Regione Piemonte
Agenzia Piemonte Lavoro

ANALISI DELLA DOMANDA

DI

PROFESSIONI IN PIEMONTE

(2008 – 2010)

GRUPPO DI LAVORO:

ORMDL *MAURO DURANDO*

APL *MASSIMO TAMIATTI, ROBERTO PIATTI*

1 LA NOTA METODOLOGICA PAG. 4

2 LO STUDIO DELLE PROFESSIONI PAG. 9

2.1 LE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELLE PERSONE FISICHE E DEL VOLUME DI LAVORO ATTIVATO TRA IL 2008 ED IL 2010 PAG. 10

2.2 GLI ANDAMENTI NEL MERCATO DEL LAVORO TRA IL 2008 ED IL 2010 PAG. 12

2.3 GLI ANDAMENTI DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE, DELLE PERSONE FISICHE PER AREE PROFESSIONALI TRA IL 2008 ED IL 2010 PAG. 21

2.4 IL TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO PAG. 28

2.5 LA DURATA MEDIA E LA MEDIANA NEL TEMPO DETERMINATO E NEGLI ALTRI CONTRATTI PAG. 32

2.6 IL PART TIME PAG. 33

2.7 IL TERRITORIO PAG. 34

2.8 L'ANALISI SOCIO-ANAGRAFICA PAG. 44

2.9 LA FORMAZIONE PROFESSIONALE PAG. 47

2.10 MISURARE LA CONSISTENZA DELLE QUALIFICHE PAG. 50

3 LE 23 PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE NEL MERCATO DEL LAVORO IN PIEMONTE: GLI ANDAMENTI SEMESTRALI TRA IL 2008 E IL 2010 PAG. 56

1-La Nota Metodologica

In questo rapporto si presenta un'analisi esplorativa finalizzata a verificare la consistenza delle Professioni richieste dal mercato del lavoro piemontese.

L'analisi è stata svolta sulle basi dati SILP (Sistema Informativo Lavoro del Piemonte) e SIFP (Sistema Informativo della formazione professionale). E' un'analisi complessiva, tratta per ciò che concerne Silp dall'universo dei flussi occupazionali attivati dalle imprese in Piemonte; non è dunque un'analisi campionaria perché non sono state eseguite inferenze su campioni.

SILP gestisce dati amministrativi in tempo reale, ricorrendo ad una classificazione dettagliata dei settori produttivi (Ateco 2002) e delle qualifiche (CL01) SIFP registra invece i corsi di formazione professionale.

Non si sono utilizzate le figure elementari, individuate dal codice a 5 cifre del sistema adottato dal Ministero del Lavoro, sviluppato dalla classificazione delle professioni ISTAT 2001 e costruito ad albero, con codici numerici stratificati dall'alto verso il basso, dalle figure a maggior contenuto professionale (prima cifra 1) a quelle con un livello minimo di qualificazione (prima cifra 8), ma si è ricorso ai *clusters* di figure raggruppate nei codici a 4 *digit*, 519 unità in totale, che accorpano qualifiche analoghe, spesso poco distinguibili l'una dall'altra, e rappresentano dei nuclei professionali omogenei e di maggiore spessore rispetto alle circa 6.800 voci elementari. Ad esempio, nel caso dei camerieri, il codice 5223 contiene ben 26 diverse qualifiche di base, come il cameriere di bar, il cameriere di ristorante, il cameriere di rango, l'operatrice di mensa, il banconiere di tavola calda, ecc., con una forte dispersione, invero poco utile ad una proficua gestione dell'informazione.

La proliferazione di Professioni, apparentemente mirata ad una migliore individuazione delle caratteristiche dell'avviamento, rappresenta in realtà un elemento di debolezza del sistema, creando confusione e rendendo spesso difficili le scelte degli operatori delle imprese e dei loro intermediari che devono registrare il dato nelle comunicazioni obbligatorie. Non a caso si sta andando verso un superamento di questa logica, e a breve si prevede di ricorrere ad una classificazione più aggregata e funzionale, utilizzando la nomenclatura di circa 800 figure dello standard ISTAT 2011.

L'impiego dei gruppi professionali a 4 digit risolve in buona parte queste contraddizioni, dando stabilità e consistenza alle unità di analisi. Va inoltre ricordato che stiamo operando su qualifiche "di ingresso", legate al primo inquadramento del personale, tendenzialmente orientato verso il basso a fini di contenimento del costo del lavoro, e che non necessariamente corrisponde alle mansioni che poi il dipendente andrà a ricoprire nell'organizzazione aziendale, dopo la prima fase di inserimento al lavoro. Dobbiamo quindi attenderci una certa sovra-rappresentazione delle Professioni di basso profilo, rispetto alla posizione poi effettivamente acquisita dalle persone avviate sul posto di lavoro.

Nell'analisi sull'andamento delle figure professionali si è concentrata l'attenzione su quelle, aggregate nei termini sopra indicati, che hanno registrato un peso percentuale pari all'1% del numero totale di avviamenti occorsi in almeno uno degli anni tra il 2008 ed il 2010, sviluppando un set di indicatori che misurano la portata dei flussi occupazionali in termini di frequenza (numero di movimenti), di persone fisiche coinvolte, e di volume di lavoro attivato. Va segnalato, a complemento della notazione sulla natura delle qualifiche di ingresso, che la selezione operata sul numero di avviamenti tende ad escludere le figure apicali e ad alta specializzazione (Codice iniziale 1 o 2), che hanno una bassa incidenza, sia perché interessano un numero limitato di persone, quelle con percorsi di maggiore spessore nell'istruzione e nel lavoro, sia perché presentano una quantità molto ridotta di assunzioni plurime, ripetute nel periodo di riferimento, per la maggiore durata tendenziale degli inserimenti lavorativi in questione.

Per questo motivo si è costruito un capitolo a parte in cui nell'analisi si aggregano tre grandi gruppi professionali recuperando in parte anche il dato precedentemente accennato che altrimenti scomparirebbe.

Il volume di lavoro attivato, unità di misura sviluppata nel gruppo di lavoro costituito per svolgere un'analisi di tipo sperimentale volta a mettere in relazione i dati SILP con quelli delle indagini sui fabbisogni delle imprese, esprime in migliaia di giornate lorde (cioè comprensive anche dei giorni non lavorativi) la quantità di lavoro legata ad ogni assunzione, secondo le previsioni originarie nel caso dei contratti a termine, desumibili dalla data di scadenza prevista, e secondo delle stime derivanti dal calcolo della durata media del rapporto di lavoro per settore registrata nell'archivio delle cessazioni nel caso dei tempi indeterminati.

In un mercato del lavoro così flessibile e caratterizzato dalla compresenza di procedure di assunzione dalla durata molto variabile, questo indicatore integra efficacemente il dato sul numero di procedure, che per quanto sopra detto, considera alla pari avviamenti dal peso del tutto differenziato, almeno in termini di durata; vengono così minimizzati i contratti brevi o brevissimi e massimizzati i tempi indeterminati, che implicano da parte delle imprese un investimento particolarmente importante sulla figura prescelta.

Si tratta in buona sostanza di un'analisi soprattutto descrittiva, che si estende su tre anni e sei semestri e tiene conto delle varie forme contrattuali rilevate da SILP.

In realtà è proprio dal confronto tra l'estrema eterogeneità riscontrata nelle forme di lavoro e la portata del volume di lavoro attivato che arrivano segnali importanti per il futuro, e non sempre positivi

.

SILP

Il SILP è un sistema centralizzato a livello regionale, che gestisce una base dati contenente informazioni sul lavoro.

La parte più corposa del database è rappresentata dall'archivio dei rapporti di lavoro riguardanti le imprese e i lavoratori della Regione Piemonte.

Ogni qualvolta un'impresa procede all'assunzione di un lavoratore, è tenuta a darne comunicazione ai Centri per l'Impiego. Il sistema delle comunicazioni obbligatorie alimenta direttamente il SILP e permette di avere il quadro completo degli avviamenti avvenuti in tutta la regione.

Per ogni avviamento è possibile conoscere le caratteristiche principali del rapporto di lavoro (data inizio e di fine, qualifica del lavoratore, tipologia contrattuale, attività economica) e del lavoratore (i dati anagrafici).

SILP offre quindi evidenze di carattere fattuale, raccogliendo informazioni su quanto è già avvenuto; non assume un carattere previsionale, cosa che appartiene invece alla dimensione delle indagini di natura campionaria che esplorano le intenzioni future dei datori di lavoro rispetto alle assunzioni, raccogliendo generalmente informazioni tramite questionari strutturati.

E' questo il caso, infatti, dell'Indagine Excelsior curata da Unioncamere e dell'Indagine RIF (Rete Indagine Fabbisogni) curata da Spin/Poliedra, la prima operante a livello nazionale con previsioni di breve periodo, la seconda a livello regionale, con previsioni centrate su singoli settori e di medio periodo.

In quest'analisi dei dati non c'è l'intenzione di "prevedere", ma semplicemente quella di "osservare", "fotografando" il quadro risultante dagli archivi amministrativi sul lavoro.

SIFP

Sulle qualifiche più richieste dalle imprese (trasversali o specialistiche) si sono poi svolti ulteriori approfondimenti per comprendere l'esistenza di eventuali percorsi di formazione riferiti alle persone avviate al lavoro, incrociando, tramite una chiave univoca (il Codice Fiscale) un altro archivio della Regione Piemonte, il cosiddetto SIFP, Sistema Informativo della Formazione Professionale, per capire l'impatto della formazione[1] sulle Professioni individuate.

Il SIFP è anch'esso un sistema centralizzato a livello regionale, che gestisce una base dati contenente informazioni sul sistema di formazione professionale. Dall'archivio è possibile estrarre dati riferiti all'attività delle agenzie formative, in particolare alla presa in carico di lavoratori disoccupati e ai percorsi di formazione professionale loro offerti.

La parte di maggiore interesse di questa base dati è rappresentata dai corsi di formazione professionale riguardanti le agenzie formative e i loro utenti presenti sul territorio piemontese.

Ogni qualvolta un'agenzia procede all'iscrizione di un nuovo studente, è tenuta a inserire su SIFP le informazioni che lo riguardano, in modo da costruire un quadro completo e dettagliato dei corsi iniziati, in itinere, conclusi e rendicontati in tutta la regione.

Per ogni allievo è possibile conoscere i principali dati anagrafici, il o i corsi frequentati, la Direttiva che li finanzia, l'area formativa a cui appartengono, la certificazione rilasciata (attestato, qualifica, specializzazione).

Il SIFP, inoltre, contiene informazioni complete sui titoli di studio in possesso degli allievi, a differenza del SILP, che è carente su questo versante.

L'incrocio è avvenuto sulle persone coinvolte al primo avviamento (inizio rapporto di lavoro) con le qualifiche oggetto dell'indagine tra il 2008 e il 2010 in percorsi formativi registratiti su SIFP a partire dal 2005.

In buona sostanza, ci si è posti la seguente domanda: le persone che sono state avviate con qualifiche che hanno dimostrato anche nel periodo della crisi (fine 2008 e 2009) una certa qual consistenza provenivano comunque da percorsi di formazione professionale frequentati negli anni precedenti?

Evidentemente la presenza di percentuali elevate di "formati", se in possesso di un'occupazione coerente, dovrebbe indicare una particolare capacità di queste qualifiche di reggere maggiormente sul mercato del lavoro anche in un periodo come quello della recente crisi.

L'assenza di queste percentuali potrebbe evidenziare, previa verifica con i servizi formativi regionali e provinciali, la presenza di un'offerta formativa insufficiente rispetto al fabbisogno professionale.

[1] Tale archivio è meglio conosciuto dagli operatori del settore come "Libra".

L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI

L'approfondimento della struttura generale dei due sistemi (SILP e SIFP) suggerisce la possibilità di integrare le informazioni tramite un identificatore personale (il Codice Fiscale). Come si è detto, SIFP copre tutte quelle informazioni inerenti ai corsi di formazione professionale frequentati dagli avviati al lavoro prima o dopo l'assunzione, utili per poterne stabilire l'impatto sulle qualifiche oggetto dell'analisi.

Percentuali irrilevanti di formazione riscontrate in una qualifica molto richiesta e che dimostra una sostanziale tenuta nel mercato del lavoro aprono riflessioni non di poco conto.

