenti finalità:

a. instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, ivi compreso qualsiasi altro atto relativo alla carriera lavorativa, quale ad es. progressioni orizzontali e verticali, selezioni interne, ecc.;
b. gestione degli obblighi di natura previdenziale e fiscale;
c. rilevazione delle presenze/assenze del personale dipendente;
d. attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni nelle sezioni di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
e. ottemperamento a specifiche richieste dell'interessato (per es. concessione permessi, congedi ed aspettative, erogazione ANF, autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra lavorativi, versamento quote associative sindacali);
f. nell'ambito delle relazioni sindacali, ottemperamento alle eventuali richieste delle sigle sindacali nelle forme e nei limiti previsti dal CCNL applicabile, quale ad esempio la comunicazione dei dati di contatto del neoassunto o del dipendente per consentire attività di proselitismo dei sindacati che ne facciano richiesta.

Modalità di trattamento

I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza e la disponibilità degli stessi. Nel caso in cui i dati personali dell'interessato non siano raccolti direttamente presso il Titolare, si procederà ai sensi dell'art 14, paragrafo 2, lettera g) del Regolamento, informando che non sono posti in essere processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione di cui all'art. 22, par.

Base giuridica

La base giuridica del trattamento è rappresentata dal diritto dell'Unione Europea e dalle singole leggi dell'ordinamento italiano in materia di attività finalizzata all'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri.

Il trattamento risponde ai criteri di cui agli artt. 5, 6 par. 1, lett. b), c) ed e), 9 in particolare lett. b) ed h) e 10 del Reg. UE 2016/679 (GDPR) e D. Lgs 165/2001 e s.m.i., in quanto inerente all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso nonché all'adempimento di obblighi legali, previdenziali, assistenziali, familiari, economici, finanziari e fiscali derivanti dal rapporto lavorativo in essere e per i quali il Titolare potrebbe venire a conoscenza di dati definiti "Particolari" ai sensi del Reg. UE 2016/679.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio; il mancato conferimento dei dati necessari al fine di poter erogare le prestazioni contrattuali comporta l'impossibilità di darvi corso.

Tipologia di dati trattati

I dati oggetto di trattamento sono costituiti da:
1) dati identificativi: cognome e nome, residenza, domicilio, nascita, codice Fiscale /Partita Iva, identificativo, indirizzo di posta elettronica;
2) identificativo online (username, password, Customer, ID, dati di connessione, indirizzo IP, login dati di localizzazione, ubicazione, GPS, GSM, altro);
3) dati particolari (art. 9 GDPR), qualora ne ricorra la necessità e solo con le modalità previste dalla normativa applicabile;
4) dati relativi a reati e condanne (art. 10 GDPR), qualora ne ricorra la necessità e solo con le modalità previste dalla normativa applicabile.

Operazioni eseguite

Tutte quelle di cui all'art. 4 p.to 2) GDPR, tra le quali si eseguono ad esempio: raccolta, registrazione, consultazione, uso, raffronto ecc.

Ambito di comunicazione e diffusione

I dati potranno essere comunicati a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi; ai collaboratori e dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni; alle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento dell' attività e nei modi e per le finalità sopra illustrate e per tutto ciò che concerne l'amministrazione del personale, l'elaborazione stipendi e le relative operazioni complementari ed accessorie.
Nell'ambito dei fini istituzionali, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto (INPS; INAIL Strutture sanitarie competenti; Commissione medica territorialmente competente; soggetti pubblici e privati per l'espletamento delle procedure in materia di prestiti garantiti verso cessione del quinto dello stipendio ecc.).
Inoltre, si specifica che la comunicazione e la diffusione dei dati di natura non particolare giudiziaria da parte di APL è permessa quando:
- siano previste da norme di legge, di regolamento o dalla normativa comunitaria;
- siano necessarie per finalità di ricerca statistica e si tratti di dati anonimi o aggregati;
- siano richieste per finalità di difesa o di sicurezza dello Stato o di prevenzione, accertamento o repressione di reati, con l'osservanza delle norme che regolano la materia;
- siano necessarie per il soddisfacimento di richieste di accesso ai documenti amministrativi, accesso civico o accesso civico generalizzato.

APL, in ossequio al principio di trasparenza e di prevenzione della corruzione, può comunicare ad altre pubbliche amministrazioni e diffondere, anche sui propri siti web, i dati di natura non particolare o giudiziaria, costituiti da nominativi del personale, dei referenti e dei collaboratori, del ruolo ricoperto, dei recapiti telefonici e degli indirizzi telematici istituzionali, al fine di favorire la comunicazione istituzionale, consentendo la migliore rintracciabilità del personale e delle funzioni svolte.
APL può comunicare, anche per via telematica mediante i propri siti web, per finalità di trasparenza e prevenzione della corruzione, gli incentivi previsti per particolari responsabilità e per i ruoli ricoperti o collegati alla partecipazione a particolari progetti.
I dati personali "Particolari" ai sensi del Reg UE 2016/679, quali quelli idonei a rivelare lo stato di salute, la vita sessuale, i dati genetici ed i dati biometrici, non vengono in alcun modo diffusi (intendendosi con tale termine il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati).

Trasferimenti dei dati a un paese terzo

Non si effettuano trasferimenti in paesi extra UE dei dati raccolti.
I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di utilizzare server collocati anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Periodo di conservazione

I dati verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e comunque non oltre 10 anni, salvo che per l'eventuale adempimento di obblighi di legge e/o amministrativi, o

per scopi di difesa in giudizio e/o al fine di far valere un diritto in sede di contenzioso giudiziale/extragiudiziale e salvo l'utilizzo per periodi ulteriori dovuti a richieste delle autorità giudiziarie e di altre pubbliche autorità.
Al termine di tale periodo, i dati verranno cancellati definitivamente da ogni Data Base, anagrafica, applicativo e/o archivio cartaceo ed informatico in cui sono stati registrati e conservati.

Processo decisionale automatizzato/Profilazione

Non si effettua trattamento di profilazione né si procede a decisioni automatizzate.

Diritti degli interessati (art. da 15 a 22 del Regolamento UE 679/2016)

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Agenzia Piemonte Lavoro nei casi previsti l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.
L'apposita istanza deve essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo dedicato o scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati presso Agenzia Piemonte Lavoro.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).