



Area: **PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE E QUALITA'**

Determinazione **Nr. 593 del 16/09/2022**

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA DI AGENZIA PIEMONTE LAVORO

il Direttore
(DEYME FEDERICA)

Premesso che Agencia Piemonte Lavoro è ente strumentale della Regione Piemonte dotato di personalità giuridica pubblica, avente autonomia patrimoniale e contabile nell'ambito delle risorse assegnategli, con compiti di assistenza tecnica e monitoraggio in materia di programmazione, indirizzo e coordinamento delle politiche attive del lavoro e che eroga i servizi e le misure di politica attiva del lavoro di cui all'articolo 18, comma 1, del d.lgs. 150/2015, nonché assicura i servizi per il collocamento mirato dei disabili e delle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge 56/1987, attraverso le proprie strutture territoriali, denominate Centri per l'impiego;

Tenuto conto che:

- fra il 2019 e il 2020, in attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro" ex D.M. 74/2019, con il piano assunzioni l'Agencia ha visto un incremento di personale pari a 237 unità, evento che ha prodotto una necessaria trasformazione in termini organizzativi;
- nel 2021 si è pertanto proceduto, avvalendosi dell'analisi dei processi avviata a fine 2020 e ad oggi in corso con il supporto di una società esterna, all'approvazione di un primo nuovo assetto organizzativo;
- contestualmente all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021- 2023 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Agencia ai fini della piena realizzazione del Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;
- il piano assunzionale per gli anni 2021-2022 prevedeva la realizzazione

di 246 assunzioni a tempo indeterminato e 134 a tempo determinato mediante contratti di formazione lavoro: alla data odierna sono state effettuate 112 assunzioni a tempo indeterminato e 133 mediante CFL; il personale APL attualmente in servizio è pari a 498 unità alle quali si aggiungono 197 dipendenti regionali in distacco funzionale per un totale di 695 dipendenti;

- con determinazione del Direttore n.430 del 28.06.2022 si è proceduto ad approvare il nuovo piano assunzionale per gli anni 2022-2024 e con determinazioni del Direttore n. 450 del 01.07.2022 e n. 498 del 27.07.2022 sono stati approvati i bandi attualmente aperti, per i concorsi pubblici per l'assunzione delle restanti 181 unità con l'obiettivo di portare a conclusione il piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro;

Considerato che, con determinazione del Direttore n. 289 del 02.05.2022 sono stati istituiti due nuovi settori ed è stato modificato l'organigramma;

Dato atto che, a seguito dell'adozione degli atti sopra richiamati, emerge l'opportunità che l'Agenzia si doti di un nuovo assetto organizzativo, consono alla complessità gestionale conseguente all'ampliamento della dotazione organica determinato dalla piena attuazione del piano di potenziamento;

Considerata l'esigenza di sostenere l'evoluzione organizzativa di APL favorendone i processi in modo dinamico, si ritiene funzionale, nelle more della definizione della nuova organizzazione attuabile solo a piano di potenziamento delle risorse umane ultimato, di modificare l'attuale organizzazione di APL modificando parte della struttura organizzativa;

Rilevato che si intende procedere all'istituzione di unità organizzative che necessitano di una revisione dell'esistente così come da nuovo organigramma allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto che, al fine di rendere più aderente e rispondente alle esigenze organizzative, si manifesta la necessità di modificare alcuni servizi in essere, così come da DD n. 289 del 02.05.2022, come di seguito specificato:

- sopprimere il Servizio "ICT, Comunicazione ed Eventi" ai fini della costituzione di due nuovi e distinti Servizi afferenti all'area informatica "Transizione digitale" e "Infrastrutture tecnologiche";
- sopprimere i Servizi "Coordinamento amministrativo" e "Fundraising e progetti europei" le cui competenze saranno migrate nel nuovo Servizio denominato "Innovazione - Transizione amministrativa" afferente al Settore "Implementazione progetti strategici";
- accorpate i Servizi "Coordinamento e gestione rete pubblica servizi per le politiche del lavoro e integrazione", "Comunicazione ed eventi" e "Rapporti con i media", denominando il nuovo "Comunicazione, rapporti con i media e sviluppo reti territoriali";

Dato atto che si intende, contestualmente, modificare la denominazione del Servizio "Sorveglianza sanitaria e benessere organizzativo" in "Benessere organizzativo";

Richiamato il D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 34/2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro" e s.m.i.;

Vista la D.C.R. n. 366-6856 del 25 marzo 2019 con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Piemonte Lavoro in BUR n. 20 Supplemento n. 1 del 16/5/2019;

Visto il D.P.G.R. n. 62 del 05/07/2021, adottato in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 3 - 3392 del 18 giugno 2021, con cui viene conferito l'incarico di Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro alla Dott.ssa Federica Deyme;

Dato atto che:

- il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Federica Deyme, Direttore dell'ente;
- come previsto dall'art. 6-bis L. 241/1990, la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità tecnica e amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono interamente riportate:

- 1) di adottare la nuova organizzazione di APL, così come descritta nell'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di sopprimere il Servizio "ICT, Comunicazione ed Eventi" ai fini della costituzione di due nuovi e distinti Servizi afferenti all'area informatica "Transizione digitale" e "Infrastrutture tecnologiche";
- 3) di sopprimere i Servizi "Coordinamento amministrativo" e "Fundraising e progetti europei" le cui competenze saranno migrate nel nuovo Servizio denominato "Innovazione - Transizione amministrativa" afferente al Settore "Implementazione progetti strategici";
- 4) di accorpate i Servizi "Coordinamento e gestione rete pubblica servizi per le politiche del lavoro e integrazione", "Comunicazione ed eventi" e "Rapporti con i media", denominando il nuovo "Comunicazione, rapporti con i media e sviluppo reti territoriali";
- 5) di modificare la denominazione del Servizio "Sorveglianza sanitaria e benessere organizzativo" in "Benessere organizzativo";
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del Portale dell'ente, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013;
- 7) di individuare il responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Federica Deyme, Direttore dell'ente;

8) di dare atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

il Direttore

DEYME FEDERICA

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del Digs 82/2005 e smi*