Tramite SILP è possibile sondare l'intensità del fabbisogno espresso dal sistema delle imprese, individuando i gruppi di qualifiche più consistenti, mentre il SIFP ci dà modo di misurare la percentuale di formazione in esse "incorporata".

L'integrazione dei due sistemi appare dunque strumentale alla definizione degli ambiti in cui è più opportuno investire in termini di formazione.

SILP, come prima richiamato, non ha diretta valenza previsionale, ma dall'osservazione della dinamica pregressa si possono ricavare delle linee tendenziali ipoteticamente valide nel breve periodo, almeno in termini grezzi di declino, crescita o stabilità, postulando l'assenza, ovviamente, di elementi di destabilizzazione del ciclo economico, che possono compromettere l'attendibilità dei risultati così ottenuti.

Questo tipo di analisi non vale invece ad individuare fabbisogni emergenti, ma non ancora compiutamente espressi, che necessitano di altri strumenti, più mirati, di indagine.

2- LO STUDIO DELLE PROFESSIONI

La domanda di Professioni in Piemonte fa emergere un mercato del lavoro con una prevalenza di Figure legate al Terziario povero.

Malgrado solo un terzo siano gli avviamenti delle Professioni a basso contenuto professionale queste rappresentano comunque il 50% delle dieci Professioni più richieste (Collaboratori domestici, Facchini, Personale non qualificato dell'industria e dell'edilizia, Stagionali in agricoltura).

Le Perdite riguardanti gli avviamenti e il numero delle Persone avviate nel 2010 rispetto al 2008 confermano il declino delle Professioni legate all'industria (Addetti alle lavorazioni a caldo, Operai alle M.U.) e la buona tenuta di alcune figure riconducibili ai comparti "alberghi e ristoranti"(Cuochi e Baristi), "commercio"(Commessi) e agricoltura (Braccianti).

Anche i Tecnici della vendita e della distribuzione e gli Autisti risultano tra i meno penalizzati dalla crisi. Si conferma di una certa consistenza la più tradizionale tra le figure trasversali: il Personale di Segreteria, buona la sua performance nei principali indicatori oggetto di questa indagine.

Le Professioni altamente qualificate malgrado rappresentino meno di un quarto degli avviamenti totali evidenziano alcune figure di sicuro interesse: Informatici, Disegnatori industriali, Ricercatori, Tecnici del Marketing e Specialisti del Personale e dell'Organizzazione del lavoro. E' a Torino che si verifica, per quanto riguarda il numero delle persone avviate, la crescita più significativa di quest'Area professionale anche se la maggiore tenuta (rapporto Procedure/Persone) viene registrata nella Provincia di Alessandria.

I mercati del lavoro locali per ciò che concerne le Professioni risultano più frantumati e dispersi a Vercelli, nel VCO,e a Novara; meno ad Asti, Alessandria, Torino e Cuneo.

L'analisi territoriale mette in evidenza una maggiore richiesta di Professioni legate più specificatamente alle economie locali.

Per ciò che concerne i contratti di lavoro le percentuale del Tempo Indeterminato nelle procedure di assunzione tra il 2008-2010 è del 13,4%. Il Tempo Determinato è del 41,3% e gli Altri Contratti sono al 53,4%.

Si assiste così alla diffusione di occupazioni instabili. L'instabilità nell'occupazione sembrerebbe ormai un passaggio necessario per entrare nell'attuale mercato del lavoro..

E' da sottolineare comunque tra gli Altri contratti il ruolo della somministrazione rispetto ad alcune Professioni. Questo tipo di contratto rappresenta il 17,6 % nel mercato del lavoro piemontese tra il 2008 ed il 2010. Una forma di contratto che ritroviamo nella totalità delle Professioni osservate ma che riscontriamo con percentuali elevate soprattutto nelle Professioni dell'industria. L'analisi delle caratteristiche

socio-anagrafiche evidenzia una forte presenza di donne fra i Commessi, i Collaboratori domestici,gli Infermieri, i Centralinisti, le Professioni qualificate nei servizi sanitari ed i Contabili.

Si riscontrano poi percentuali elevate di stranieri fra i Braccianti, i Collaboratori domestici ed i Manovali e Muratori dell'edilizia civile.

Percentuali significative di giovanissimi si registrano nei Camerieri e nei Baristi.

Per ciò che concerne la formazione professionale i dispositivi maggiormente utilizzati dalle Persone avviate sono stati la "Direttiva Apprendistato Province" e la "Direttiva Disoccupati Mercato del lavoro".

Si segnalano in questo caso percentuali importanti sul conseguimento di qualifiche e specializzazioni tra le Professioni qualificate nei servizi sanitari, gli addetti ai Call Center, gli operatori alle macchine utensili ed i Collaboratori domestici.

2.1. Le PROCEDURE DI ASSUNZIONE, DELLE PERSONE FISICHE E DEL VOLUME DI LAVORO ATTIVATO NEL MERCATO DEL LAVORO 2008-2010

Le Professioni che hanno registrato almeno un'incidenza dell'1% sul totale delle procedure in uno degli anni oggetto d'analisi (2008-2010) sono 23[2] e rappresentano il 52,9 % dei movimenti occupazionali in esame. In un solo caso, relativo al lavoro domestico, si è scelto di accorpare due gruppi, teoricamente distinti (5535 e 8421), perché nella registrazione delle qualifiche questi due sottoinsiemi apparivano intercambiabili, con oscillazioni complementari dei due valori (all'aumento dell'uno corrisponde la diminuzione dell'altro, in misura analoga).

Se si considerano le persone fisiche coinvolte, il tasso di copertura delle 23 Professioni sale al 68,7%.

Il volume di lavoro attivato da questo gruppo di qualifiche, invece, è pari al 48,4% del totale.

Il confronto tra il numero di Procedure e di Persone fisiche e il Volume di lavoro attivato completa il quadro degli indicatori più importanti nella misurazione della consistenza del lavoro.

Questo confronto rende ben evidente la differenza tra "lavoro virtuale" e "lavoro reale".

[2] Le 23 Professioni sono il 4,4% della disaggregazione a quattro cifre (519 Professioni) della Classificazione 2001.

Tabella 1: Procedure di assunzione tra il 2008-2010 (v.a. e %)

CodQ	Descrizione Qualifica	Procedure		Persone fisiche		Volume Lavoro	
		Va	%	%	%	Va	%
5223	Camerieri e assimilati	129.541	6,5	41.934	4,1	11.636	1,6
5121	Commessi e assimilati	113.511	5,7	71.658	7,0	33.413	4,7
8510	Stagionali in agricoltura.(Braccianti agricoli)	82.549	4,2	53.319	5,2	11.376	1,6
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assim.	76.425	3,9	48.992	4,8	15.260	2,1
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio[3]	94.031	4,7	73.411	7,2	25.131	3,5
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	63.297	3,2	39.405	3,9	30.267	4,2
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	53.783	2,7	42.149	4,1	20.216	2,8
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	45.373	2,3	36.069	3,5	17.519	2,4
4114	Personale di segreteria	41.497	2,1	35.381	3,5	29.490	4,1
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	35.093	1,8	22.800	2,2	9.360	1,3
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	31.561	1,6	24.396	2,4	17.757	2,5
5224	Baristi e assimilati	30.180	1,5	22.150	2,2	7.483	1,0
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	28.780	1,5	23.146	2,3	19.032	2,6
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	26.633	1,5	21.173	2,1	7.611	1,1
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	26.203	1,3	20.123	2,0	12.549	1,7
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo[4]	25.993	1,3	18.167	1,8	7.500	1,0
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	25.214	1,3	16.088	1,6	6.993	1,0
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	22.390	1,1	19.162	1,9	14.131	2,0
3211	Infermieri e assimilati	21.435	1,1	15.731	1,5	21.512	3,0
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	20.722	1,0	14.014	1,4	5.501	0,8
4223	Addetti al Call Center (Centralinisti e telefonisti)	20.226	1,0	15.075	1,5	3.456	0,5
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	16.503	0,8	12.275	1,2	7.767	1,1
3312	Contabili ed assimilati	16.016	0,8	13.166	1,3	12.794	1,8
	TOTALE RAPPR >1% almeno un semestre	1.046.956	52,9	700.144	68,7	347.754	48,4
	TOTALE	1.983.973	100,0	1.019.970	100,0	718.268	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

[3] I Collaboratori comprendono anche gli "Addetti all'assistenza personale e a domicilio"(5535) perché ritenuti dagli esperti la stessa figura.

[4] Si è utilizzata questa etichetta perché quella che compare nell'archivio "Fonditori,conduttori di altoforno, di convertitori e di forni di raffinazione" pare ormai col ridimensionamento della siderurgia obsoleta.

2.2 Gli Andamenti delle Procedure di Assunzione delle Persone fisiche e del Volume di lavoro attivato tra il 2008 ed il 2010.

Tabella 2: Distribuzione delle procedure di assunzione, delle persone fisiche e del volume di lavoro in Piemonte tra il 2008 e il 2010 (v.a.)

CodQ	Descrizione Codici	Procedure			Persone fisiche			Volume di lavoro attivato		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
5223	Camerieri e assimilati	50.747	38.883	39.911	14.255	10.869	16.810	4.455	3.613	3.569
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	36.786	17.289	22.350	25.850	8.743	14.399	7.687	3.864	3.709
5121	Commessi e assimilati	36.554	37.295	39.662	25.560	20.581	25.519	12.821	10.408	10.184
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	29.495	35.848	28.688	23.650	27.749	22.012	8.958	9.434	6.740
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	24.944	18.324	20.029	15.992	10.382	13.031	13.007	9.777	7.483
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	18.750	17.848	17.185	15.156	13.084	13.909	7.990	7.041	5.185
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	16.836	14.237	14.300	13.766	10.042	12.261	6.977	5.355	5.187
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	25.384	27.686	29.479	18.621	12.371	22.327	3.570	3.901	3.905
4114	Personale di segreteria	14.960	12.458	14.079	13.203	9.910	12.268	11.367	8.538	9.585
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	12.279	5.371	7.564	8.441	2.593	5.054	3.868	1.201	1.924
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	11.325	5.240	9.428	8.486	3.406	6.275	4.277	1.593	1.630
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	11.206	9.036	11.319	8.787	6.345	9.264	7.198	4.976	5.583
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	11.983	11.036	12.074	7.818	6.383	8.599	3.544	2.902	2.914
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	11.197	8.814	8.769	9.557	6.033	7.556	7.935	5.460	5.637
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	10.647	6.699	8.857	8.920	4.999	6.204	6.130	3.330	3.089
5224	Baristi e assimilati	10.331	9.540	10.309	8.536	6.730	8.149	2.851	2.394	2.238
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	8.995	7.018	6.377	7.833	5.492	5.837	5.894	4.392	3.845
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)	7.963	6.138	6.125	6.233	3.830	5.012	1.336	1.234	886
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	8.319	8.934	9.380	7.644	5.602	7.927	2.929	2.196	2.486
3211	Infermieri e assimilati	7.281	7.287	6.867	5.574	4.849	5.308	8.227	7.154	6.131
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	7.478	5.970	7.274	5.074	3.626	5.314	2.003	1.755	1.743
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	7.958	4.202	4.343	5.556	3.186	3.533	3.227	2.485	2.055
3312	Contabili ed assimilati	6.570	4.862	4.584	5.405	3.710	4.051	5.592	3.719	3.483
	Totale Rapp >1% almeno un semestre	387.988	269.917	141.843	320.015	190.515	106.722	338.953	240.619	99.191
	Totale	739.538	390.282	299.034	608.492	249.938	213.422	635.943	379.750	205.813

