

## COMUNICATO STAMPA

### ITALGAS, COOPERATIVA SOCIALE «IL MARGINE B» E APL – CENTRO PER L'IMPIEGO DI TORINO SPERIMENTANO UN MODELLO VIRTUOSO DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE SVANTAGGIATE

Torino, 11 ottobre 2021 - Ha preso il via nei giorni scorsi il percorso professionale dei lavoratori della Cooperativa sociale «Il Margine B» presso la sede dell'Archivio Storico e Museo Italgas, oggi completamente rinnovata e trasformata nell'Heritage Lab, uno spazio innovativo, fisico e virtuale, all'interno del quale è in corso un importante progetto di digitalizzazione del patrimonio storico aziendale.

**Italgas e Il Margine**, la prima cooperativa torinese a promuovere un'iniziativa di tale natura, lavoreranno fianco a fianco per il prossimo triennio attraverso l'attività dell'Heritage Lab, luogo in cui un mix delle migliori competenze tecniche e umanistiche renderà possibile la digitalizzazione e l'organizzazione dell'Archivio Storico, della biblioteca e dell'emeroteca Italgas. Le persone del Il Margine, lavorando ogni giorno con il team aziendale e supportate da un *job coach* dedicato, compiranno un percorso di crescita e formazione professionale che permetterà loro di contribuire a un progetto di grande valore acquisendo, allo stesso tempo, nuove competenze qualificate e spendibili sul mercato del lavoro.

Oltre a **Italgas**, leader italiano della distribuzione del gas naturale, e alla cooperativa sociale «**Il Margine B**» il progetto è stato realizzato grazie all'impegno di **Agenzia Piemonte Lavoro** (ente strumentale della Regione Piemonte che coordina i 31 Centri per l'Impiego) che ha curato, secondo il criterio di trasparenza, la preselezione delle persone.

L'iniziativa dei tre partner rappresenta un modello virtuoso di applicazione dell'**Articolo 14 del D.Lgs. 276/2003 della Legge Biagi, basato su un approccio integrato al collocamento mirato, con ricadute positive per tutti gli attori coinvolti:**

- **innanzitutto, le persone fragili** che possono esercitare e migliorare la propria occupabilità in un ambiente lavorativo attento e competente nell'ascolto dei loro fabbisogni complessi, accrescendo la fiducia in sé stessi e negli altri;
- **le aziende** che hanno l'opportunità di impegnarsi concretamente nella promozione di esperienze professionali formative per le persone svantaggiate e creare valore sul territorio;
- **le cooperative sociali**, che in questo modo possono dare piena attuazione alla loro *mission*, favorendo l'inserimento lavorativo di persone particolarmente svantaggiate, realizzando progetti in grado di valorizzare le figure interessate rendendole una risorsa;
- **la società civile** che si arricchisce grazie a questo circolo virtuoso.

«Siamo davvero entusiasti di questo risultato, raggiunto grazie a un lungo e partecipato lavoro di co-progettazione – commenta **Nicoletta Fratta**, Presidente della cooperativa sociale Il Margine. L'Articolo 14 è molto importante per la cooperazione sociale, perché realizza una possibilità di dialogo e di collaborazione efficace con il mondo profit, in un percorso di conoscenza reciproca che non può che essere proficuo e denso di significato nell'offrire opportunità lavorative ai più fragili. È indubbiamente necessaria una forte regia a livello istituzionale, capace di valorizzare le competenze presenti attivando reti territoriali che co-progettano i servizi e offrono, grazie in particolare al lavoro del privato sociale, risposte differenziate a una tipologia di utenza molto varia e molteplici opportunità per le aziende, soprattutto in un momento come questo, dove il tema lavoro richiede un'attenzione nuova, legata all'emergere urgente di nuove povertà».

«Mettere le persone al centro e creare valore per le comunità in cui operiamo – ha commentato **Chiara Ganz**, Direttore Relazioni Esterne e Sostenibilità di Italgas – sono due obiettivi della nostra azione quotidiana e componente fondamentale della nostra responsabilità sociale d'impresa. La collaborazione con Il Margine e Agenzia Piemonte Lavoro ci permette di coinvolgere attivamente delle persone con riconosciute fragilità in un progetto innovativo e di grande valore che ci sta particolarmente a cuore: la digitalizzazione del patrimonio storico-documentale di Italgas che ripercorre quasi due secoli di vita dell'azienda, e del Paese, e la sua condivisione con un pubblico sempre più vasto. Siamo particolarmente contenti di realizzare quest'iniziativa a Torino, nostra sede storica e città che ha dato i natali a Italgas oltre 180 anni fa».

«Si tratta di un'esperienza destinata a costituire un importante modello di riferimento nella gestione del rapporto fra l'obbligo assuntivo legato alla norma e l'opportunità di coinvolgere, con una modalità attenta e mirata, le persone con disabilità in un percorso di integrazione che è al contempo sociale e lavorativa» commenta **Enrico Chiais**, Dirigente del servizio "Collocamento mirato" di Agenzia Piemonte Lavoro».

L'accordo è stato salutato positivamente anche dal presidente di **Legacoop Piemonte**, Dimitri Buzio, che ha espresso l'auspicio di poter vedere replicate sempre di più questo tipo di iniziative di cooperazione sociale.

**Per informazioni:**

Ufficio stampa Cooperativa sociale Il Margine: Stefania Collina - ufficiostampa@ilmargine.it

Ufficio stampa Italgas: Valentina Marando - valentina.marando@italgas.it

Ufficio stampa Agenzia Piemonte Lavoro: Serena Pasetti - spasetti@agenziapiemontelavoro.it