



## **Informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE 2016/679**

L'Agenzia Piemonte Lavoro nel rispetto dei principi sanciti dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e dalle altre disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, fornisce le informazioni di seguito riportate.

### **Titolare del trattamento dei dati**

Il titolare del trattamento è l'Agenzia Piemonte Lavoro, Via Avogadro n. 30, 10121 Torino, P.I. 08075340011.

Per contatti: centralino telefonico 011/2271102; e-mail [info@agenziapiemontelavoro.it](mailto:info@agenziapiemontelavoro.it).

PEC: [apl@pec.agenziapiemontelavoro.it](mailto:apl@pec.agenziapiemontelavoro.it)

### **Responsabile della Protezione dei dati (RPD/DPO)**

L'Agenzia ha nominato un Responsabile della protezione dei dati, che gli interessati possono contattare via mail all'indirizzo dedicato [dpo@agenziapiemontelavoro.it](mailto:dpo@agenziapiemontelavoro.it) o scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.

### **Responsabili del trattamento**

APL può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui mantiene la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Il responsabile esterno nominato per la gestione dei sistemi informatici è il CSI, Consorzio per il Sistema Informativo, mail [privacy@csi.it](mailto:privacy@csi.it) - [protocollo@cert.csi.it](mailto:protocollo@cert.csi.it) - sede: Corso Unione Sovietica 216 - 10134 Torino.

### **Soggetti autorizzati al trattamento**

I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, per la tutela dei dati personali, nel rispetto dei principi di necessità, minimizzazione e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

### **Finalità del trattamento**

L'Agenzia Piemonte Lavoro tratta i dati personali nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle proprie funzioni istituzionali e/o per la gestione dei procedimenti di propria competenza. È escluso il trattamento quando le finalità perseguite sono realizzabili attraverso la raccolta di dati anonimi o modalità che permettono di identificare l'interessato solo in caso di necessità.

I dati sono conferiti per le finalità istituzionali previste dalla legge o autorizzate dal Garante.

Tra di esse sono ricomprese:

- erogazione di servizi di politica attiva del lavoro (ad es. Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro, Patto di servizio, Progetti di pubblica utilità);
- gestione collocamento mirato;
- gestione graduatorie per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione (chiamata pubblica ex art. 16 L. 56/1987);
- risposta alle istanze pervenute;
- finalità connesse e strumentali all'accesso ai servizi del SILP o altri siti tematici;
- inserimento e pubblicazione di Curriculum Vitae e lettere di presentazione; ricerca delle aziende; ricerca di offerte di lavoro; inoltro di candidature alle aziende; adesione al programma Garanzia Giovani; visualizzazione e firma del progetto formativo di tirocinio; consulenze tematiche sulle tematiche delle politiche attive e del lavoro; utilizzo dell'agenda degli appuntamenti per la prenotazione dei servizi erogati dai Centri per l'Impiego; fruizione di servizi amministrativi on line (rilascio della DID on line; visualizzazione e stampa del percorso lavoratore);
- per le aziende: pubblicazione dello spazio di presentazione e pubblicazione di offerte di lavoro; raccolta e gestione delle candidature ricevute; ricerca di Curriculum Vitae; visualizzazione e firma delle convenzioni e dei progetti formativi di tirocinio; consulenze tematiche sulle tematiche delle politiche attive e del lavoro; richiesta di preselezione di tirocinanti.

### **Modalità di trattamento**

I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza e la disponibilità degli stessi. Nel caso in cui i dati personali dell'interessato non siano raccolti direttamente presso il Titolare, si procederà ai sensi dell'art 14, paragrafo 2, lettera g) del Regolamento, informando che non sono posti in essere processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4.

### **Base giuridica**

La base giuridica del trattamento è rappresentata dal diritto dell'Unione Europea e dalle singole leggi dell'ordinamento italiano in materia di attività finalizzata all'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri, ed in particolare dall'art. 6 par. 1, lettere c) ed e), e dall'art. 9 par. 2 lett. g) del GDPR 2016/679, e dagli artt. 2-ter, 2-sexies e 2-octies e art. 10 del Codice della Privacy (D.lgs. 196/2003, come modificato dal D.lgs. 101/2018), dall'art. 16 della L. 56/1987 e dalla L.R. 34/2008, D.

### **Natura del conferimento**

Salvo obblighi derivanti da norme di legge o di regolamento, il conferimento dei dati è in genere facoltativo; l'Ente segnala espressamente i casi in cui i dati devono obbligatoriamente essere conferiti; in ogni caso i dati vengono trattati ogniqualvolta si renda necessario per portare a termine le attività e i procedimenti amministrativi.

Il mancato conferimento dei dati necessari per l'esecuzione dei servizi richiesti comporta l'impossibilità di ottenere i servizi medesimi e/o l'improcedibilità e inammissibilità delle istanze.

### **Tipologia di dati trattati**

- Dati diversi da quelli particolari (art. 4, co. 1 GDPR): dati identificativi, anagrafici, relativi all'attività lavorativa/stato occupazionale;
- dati particolari (art. 9 GDPR): dati sensibili relativi al collocamento obbligatorio;
- dati relativi a reati e condanne (art. 10 GDPR): dati raccolti in occasione dell'esperienza dei controlli ex art. 80 D.Lgs. n. 50/2016.

### **Operazioni eseguite**

Tra quelle di cui all'art. 4, p.to 2 GDPR si eseguono ad esempio: *raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.*

### **Ambito di comunicazione e diffusione**

I dati personali dell'interessato potranno essere comunicati, con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati quali altre pubbliche amministrazioni o privati e a richiesta in caso di diritto di accesso agli atti.

Tali dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi la pubblicazione in qualsiasi forma, se non nei casi previsti dalla legge.

Le predette attività verranno effettuate nel rispetto del principio di minimizzazione.

### **Trasferimenti dei dati a un paese terzo**

Non si effettuano trasferimenti in paesi extra UE dei dati raccolti.

I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

### **Periodo di conservazione**

I dati verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e comunque non oltre 10 anni, salvo che per l'eventuale adempimento di obblighi di legge e/o amministrativi, o per scopi di difesa in giudizio e/o al fine di far valere un diritto in sede di contenzioso giudiziale/extragiudiziale e salvo l'utilizzo per periodi ulteriori dovuti a richieste delle autorità giudiziarie e di altre pubbliche autorità.

Al termine di tale periodo, i dati verranno cancellati definitivamente da ogni Data Base, anagrafica, applicativo e/o archivio cartaceo ed informatico in cui sono stati registrati e conservati.

### **Processo decisionale automatizzato/Profilazione**

Non si effettua trattamento di profilazione né si procede a decisioni automatizzate.

**Diritti degli interessati (artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679)**

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia Piemonte Lavoro nei casi previsti l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

L'apposita istanza deve essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo dedicato o scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.

**Diritto di reclamo**

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

ULTIMO AGGIORNAMENTO: 15/11/2022