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

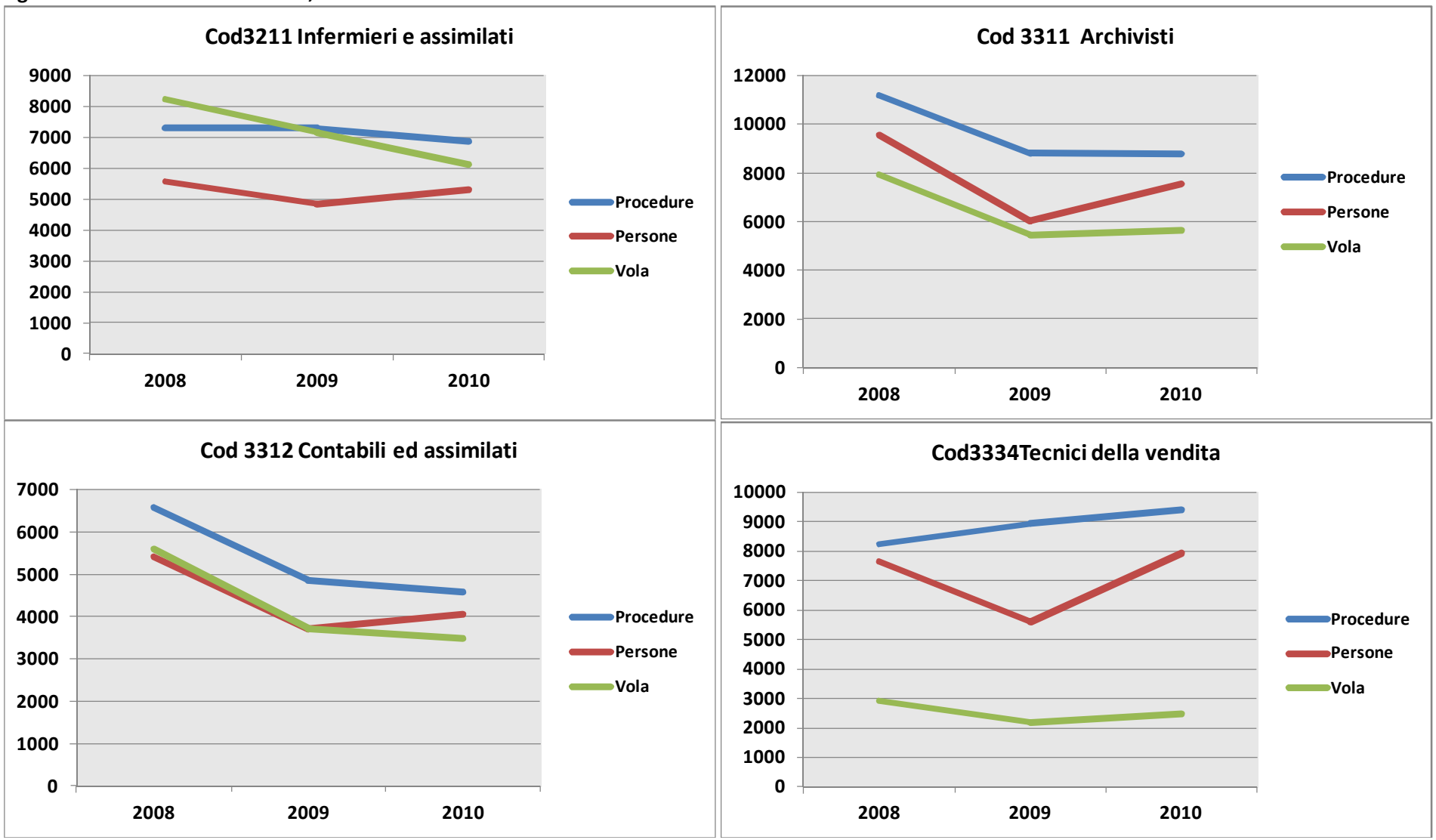
I trend delle Procedure di assunzione delle Persone fisiche e del volume di lavoro attivato delle Professioni offrono in forma sintetica vari elementi di interesse, relativi sia alla disposizione verticale delle linee, sia alla loro dinamica. Va detto in premessa che mentre il numero di procedure e di persone sono espressi in valori coerenti fra loro, il volume di lavoro attivato (*VOLA*), come precisato in premessa, è calcolato in migliaia di giornate lorde, quindi in una differente unità di misura, ma si inserisce di fatto utilmente nella rappresentazione adottata. La scala dei grafici, inoltre, non è univoca, per il forte divario tra i numeri riferiti alle assunzioni (che oscillano dai 50.000 camerieri ai 4.500 contabili), ma è leggibile dai valori riportati nell'asse verticale.

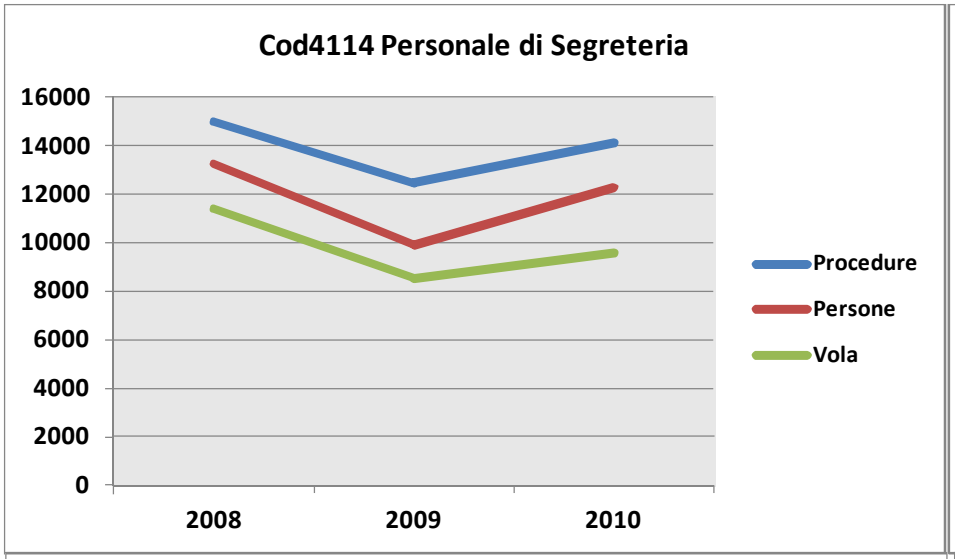
Nella disposizione delle linee il numero di persone è per definizione sempre al di sotto del numero di procedure (le due linee si sovrappongono quando il numero medio di procedure pro capite è uguale a 1, ma è un'ipotesi solo teorica in questo contesto). Il *VOLA*, per la sua non omogeneità con gli altri indicatori, si muove più liberamente, ma tende a collocarsi al di sotto delle altre due variabili.

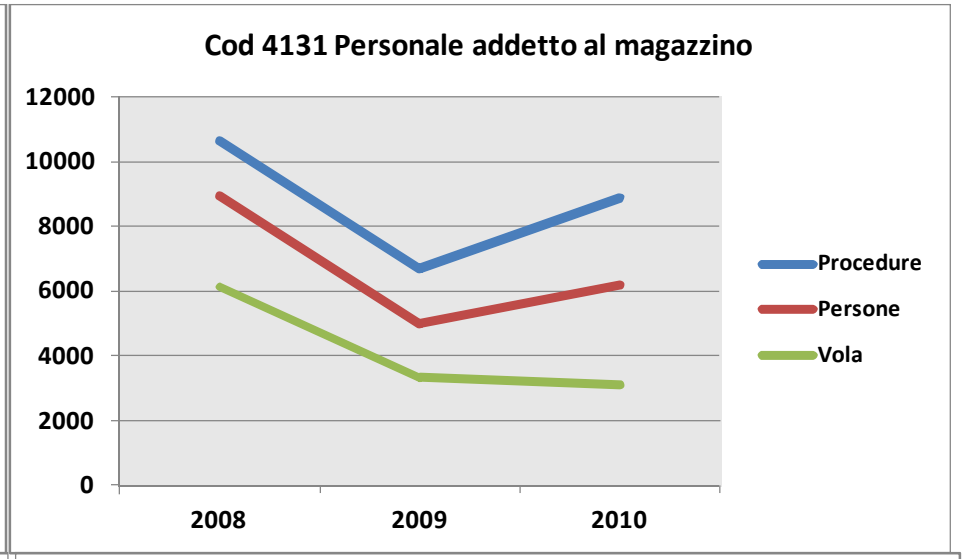
Per le figure più consistenti, in termini di tenuta dell'impiego, le tre linee tendono ad addensarsi in uno spazio limitato: è il caso di infermieri, tecnici degli affari generali, personale di segreteria, muratori, ad esempio. In questo tipo di rappresentazione, infatti, la prossimità delle tre linee denota un numero limitato di avviamenti plurimi sul medesimo soggetto e una durata dei rapporti di lavoro relativamente lunga. Se, invece, il divario tra le linee è netto, con il numero di procedure e il *VOLA* ai due estremi verticali del grafico (commessi, camerieri, cuochi, baristi) le assunzioni sono ripetute e frequenti, e di breve durata, un assetto non necessariamente indice di fragilità, perché potrebbe riflettere dinamiche professionali di tipo strutturale, tipiche del ramo alberghiero, ad esempio, ma che indubbiamente attesta una marcata dispersione della domanda di lavoro con un modesto investimento aziendale sulle figure in questione.

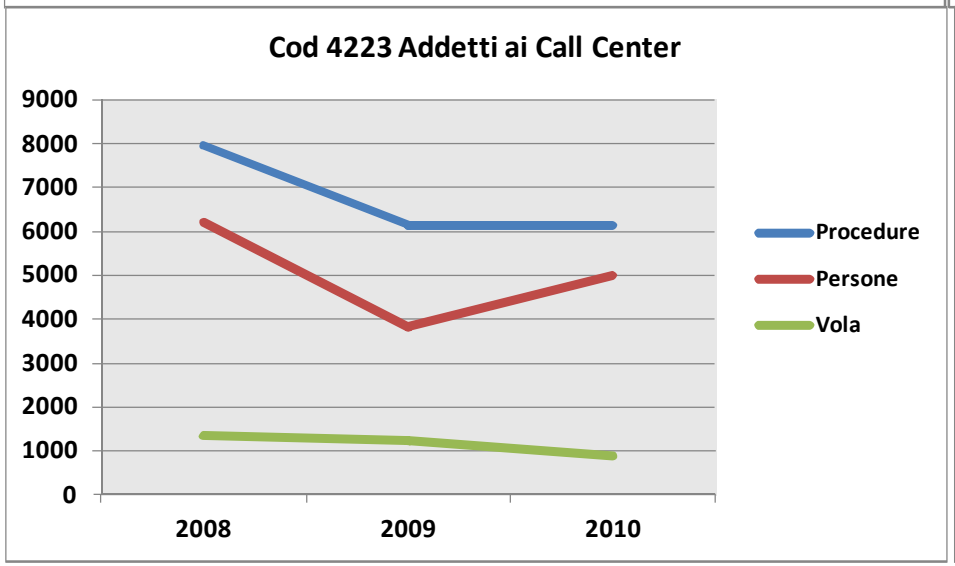
I grafici, ordinati in senso discendente per codice di qualifica, dai tecnici agli operai generici, mostrano inoltre la dinamica di breve periodo (ma tre anni sono pochi, di fatto, per dare consistenza alla serie) e l'impatto della crisi, un aspetto che si analizza in modo puntuale nel Capitolo seguente. Nella maggior parte dei casi, e con particolare evidenza nelle professioni dell'industria manifatturiera, si nota una caduta della domanda nel 2009 e un "rimbalzo", più o meno accentuato, l'anno seguente, come per gli addetti alle lavorazioni a caldo e alle macchine utensili. In questi due ultimi casi, la risalita del 2010 riguarda Procedure e persone, ma non è rilevabile nel *VOLA*, ad indicare che ad un aumento delle assunzioni corrisponde una minore durata del lavoro a termine e/o una flessione dei contratti a tempo indeterminato (i due fattori che possono determinare questo fenomeno, con un mix variabile a seconda delle situazioni). Questo asincronismo è rilevabile nella maggior parte dei grafici: nel 2010 si rileva in generale una lenta ripresa della domanda in un accentuato contesto di precarietà, cosa quasi inevitabile in un clima economico e politico dominato dall'incertezza. Con tutto ciò, in alcuni casi (muratori e personale di segreteria, ad esempio) l'andamento delle variabili è allineato e non sembra rispecchiare aspetti di peggioramento della qualità del lavoro.

