



Bando per l'erogazione di contributi rivolti ai datori di lavoro per favorire l'inserimento e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità.

### PRINCIPALI NOVITÀ ANNUALITÀ 2023

#### PARTE GENERALE

##### 1.3 Soggetti beneficiari

Le associazioni richiedenti devono essere regolarmente iscritte al Registro Nazionale Unico del Terzo Settore.

##### 1.5 Risorse disponibili

Il nuovo quadro per le risorse aggiornato è il seguente:

Linea di attività	Importo
Linea A - Incentivi per l'inserimento lavorativo	3.600.000,00 €
Linea B - Incentivi per il mantenimento lavorativo	500.000,00 €
Linea C - Rimborso per l'attivazione di tirocini	1.500.000,00 €
Linea C- Buono servizi	2.000.000,00 €
Linea D - Servizi di consulenza	400.000,00 €
Linea E - Contributi per l'acquisto di ausili e accomodamenti	600.000,00 €
Totale	8.600.000,00 €

## LINEA A

### 2.1 Tipologia e calcolo del contributo riconoscibile

Innalzamento a 6 mesi della durata minima dei contratti incentivati anche per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla L.68/99.

Sono ammesse all'incentivo le **assunzioni con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato** ai sensi della Legge 68/99 per le quali sia stato rilasciato il Nulla Osta.

### 2.4 Modalità di presentazione delle richieste

#### Periodo di ammissibilità

Le domande di contributo devono essere presentate entro 30 giorni dalla data di conclusione del rapporto di lavoro incentivato. In caso di assunzioni a tempo indeterminato e apprendistato la domanda dovrà essere presentata entro 30 giorni, decorsi i 12 mesi dall'assunzione.

## LINEAB

### 3.1 Tipologia e calcolo del contributo riconoscibile

E' stata eliminata tra le causali di richiesta del contributo, che le imprese "siano state beneficiarie di una cassa integrazione con causale Covid-19 e abbiano ripreso l'attività nei 18 mesi precedenti"

Ciascun datore di lavoro potrà presentare richiesta per non più di 3 destinatari a valere sulla medesima annualità, ferma restando l'impossibilità di presentare due domande per lo stesso destinatario da parte dello stesso datore di lavoro sull'annualità in corso e sulle precedenti.

## LINEA C

### 4.1 Tipologia e calcolo del contributo riconoscibile

Apertura sulla priorità a) anche a tirocini attivati in convenzione con il Centro di Salute Mentale

La visita medica deve essere effettuata, anche per le mansioni non soggette a sorveglianza sanitaria, al momento della richiesta di contributo o comunque non oltre 30gg dalla data di avvio del tirocinio.

### 4.4 Modalità di presentazione delle richieste

Le domande di contributo devono in ogni caso essere presentate entro 30 giorni dalla data di conclusione del rapporto di tirocinio incentivato.

Per i tirocini attivati ai sensi della DGR 42 sulla priorità b) Buono servizi è richiesta la presentazione di documentazione attestante la presa in carico da parte del servizio sociale e/o dai servizi sanitari competenti prevista dalla DGR 42/2014

## LINEA D

### 5.1 Tipologia e calcolo del contributo riconoscibile

Nel caso di nuovi inserimenti, il progetto, che dovrà comunque essere specifico e riportare i dati della persona che dovrà essere assunta (con l'eccezione degli interventi presentati da Associazioni di categoria e datoriali) potrà essere presentato anche prima che sia avvenuta l'assunzione del lavoratore, purché l'azienda sia comunque ottemperante al momento della presentazione. L'assunzione dovrà comunque avvenire prima della conclusione del progetto, pena il mancato riconoscimento del contributo

### 5.4 Modalità di presentazione delle richieste

In caso di assunzione a tempo determinato il progetto dovrà essere presentato non oltre 30 giorni dall'avvio del contratto, al fine di consentire una durata adeguata dell'intervento.

## LINEA E

### 6.1 Tipologia e calcolo del contributo riconoscibile

Per quanto riguarda i rapporti di tirocinio o assunzione a tempo determinato gli interventi sono ammissibili solo se i beni sono acquistati entro 30 giorni dall'avvio del rapporto.