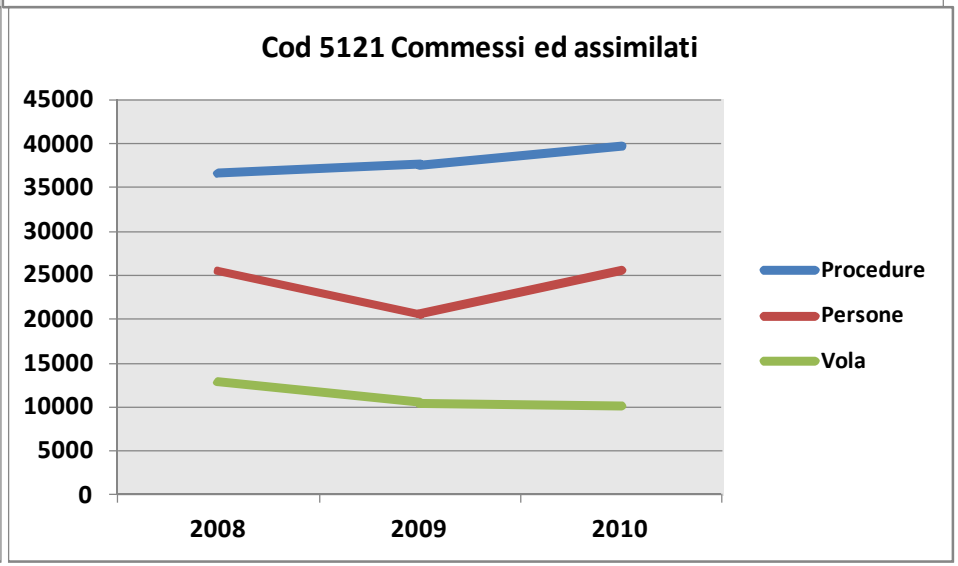
Figura 1: Procedure di assunzione, Persone fisiche e VOLA 2008-2010

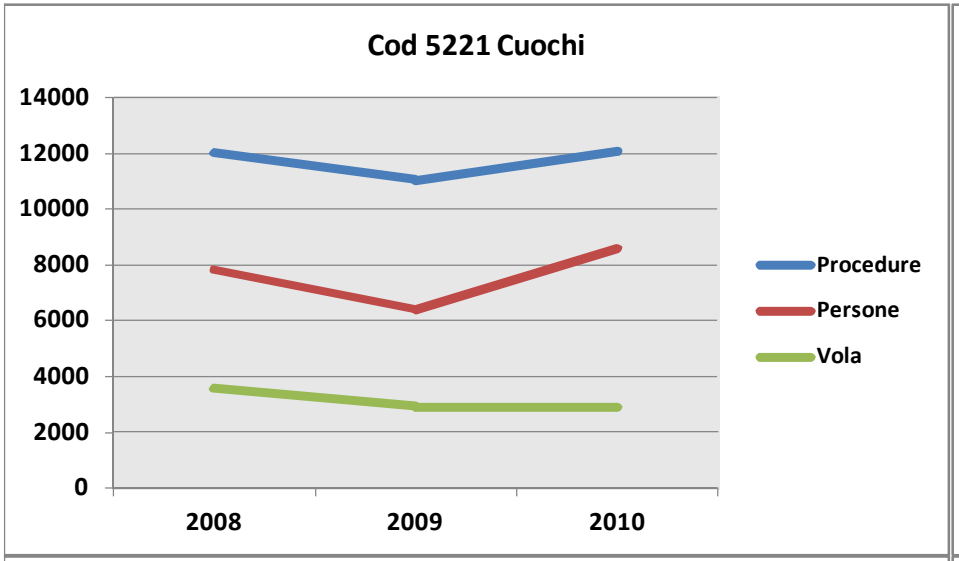


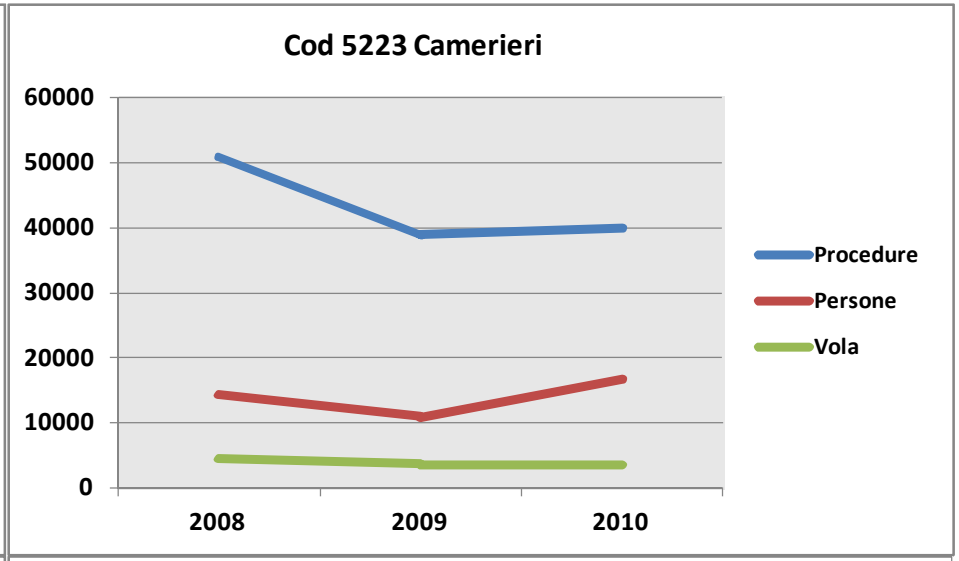

Cod4114 Personale di Segreteria
16000
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

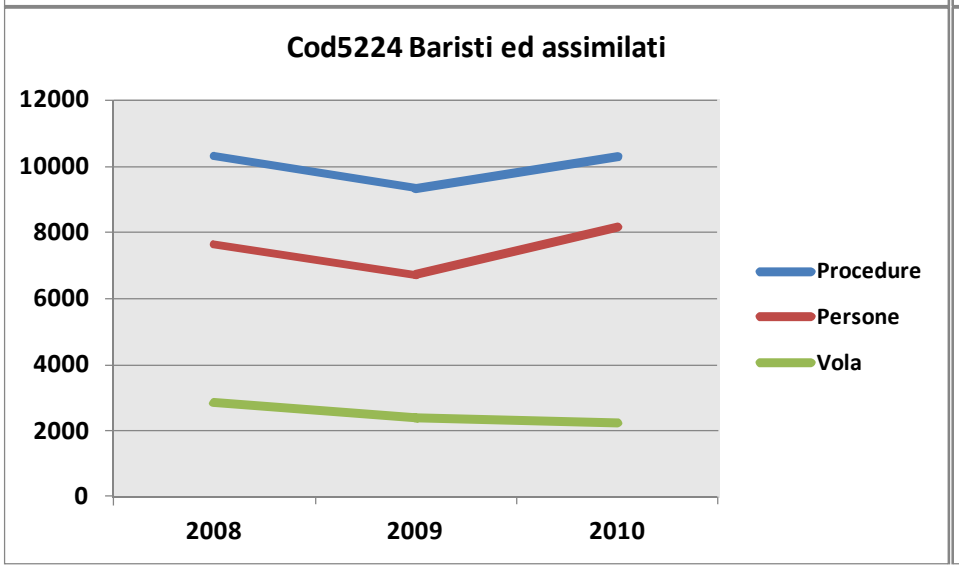

Cod 4131 Personale addetto al magazzino
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

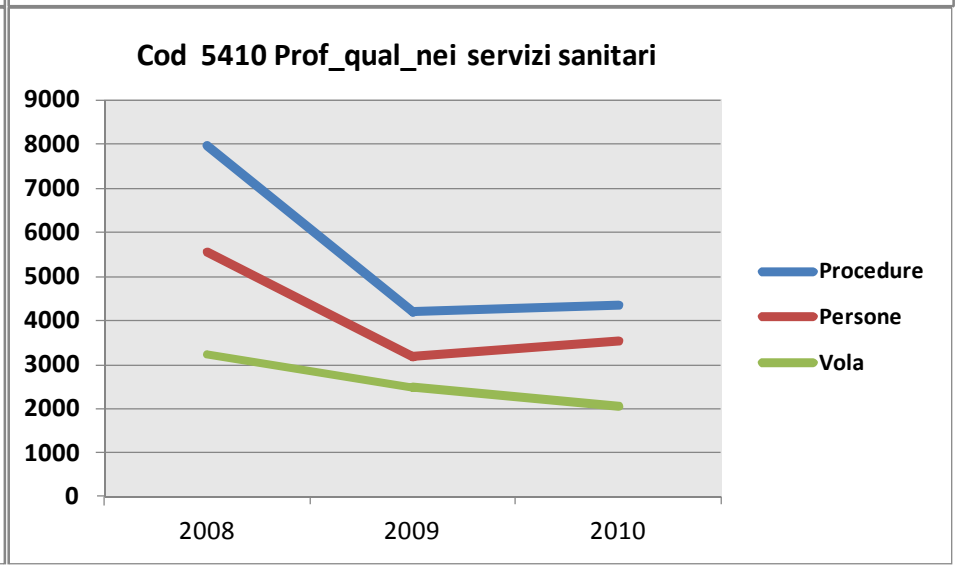

Cod 4223 Addetti ai Call Center
9000
8000
7000
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

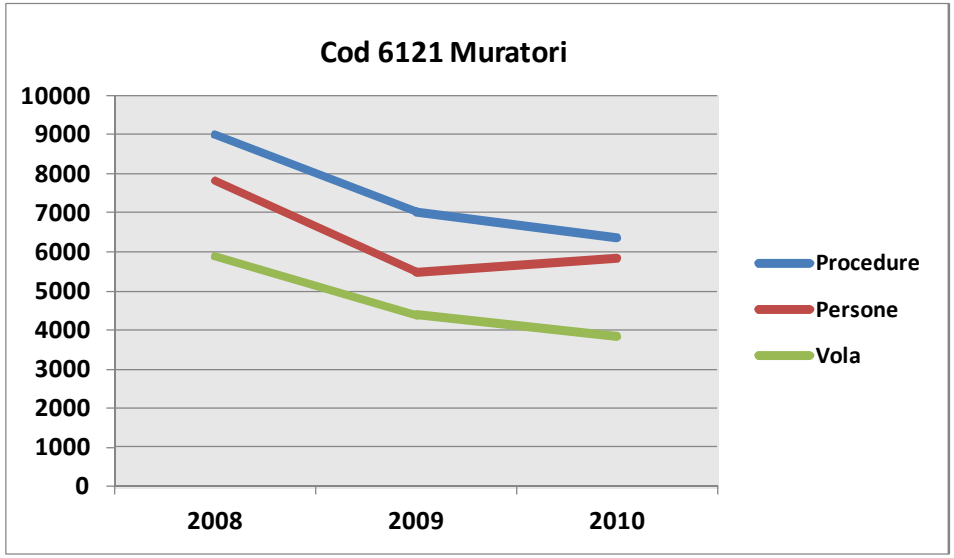

Cod 5121 Commessi ed assimilati
45000
40000
35000
30000
25000
20000
15000
10000
5000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

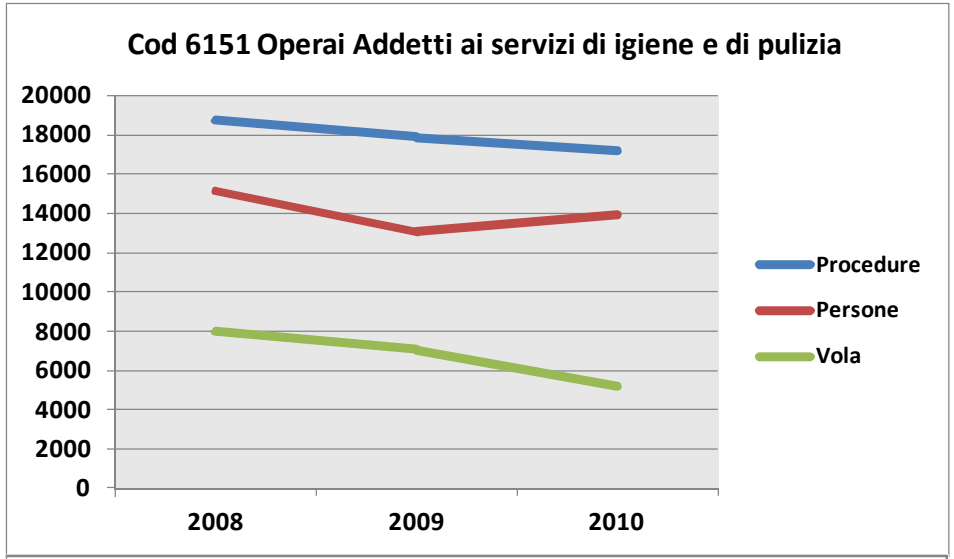

Cod 5221 Cuochi
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

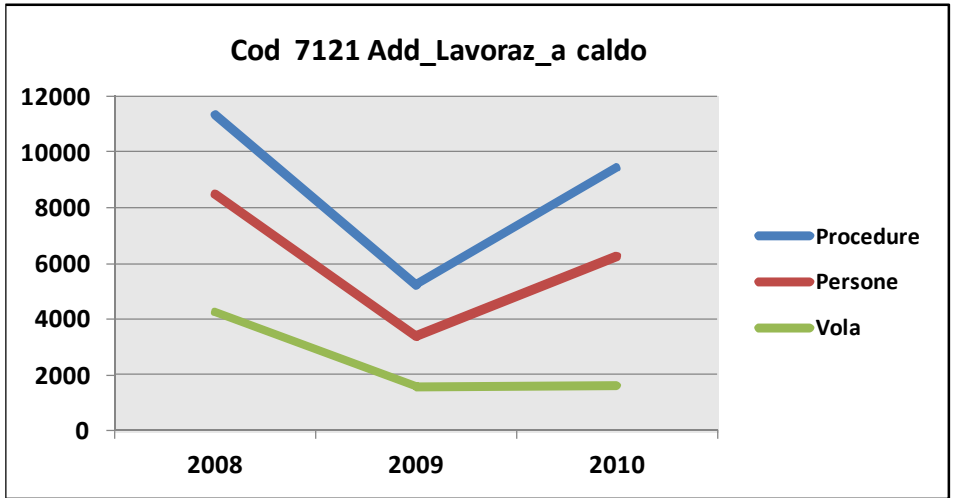

Cod 5223 Camerieri
60000
50000
40000
30000
20000
10000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

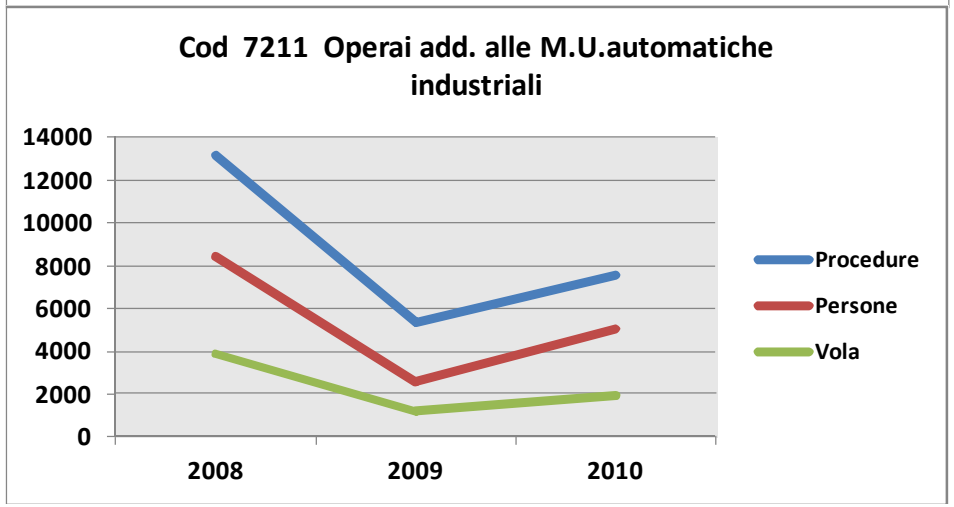

Cod5224 Baristi ed assimilati
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

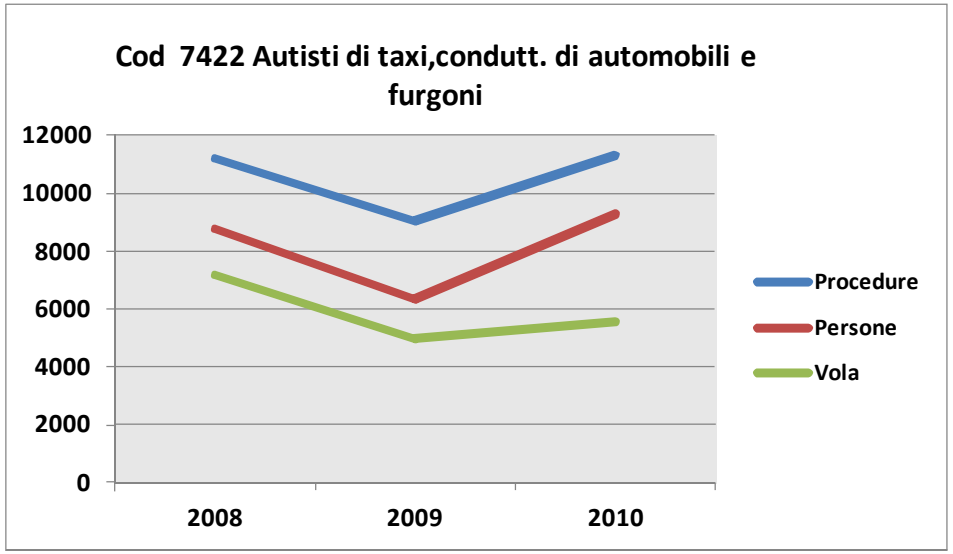

Cod 5410 Prof_qual_nei servizi sanitari
9000
8000
7000
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

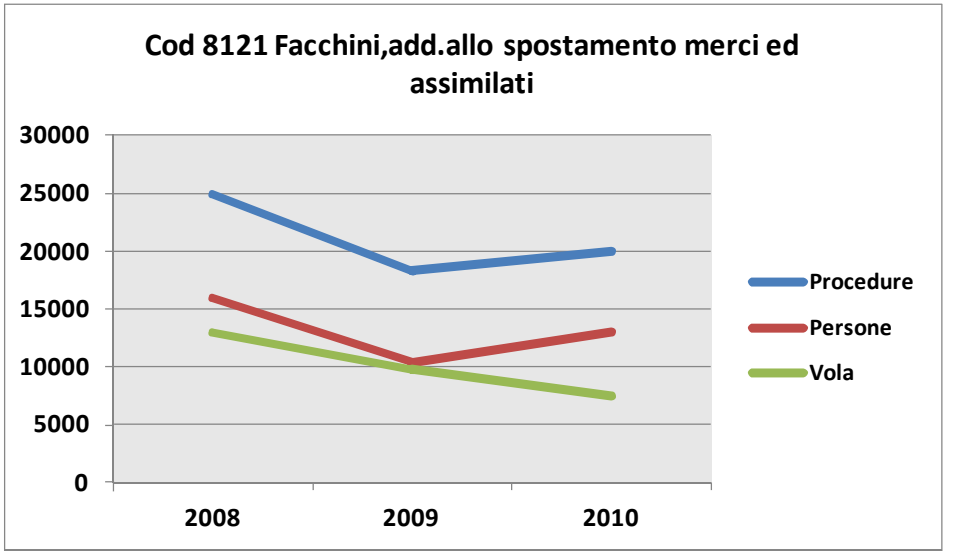

Cod 6121 Muratori
10000
9000
8000
7000
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

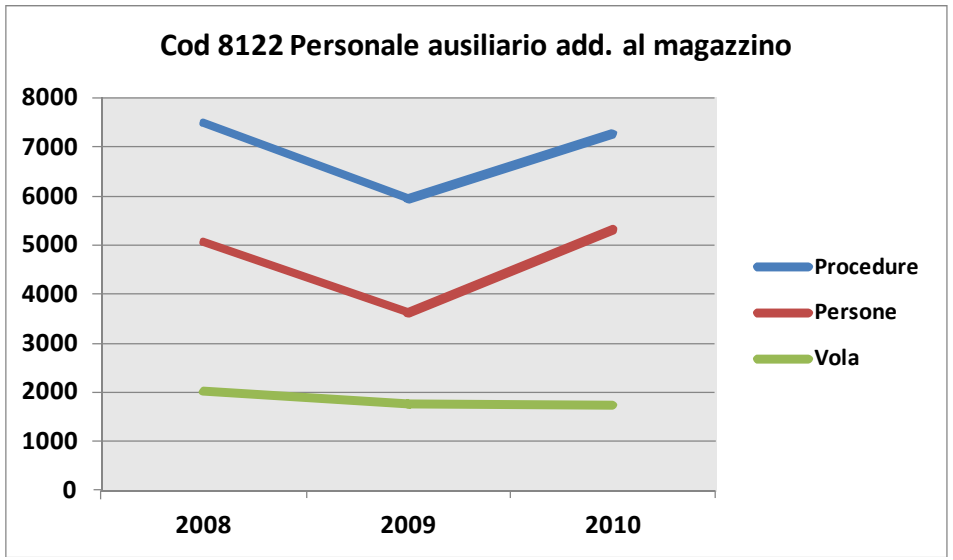

Cod 6151 Operai Addetti ai servizi di igiene e di pulizia
20000
18000
16000
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

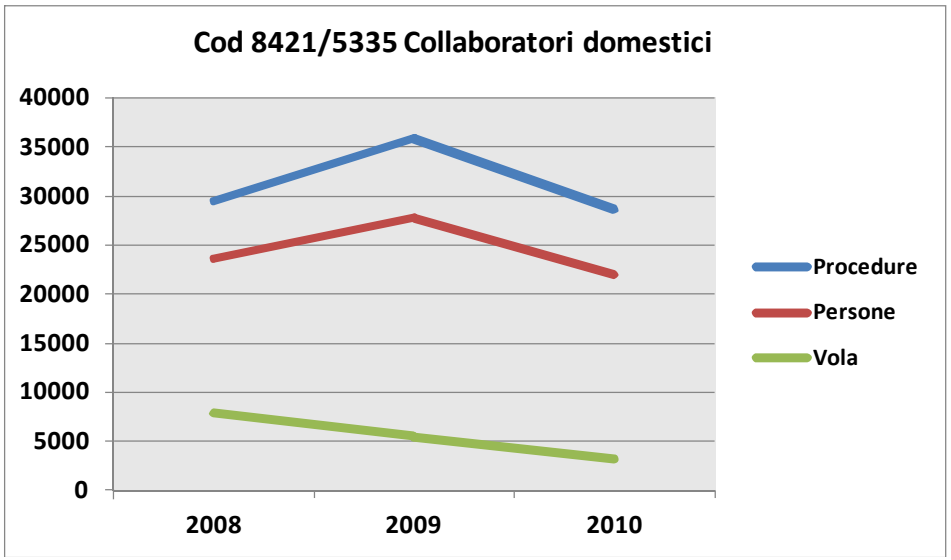

Cod 7121 Add_Lavoraz_a caldo
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

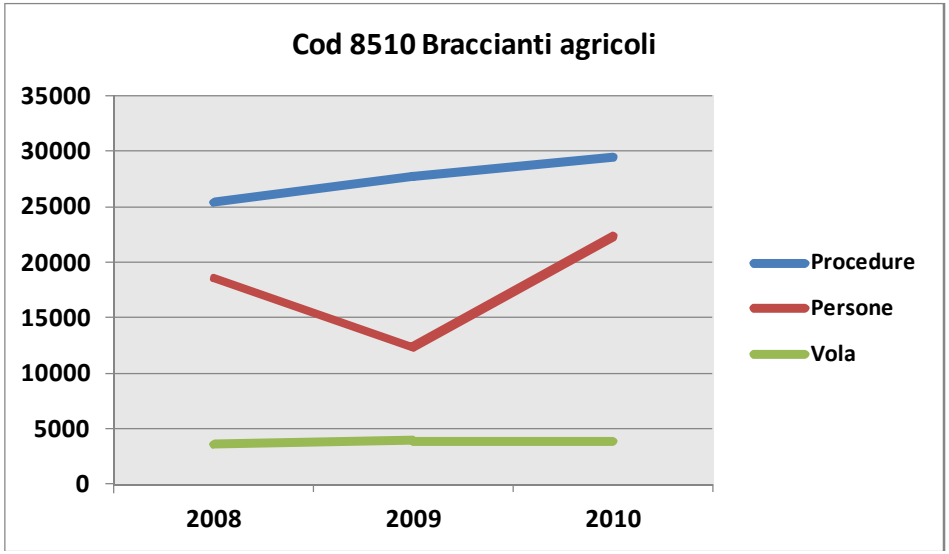

Cod 7211 Operai add. alle M.U.automatiche industriali
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

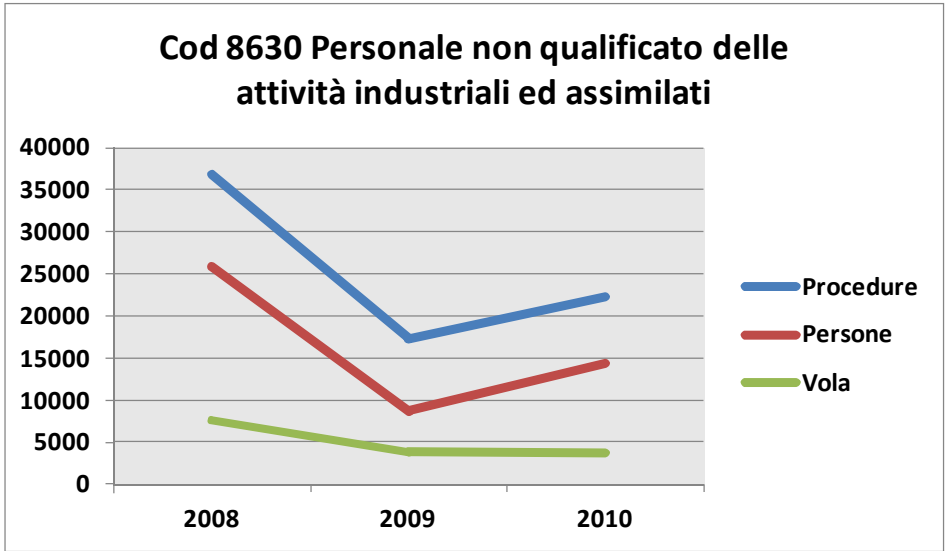

Cod 7422 Autisti di taxi,condutt. di automobili e furgoni
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola


Cod 8121 Facchini,add.allo spostamento merci ed assimilati
30000
25000
20000
15000
10000
5000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola


Cod 8122 Personale ausiliario add. al magazzino
8000
7000
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola


Cod 8421/5335 Collaboratori domestici
40000
35000
30000
25000
20000
15000
10000
5000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola


Cod 8510 Braccianti agricoli
35000
30000
25000
20000
15000
10000
5000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola


Cod 8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati
40000
35000
30000
25000
20000
15000
10000
5000
0
2008
2009
2010
Procedure
Persone
Vola

Le perdite negli avviamenti e nel numero delle Persone avviate.

Le perdite nel 2010 rispetto al 2008 registrano evidenti segni della crisi che ha coinvolto la nostra regione. Sono solamente gli "Stagionali in agricoltura", i "Tecnici della vendita", gli "Autisti" ed i "Cuochi" a crescere in tutti gli indicatori. I "Commessi" crescono nelle Procedure e sono stabili nelle Persone fisiche; i "Magazzinieri" e i "Camerieri" crescono nelle Persone fisiche ma calano in particolare i secondi nelle procedure. Sono sicuramente le Professioni dell'industria quelle più penalizzate.

Tabella 3: Perdite 2010/2008

CodQ	Descrizione CodQ	Perdite 2010/2008		
		Procedure	Persone Fisiche	Vola
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assim.	-39,2	-44,3	-51,7
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti)	16,1	19,9	9,4
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	12,8	3,7	-15,1
5121	Commessi e assimilati	8,5	-0,2	-20,6
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	1,0	5,4	-22,4
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	0,8	10,0	-17,8
5224	Baristi e assimilati	-0,2	-4,5	-21,5
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	-2,7	-6,9	-24,8
3211	Infermieri e assimilati	-5,7	-4,8	-25,5
4114	Personale di segreteria	-5,9	-7,1	-15,7
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	-8,3	-8,2	-35,1
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	-15,1	-10,9	-25,7
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	-16,8	-30,4	-49,6
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	-16,8	-26,1	-61,9
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	-19,7	-18,5	-42,5
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	-2,7	4,7	-13,0
5223	Camerieri e assimilati	-21,4	17,9	-19,9
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	-21,7	-20,9	-25,5
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)	-23,1	-19,6	-33,7
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	-29,1	-25,5	-34,8
3312	Contabili ed assimilati	-30,2	-25,1	-37,7
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	-38,4	-40,1	-50,3
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	-45,4	-36,4	-36,3

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

2.3. Gli ANDAMENTI DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONI, DELLE PERSONE FISICHE PER AREE PROFESSIONALI TRA IL 2008 ED IL 2010

Le Professioni sono state dunque aggregate in tre grandi Aree professionali: Le Professioni altamente qualificate, di qualificazione intermedia e di basso contenuto professionale ciò avvalendosi dei Grandi gruppi della Classificazione Istat[5].

Le Professioni altamente qualificate calano nel 2010 rispetto al 2008 negli avviamenti e mentre crescono nel numero delle Persone avviate. Negli avviamenti perdono in valori assoluti rispetto al 2009 2.874 unità e 2.516 rispetto al 2008. Crescono invece nel 2010 nel numero delle Persone avviate di 33.246 unità rispetto al 2009 e di 2.822 rispetto al 2008.

Le Professioni di qualificazione intermedia crescono negli avviamenti nel 2010 rispetto al 2009 di 12.915 unità e calano rispetto al 2008 di 30.525. unità. Calano nel numero delle Persone avviate di 49.974 unità rispetto al 2009 e di 2.505 unità rispetto al 2008.

Le Professioni a basso contenuto professionale crescono negli avviamenti nel 2010 rispetto al 2009 di 17.408 unità e calano rispetto al 2008 di 54.544 unità. Crescono nel numero delle Persone avviate di 46.593 unità rispetto al 2009 e calano di 15.859 unità rispetto al 2008. Le Professioni altamente qualificate sono le uniche a crescere nel numero delle Persone avviate sia rispetto al 2009,sia rispetto al 2008. Negli avviamenti procapite nel 2010 rispetto al 2008 si manifesta una maggiore stabilità in tutti i livelli di qualifica ma il recupero sull'anno peggiore della crisi (2009) è maggiore nelle Professioni altamente qualificate.

Nelle Professioni altamente qualificate si riscontra 1,8 avviamenti per Persona avviata nel 2010 rispetto al 2,1 del 2008 2,8 nel 2009); Nelle Professioni con qualificazione intermedia e a bassa qualificazione 1,6 avviamenti per Persona nel 2010 rispetto ad 1,8 avviamenti per Persona avviata nel 2008 (2,2 nel 2009 quelle intermedie e 2,4 le basse qualifiche).

Osservando ora la composizione interna nel mercato del lavoro in riferimento al periodo 2008-2010 di queste tre grandi Aree professionali per numero di Persone avviate, si evidenzia in termini percentuali una stabilità nel 2010 delle Professioni altamente qualificate (+0,3%) e una crescita di quelle a bassa qualificazione(+2,3%). Le Professioni a qualificazione intermedia dopo una crescita nel 2009 di 4,4 punti percentuali, diminuiscono invece di 2,6 punti percentuali nel 2010.

[5] **A Professioni altamente qualificate** (Grandi gruppi 1,2,3) della Classificazione delle Professioni Istat;**M Professioni di qualificazione intermedia**(Grandi gruppi 4,5,6) della Classificazione delle Professioni Istat;**B Professioni a basso contenuto professionale** (Grandi gruppi 7,8 della Classificazione delle Professioni Istat.

Tabella 4: Distribuzione Livello di Qualificazione in Piemonte negli avviamenti, nel numero delle Persone e nelle assunzioni pro capite (v.a. e %)

Liv.Qual.	Procedure						Persone fisiche						Assunzioni pro capite		
	ANNO														
	2008		2009		2010		2008		2009		2010		2008	2009	2010
	va	%	va	%	va	%	va	%	va	%	va	%			
A	190.859	25,8	175.217	28,8	172.343	27,1	92.039	23,6	61.615	24,7	94.861	25	2,1	2,8	1,8
M	297.704	40,3	254.264	41,8	267.179	42	162.581	41,7	115.112	46,1	165.086	43,5	1,8	2,2	1,6
B	250.973	33,9	179.011	29,4	196.419	30,9	135.660	34,8	73.208	29,3	119.801	31,5	1,8	2,4	1,6

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

La dinamica interna al mercato del lavoro in particolare delle Professioni altamente qualificate ma anche delle altre due Aree merita un approfondimento.
Si è così operato una disaggregazione a quattro digit all'interno di ogni singola Area per quelle Professioni che registrano in ogni singola Area un peso percentuale pari all'1% del numero totale delle Procedure di assunzione in almeno un anno tra il 2008 ed il 2010.
Sono così emerse nell'analisi dei dati oltre alle Professioni segnalate nel capitolo precedente nuove figure, alcune di sicuro interesse, in particolare quelle altamente qualificate che trovano così quella visibilità che non potrebbero avere nel calcolo del peso percentuale dell'1% riferito a tutto il mercato del lavoro piemontese.
Nelle Tabelle successive e interessante osservare la crescita di alcune di queste Professioni in particolare nelle Persone.

Professioni altamente qualificate.

Negli andamenti delle sei Professioni altamente qualificate che rappresentano una novità rispetto al capitolo precedente i **"Tecnici del marketing "**crescono in tutti gli anni osservati sia nelle Procedure che nelle Persone così come i **"Ricercatori,tecnici laureati ed assimilati"** ed i **"Disegnatori industriali ed assimilati"**.

I **"Tecnici informatici"** ed gli **"Informatici e telematici"** manifestano un calo continuo dal 2008 nelle Procedure mentre per ciò che concerne le Persone si registra una ripresa nel 2010.

Gli **"Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro"** crescono nelle Procedure negli anni oggetto dell'analisi dei dati mentre nelle Persone dopo il calo del 2009 segnalano una crescita nel 2010.

Sono ben cinque le Professioni con caratteristiche trasversali, una, i Disegnatori si riferiscono invece al Settore dell'industria.

Tabella 5: Distribuzione delle Professioni altamente qualificate per Procedure di assunzione e Persone assunte 2008-2010 (v.a.).

PROFESSIONI ALTAMENTE QUALIFICATE (1-2-3)								
CodQ	DESCRIZIONE	PROCEDURE			PERSONE FISICHE			
		2008	2009	2010	2008	2009	2010	
		va	va	va	va	va	va	
3311	*Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati*	11.197	8.814	8.769	9.557	6.033	7.556	
3334	*Tecnici della vendita e della distribuzione*	8.319	8.934	9.380	7.644	5.602	7.927	
3211	*Infermieri ed assimilati*	7.281	7.287	6.867	5.574	4.849	5.308	
3312	*Contabili ed assimilati*	6.570	4.862	4.584	5.405	4.862	3.533	
3113	*Tecnici informatici*	4.367	3.773	3.509	3.764	2.624	2.927	
3126	*Disegnatori industriali ed assimilati*	2.958	1.261	1.635	2.569	968	1.433	
2513	*Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro*	2.343	2.626	3.028	2.030	1.912	2.686	
2114	*Informatici e telematici*	2.134	1.467	1.435	1.809	1.121	1.265	
2620	*Ricercatori, tecnici laureati ed assimilati*	1.688	1.623	1.717	1.487	1.209	1.552	
3335	*Tecnici del marketing*	1.224	1.856	2.504	1.090	1.460	2.114	

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

Professioni a qualificazione intermedia.

Gli andamenti delle sedici nuove Professioni con qualificazione intermedia rispetto al capitolo precedente rappresentate nella Tabella successiva si riferiscono a cinque Professioni dell'Industria : i **"Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati"** gli **"Elettricisti nelle costruzioni civili ed assimilati"** i **"Montatori di carpenteria metallica"**i **"Saldatori e tagliatori a fiamma".** Tutte queste Professioni risultano in crescita nelle Procedure di assunzione e nelle Persone nel 2010 rispetto al 2009 tranne i Montatori di carpenteria metallica che calano nelle Procedure .

Sette sono le Professioni riferite al Settore dei Servizi **:** i **"Parrucchieri, estetisti ed assimilati"** gli **"Addetti alla preparazione e cottura di cibi",**gli**" Addetti all'assistenza personale in istituzioni",** le**"Hostess, steward ed assimilati"** i **"Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali",**i **"Cassieri, bigliettai (esclusi i commessi di negozio)",**i**" Tintori, lavandai e assimilati".**

I“Parrucchieri, estetisti ed assimilati”, gli” Addetti all'assistenza personale in istituzioni”, i“Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali” ed i “Cassieri, bigliettai (esclusi i commessi di negozio)” crescono nel 2010 rispetto al 2009 sia nelle Procedure che nelle Persone.

Le“Hostess, steward ed assimilati” ed i“ Tintori, lavandai e assimilati”calano sia nelle Procedure che nelle Persone ininterrottamente dal 2008.

Gli “Addetti alla preparazione e cottura di cibi”calano nelle Procedure ininterrottamente dal 2008 mentre aumentano nelle Persone nel 2010 rispetto al 2009.

Una Professione si riferisce all’Agricoltura : gli **“Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie”.** In calo dal 2008 nelle Procedure,in crescita invece nelle Persone.

Quattro Professioni hanno invece caratteristiche trasversali: il **“Personale addetto agli affari generali,** gli **Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati”,**il **“ Personale addetto ad archivi, schedari ed assimilati”,** gli **“Aiuto contabili e assimilati”**

Il “Personale addetto agli affari generali” ed il “ Personale addetto ad archivi” calano dal 2008 nelle Procedure mentre crescono nel 2010 rispetto al 2009 nelle Persone.

Gli “Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati” calano dal 2008 nelle Procedure, mentre nel 2010 rispetto al 2009 crescono di poco nelle Persone.

Gli “Aiuto contabili e assimilati”crescono nel 2010 rispetto al 2009 sia nelle Procedure che nelle Persone.

Tabella 6: Distribuzione delle Professioni con qualificazione intermedia per Procedure di assunzione e Persone assunte 2008-2010 (v.a.)

PROFESSIONI CON QUALIFICAZIONE INTERMEDIA (4-5-6)							
CodQ	DESCRIZIONE CODQ	PROCEDURE			PERSONE FISICHE		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
		va	va	va	va	va	va
5223	*Camerieri ed assimilati*	50.747	38.883	39.911	14.255	10.869	16.810
5121	*Commessi e assimilati*	36.554	37.295	39.662	25.560	20.581	25.519
6151	*Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia*	18.750	17.848	17.185	15.156	13.084	13.909
4114	*Personale di segreteria*	14.960	12.458	14.079	13.202	9.910	12.268
5221	*Cuochi in alberghi e ristoranti*	11.983	11.036	12.074	7.818	6.383	8.599
4131	*Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati*	10.647	6.699	8.857	8.920	4.999	6.204
5224	*Baristi e assimilati*	10.331	9.540	10.309	8.536	6.730	8.149
6121	*Muratori in pietra, mattoni, refrattari*	8.995	7.018	6.377	7.833	5.492	5.837
4223	*Addetti ai Call Center(Centralinisti e telefonisti)*	7.963	6.138	6.125	6.233	3.830	5.012
5410	*Professioni qualificate nei servizi sanitari*	7.958	4.202	4.343	5.556	3.186	3.533
4116	*Personale addetto agli affari generali*	4.750	2.879	1.757	2.519	1.523	1.582
6231	*Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati*	4.618	3.395	4.145	4.075	2.635	3.610
6137	*Elettricisti nelle costruzioni civili ed assimilati*	4.531	3.067	3.847	3.452	2.134	3.044
5531	*Parrucchieri, estetisti ed assimilati*	4.122	3.858	4.033	2.933	2.671	3.197
4112	*Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati*	4.085	1.987	1.717	3.578	1.538	1.553
6412	*Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie*	4.057	3.329	2.953	3.465	1.896	2.628
4141	*Personale addetto ad archivi, schedari ed assimilati*	3.849	2.856	2.828	3.493	2.307	2.601
6214	*Montatori di carpenteria metallica*	3.773	2.284	2.827	3.054	1.625	2.375
5222	*Addetti alla preparazione e cottura di cibi*	3.497	2.528	2.430	2.294	1.435	1.833
6212	*Saldatori e tagliatori a fiamma*	3.129	1.599	2.122	2.282	1.000	1.627
5534	*Addetti all'assistenza personale in istituzioni*	3.053	3.078	3.305	2.561	2.290	2.842
4211	*Cassieri, bigliettai (esclusi i commessi di negozio)*	2.874	1.901	4.732	1.699	861	1.264
5521	*Tintori, lavandai e assimilati*	2.829	1.602	1.349	1.589	809	770
4224	*Hostess, steward ed assimilati*	1.628	4.851	944	914	861	724
4121	*Aiuto contabili e assimilati*	1.812	1.907	3467	1.605	1.389	1641
6513	*Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali*	2.159	2.417	2634	1.872	1.246	2090

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

Professioni a basso contenuto professionale.

Gli andamenti delle otto nuove Professioni a basso contenuto professionale rispetto al capitolo precedente rappresentate nella Tabella successiva si riferiscono a quattro Professioni dell'industria gli"**Altri operai addetti all'assemblaggio ed alla produzione in serie di articoli industriali"** gli **"Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali"** i**"Conduttori di catene di montaggio automatizzate"**che crescono nel 2010 rispetto al 2008 nelle Procedure e nelle Persone**;** mentre i **"Conduttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno"** diminuiscono nel 2010 nelle Procedure ma crescono nelle Persone **.**

Due le Professioni del Settore dei Servizi: il "**Personale addetto alla pulizia in esercizi alberghieri ed extralberghieri"** che crescono nel 2010 nelle Procedure e nelle Persone e gli **"Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati"**che calano nel 2010 nelle Procedure e nelle Persone.
Due le Professioni con caratteristiche trasversali: Gli **"Uscieri, commessi ed assimilati"** ed i **"Portalettere e fattorini postali**" che diminuiscono nel 2010 rispetto al 2008 nelle Procedure ma non nelle Persone.

Tabella 7: Distribuzione delle Professioni a basso contenuto professionale per Procedure di assunzione e Persone assunte 2008-2010 v.a.)

PROFESSIONI A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE (7-8)							
CodQ	DESCRIZIONE	PROCEDURE			PERSONE FISICHE		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
		va	va	va	va	va	va
8630	*Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.*	36.786	17.289	22.350	25.850	8.743	14.399
8421-5535	*Collaboratori domestici ed assimilati-Addetti all'assistenza personale a domicilio*[6]	27.173	23.175	17.531	23.650	27.749	22.012
8510	*Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)*	25.384	27.686	29.479	18.621	12.371	22.327
8121	*Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati*	24.944	18.324	20.029	15.992	10.382	13.031
8621	*Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati*	16.836	14.237	14.300	13.766	10.042	12.261
7211	*Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali*	12.279	5.371	7.564	8.441	2.593	5.054
7121	*Addetti alle lavorazioni a caldo*	11.325	5.240	9.428	8.486	3.406	6.275
7422	*Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni*	11.206	9.036	11.319	8.787	6.345	9.264
8122	*Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati*	7.478	5.970	7.274	5.074	3.626	5.314
8221	*Personale addetto alla pulizia in esercizi alberghieri ed extralberghieri*	5.673	5.189	5.629	3.092	2.503	3.407
8422	*Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati*	5.386	3.705	3.327	4.694	3.059	2.852
7279	*Altri operai addetti all'assemblaggio ed alla produzione in serie di articoli industriali*	5.030	2.381	3.236	3.562	1.290	2.190
8111	*Uscieri, commessi ed assimilati*	4.547	3.647	2.820	2.008	2.177	2.413
7280	*Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali*	4.288	2.706	3.854	3.070	1.419	2.838
7171	*Conduttori di catene di montaggio automatizzate*	4.130	1.281	1.941	2.971	641	1.298
8123	*Portalettere e fattorini postali*	2.830	2.430	2.245	2.432	1.964	2.104
7329	*Conduttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno*	2.328	2.080	1.940	1.921	427	1.502

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

[6] **I Collaboratori domestici ed assimilati comprendono anche gli "Addetti all'assistenza personale e a domicilio"(5535) perché ritenuti dagli esperti la stessa figura.**

2.4. IL TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO.

Tra il 2008-2010 la percentuale di Tempo indeterminato è del 13,4%.
Tra le Professioni che registrano il maggior numero di assunzioni con una percentuale significativa di Tempo indeterminato, riscontriamo:
I "Contabili ed assimilati"(35,9),gli "Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia" (34,5%), il" Personale di segreteria"(31,2%),gli "Infermieri e assimilati"(29,2%), gli "Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni"(28,2%), i "Muratori in pietra, mattoni, e refrattari"(27,8%), i "Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati"(27,2%),i "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati" (26,2%).
Sotto la percentuale del 5% ritroviamo invece : "Camerieri e assimilati", "Addetti ai Call center", "Stagionali in agricoltura".
Tra il 2008-2010 la percentuale di Tempo determinato è del 41,3%.
Elevate le percentuali di Tempo Determinato di alcune Professioni come il "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati"(67,1),
"Stagionali in agricoltura"(66,5), I"Autisti e conduttori di furgoni"(58,0), ,I "Cuochi in alberghi e ristoranti"(47,9%), i "Camerieri e assimilati"(47,6%),gli "Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia"(47,6),I "Muratori in pietra, mattoni e refrattari"(47,0).
Viene fatto poco utilizzo del Tempo Determinato :dai "Commessi"(13,6%).
Tra il 2008-2010 la percentuale degli Altri Contratti è del 45,3%.
Percentuali elevate con oltre il 50% di presenza degli altri contratti nelle assunzioni riguardanti le qualifiche professionali si riscontrano: i"Commessi e assimilati"(76,5), gli "Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche"(76,1) ,il "Personale qualificato delle attività industriali e assimilati"(74,1), i "Tecnici della vendita e della distribuzione"(92,4) ,gli "Addetti alle laminazioni a caldo"(66,2%),i "Addetti ai Call Center"(66,1), il "Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci"(64,3),i "Segretari,archivisti,tecnici degli affari generali e assimilati"(54,2).

Tabella 8: Distribuzione Tipo Contratto (%)

CodQ	Descrizione CodQ	%		
		TI	TD	Altri Contratti
3312	Contabili ed assimilati	35,9	29,2	34,9
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	34,3	47,6	18,1
4114	Personale di segreteria	31,2	36,3	32,5
3211	Infermieri e assimilati	29,2	34,1	36,7
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	28,2	58,0	13,8
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	27,8	47,0	25,2
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	27,2	24,9	47,9
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	26,2	67,1	6,7
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	22,9	29,8	47,3
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	17,1	28,7	54,2
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	17,0	47,9	35,1
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	15,1	43,2	41,7
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	11,5	24,2	64,3
5224	Baristi e assimilati	11,2	42,6	46,2
5121	Commessi e assimilati	9,9	13,6	76,5
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	9,6	24,2	66,2
8421- 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	9,2	4,6	81,1
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	8,2	15,7	76,1
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	7,6	17,3	75,1
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assim.	7,2	18,7	74,1
5223	Camerieri e assimilati	4,9	47,6	47,5
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)	4,5	29,4	66,1
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	1,4	66,5	32,1

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Evidentemente la composizione interna nelle qualifiche dei vari tipi di contratto può dare l'idea della maggiore o minore consistenza della qualifica stessa in particolare l'osservazione delle varie forme dei contratti atipici, che per comodità, abbiamo definito Altri Contratti.

Sono queste le forme più volatili del lavoro oggi. Una loro elevata percentuale all'interno della qualifica rende la qualifica stessa poco consistente

Tra le forme più utilizzate la somministrazione, il contratto a progetto, il lavoro intermittente, l'occasionale.

Forti dubbi esistevano in merito a questo sul contratto di apprendistato ma viste le ultime vicende normative dobbiamo ritenere anche l'apprendistato molto meno affidabile di un tempo come strumento d'inserimento graduale nel mondo del lavoro a tempo pieno**.**

Rimane comunque da segnalare tra gli Altri Contratti il ruolo della somministrazione rispetto ad alcune qualifiche.

Questo tipo di contratto rappresenta il 17,6% nel mercato del lavoro piemontese 2008-2010.

In generale questa forma di contratto è utilizzata da quasi la totalità delle qualifiche osservate, ma sono sostanzialmente le qualifiche dell'industria ad averne fatto grande uso.

Colpiscono le percentuali elevate del "Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati", con 70,6%,"Addetti alle lavorazioni a caldo"con un 64,2%, gli "Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali" con 72,3% ma anche il "Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci" con 46,2%, i "Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati", con 38,6%, il "Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati" (37,2%).

Anche l'utilizzo del Contratto a Progetto non è da trascurare anche se le percentuali sono molto più basse tranne alcuni casi come quello dei "Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati" (23,3%), dei "Tecnici della vendita e della distribuzione" (44,9%), dei "Centralinisti e telefonisti" (27,5%).

Questo tipo di contratto rappresenta il 6,3% nel mercato del lavoro piemontese 2008-2010

Il tradizionale Apprendistato continua a essere utilizzato ma in percentuali molto più basse rispetto ai Contratti precedenti. Sono i "Muratori"con un 21,3%, i "Baristi" con un 16,8%, i Contabili con un 15,3%, il "Personale di Segreteria"(10,4%) a farne particolare uso.

Questo tipo di contratto rappresenta il 4,1% nel mercato del lavoro piemontese 2008-2010.

Gli Occasionali non rilevano grandi percentuali anche se è interessante notare quelle più elevate dei "Camerieri e assimilati" (17,7%), dei "Facchini e addetti allo spostamento merci e assimilati" (6,5%), dei "Tecnici della vendita e della distribuzione" (8,5%).

Questo tipo di contratto rappresenta il 3,0% nel mercato del lavoro piemontese nel triennio considerato.

Tabella 9: Distribuzione delle procedure di assunzione per tipo di contratto (%)

CodQ	Descrizione Q.	% T.I.	% T.D	% Agri. TD	% Ass. In part	% Sommin.	% Progetto	% Inserim.	% Domest.	% Domic.	% Dip.PA	% Aut. Spett.	% Intermit.	% Altri aut.	% Spett.	% Lav.rip.	% Apprendi	% TD Sost.	% Occas.
5223	Camerieri e assimilati	4,9	47	0,0	0,1	9,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	15,6	0,1	0,0	0,0	4,3	0,6	17,7
5121	Commessi e assimilati	9,9	37,3	0,0	0,0	31,5	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0	9,7	3,7	0,7
8510	Braccianti agricoli	1,4	66,5	31,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assim.	7,2	18,5	0,0	0,0	70,6	2,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,4	0,1	0,0	0,0	0,3	0,2	0,1
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati – Addetti all'assistenza personale a	71,8	4,1	0,0	0,0	12,7	1,3	0,0	5,3	0,6	0,1	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	2,6
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	27,2	24,7	0,1	0,0	38,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	0,1	0,0	0,0	0,2	0,2	6,5
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	34,5	42,2	0	0,0	13,9	0,4	0,3	0,2	0,0	0,2	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,7	5,4	0,6
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	26,2	66,9	0,1	0,1	2,8	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	1,1	0,0	0,8	0,0	1,3	0,2	0,1
4114	Personale di segreteria	31,2	31,2	0,0	0,0	15,5	2,7	0,9	0,0	0,0	1,5	0,0	0,4	0,0	0,6	0,0	10,4	5,1	0,2
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	17,0	46,3	0,0	0,6	10,2	0,3	0,2	0,0	0,1	0,3	0,0	10,7	0,0	0,0	0,0	9,2	1,6	3,5
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	28,2	56,8	0,0	0,8	5,2	0,7	0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0	0,5	1,2	0,3
5224	Baristi e assimilati	11,2	40,9	0,0	2,4	4,2	0,2	0,2	0,0	0,0	0,1	0,0	19	0,0	0,0	0,0	16,8	1,7	3,3
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	17,1	25,3	0,0	0,5	16,1	23,3	0,3	0,0	0,1	7,8	0,0	0,2	0,0	1,9	0,0	2,9	3,4	0,9
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	7,6	17,3	0,0	0,5	8,9	44,9	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	10,5	0,0	0,0	0,0	1,2	0,2	8,5
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	22,9	29,0	0,0	0,0	37,2	1,2	0,4	0,0	0,0	0,1	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	6,4	0,8	0,7
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	9,6	24,0	0,0	0,0	64,2	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	1,2	0,2	0,0
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche	8,2	15,4	0,0	0,0	72,3	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	3,5	0,2	0,0
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	27,8	46,9	0,0	1,5	0,9	0,4	0,3	0,0	0,0	0,1	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	21,3	0,1	0,1
3211	Infermieri e assimilati	29,2	27,7	0,0	0,0	14,9	4,4	0,4	0,0	0,1	13,4	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	6,4	3,2
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla	11,5	23,9	0,0	0,0	46,2	11,7	0,0	0,2	0,2	0,0	0,0	3,5	0,0	0,0	0,0	1,2	0,3	0,4
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e	4,5	28,8	0,0	0,0	33,6	27,5	0,6	0,0	0,0	0,4	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	3,3	0,6	0,4
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	17,7	36,3	0,0	0,0	29,5	1,5	0,2	0,2	0,1	3,7	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,1	7,1	3,4
3312	Contabili ed assimilati	35,9	29,2	0,0	0,2	8,9	3,1	0,6	0,0	0,0	0,7	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	15,3	7,1	3,4

Fonte : Rielaborazione APL su dati

2.5. La Durata Media e la Mediana nel Tempo Determinato e negli Altri Contratti.

Sono dunque otto le qualifiche ad avere un Tempo indeterminato significativo superiore al 25%.

Sono gli "Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia", il "Personale di segreteria", gli "Infermieri e assimilati", gli "Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni", i "Muratori in pietra, mattoni, refrattari", i "Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati", i "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati", i "Contabili ed assimilati".

Tra questi sarebbero "Commessi", "Muratori" e "Contabili" ad avere durate medie delle giornate lavorative e mediana più elevate degli altri.

Un tempo determinato dunque tra il 2008-2010 più consistente delle altre Professioni ma anche il 50% delle giornate lavorate o uguale o meno di circa 180 giorni. Assolutamente superiori alle altre qualifiche. I Commessi che in quanto a queste tendenze centrali nelle distribuzioni dimostrano nei valori assoluti di essere i più forti poi in realtà registrano solo il 9,9% di Tempo Indeterminato e il 90,1 % del tempo determinato e altre forme contrattuali. Diversa la questione per i "Contabili" che invece segnalano un Tempo Indeterminato significativo (35,9%), risultando peraltro la qualifica che ha la percentuale più elevata nel Tempo Indeterminato.

Tabella 10: Media e Mediana

CodQ	Descrizione Qualifica	MEDIA	MEDIANA
5121	Commessi e assimilati	525,1	182
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	502,9	179
3312	Contabili ed assimilati	455,7	259
4114	Personale di segreteria	354,9	182
5224	Baristi e assimilati	303,0	112
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	229,8	92
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	193,8	179
3211	Infermieri e assimilati	193,8	116
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	190,0	52
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	175,8	105
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	164,4	114
4223	Addetti ai call Center(Centralinisti e telefonisti)	155,6	83
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	133,0	87
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	128,8	89
8510	Stagionali in agricoltura(Braccianti agricoli)	126,3	80
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	123,1	89
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	121,0	48,5
5223	Camerieri e assimilati	98,8	2
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	98,3	26
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	93,3	24
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	82,6	30
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assim.	56,5	18
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	52,6	13

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

2.6 Il Part-Time

Nel periodo osservato tra il 2008-2010 complessivamente nel mercato del lavoro piemontese rispetto alle Procedure di assunzione, si registra un 26,8% di Part-time.

Le aziende utilizzano questo strumento, per alcune Professioni in maniera massiccia: "Collaboratori domestici e assimilati" (72,6%), "Commessi e assimilati" (53,5%), "Baristi e assimilati" (48,5%), "Centralinisti e telefonisti" (45,9%), "Cuochi in alberghi e ristoranti" (45,2%), "Professioni qualificate nei servizi sanitari" (41,9%), "Personale di Segreteria" (34,3%), "Camerieri e assimilati" (31,2%),"Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati" (30,6%).

Tabella 11: Distribuzione delle procedure di assunzione per part-time (%)

CodQ	Descrizione Qualifica	%
8421	Collaboratori domestici e assimilati	72,6
5121	Commessi e assimilati	52,5
5224	Baristi e assimilati	48,5
4223	Addetti ai Call Center(Centralinisti e telefonisti)	45,9
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	45,2
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	41,9
4114	Personale di segreteria	34,3
5223	Camerieri e assimilati	31,2
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	30,6
3312	Contabili ed assimilati	30,2
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	19,9
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	19,7
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	19,6
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	18,2
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	16,4
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	13,5
3211	Infermieri e assimilati	12,7
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	12,3
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	11,6
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	7,1
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	6,4
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	5,0
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	4,5

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

2.7 IL TERRITORIO.

Le Professioni sono state aggregate anche per ciò che concerne i Territori nelle tre grandi Aree precedentemente indicate.

Le Professioni altamente qualificate: in tutte le Provincie non si rilevano crescite nel 2010 rispetto al 2008 negli avviamenti; miglioramenti lievi vengono rilevati sempre nel 2010 ma rispetto al 2009 nelle Provincie di Alessandria, Asti, Cuneo, Novara, Verbania e Vercelli. In riferimento alle Persone avviate rileviamo nel 2010 una crescita in tutte le provincie rispetto al 2009, ma anche un incremento rispetto al 2008 nelle Provincie di Cuneo, Torino e Vercelli. Nel rapporto tra avviamenti e Persone avviate nel 2010 la migliore performance appartiene alla Provincia di Alessandria (1,6 Procedure di avviamento per persona avviata).

Le Professioni a qualificazione intermedia: nella sola Provincia di Verbania si rileva una crescita negli avviamenti nel 2010 rispetto al 2008; miglioramenti vengono rilevati sempre nel 2010 ma rispetto al 2009 nelle Provincie di Biella, Cuneo, Novara, Verbania e Vercelli. In riferimento alle Persone avviate rileviamo nel 2010 una crescita in tutte le Provincie rispetto al 2009, ma anche un incremento rispetto al 2008 nelle Provincie di Asti, Biella, Cuneo, Verbania e Vercelli. Nel rapporto tra avviamenti e Persone avviate nel 2010 la migliore performance appartiene alla Provincia di Novara (1,3 Procedure di avviamento per persona avviata).

Le Professioni a basso contenuto professionale: in tutte le Provincie non si rilevano crescite nel 2010 rispetto al 2008 negli avviamenti; miglioramenti lievi sempre nel 2010 ma rispetto al 2009 in tutte le Provincie. In riferimento alle Persone avviate rileviamo nel 2010 una crescita in tutte le Provincie rispetto al 2009, ma anche un incremento rispetto al 2008 nella Provincia di Cuneo. Nel rapporto tra avviamenti e Persone avviate nel 2010 la migliore performance appartiene alla Provincia di Asti (1,4 Procedure di avviamento per persona avviata).

Tabella 12: Distribuzione Livello di Qualificazione degli avviamenti nelle Province (v.a.)

PROFESSIONI ALTAMENTE QUALIFICATE, A QUALIFICAZIONE INTERMEDIA E A BASSA QUALIFICAZIONE									
ProvAz	Procedure di Assunzione								
	Liv.Qual. A			Liv.Qual. M			Liv.Qual. B		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.
AL	13.091	11.568	11.725	26.550	21.834	21.556	23.702	18.347	19.511
AT	6.853	5.895	6.127	12.281	19.876	10.100	13.217	9.771	10.679
BI	11.332	9.248	6.552	9.491	8.080	8.635	9.775	5.638	6.953
CN	20.286	18.643	19.058	40.848	36.938	38.359	44.339	36.889	39.805
NO	13.689	10.875	10.941	21.063	18.018	18.331	19.215	12.726	14.223
TO	114.805	109.301	107.636	167.656	140.720	151.038	123.246	84.372	91.561
VB	4.807	4.505	4.760	10.113	9.609	10.355	7.225	4.773	5.547
VC	5.987	5.182	5.544	9.659	8.189	8.805	10.225	6.495	8.142

PROFESSIONI ALTAMENTE QUALIFICATE, A QUALIFICAZIONE INTERMEDIA E A BASSA QUALIFICAZIONE									
ProvAz	Procedure di Assunzione								
	Liv.Qual. A			Liv.Qual. M			Liv.Qual. B		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.
AL	13.091	11.568	11.725	26.550	21.834	21.556	23.702	18.347	19.511
AT	6.853	5.895	6.127	12.281	19.876	10.100	13.217	9.771	10.679
BI	11.332	9.248	6.552	9.491	8.080	8.635	9.775	5.638	6.953
CN	20.286	18.643	19.058	40.848	36.938	38.359	44.339	36.889	39.805
NO	13.689	10.875	10.941	21.063	18.018	18.331	19.215	12.726	14.223
TO	114.805	109.301	107.636	167.656	140.720	151.038	123.246	84.372	91.561
VB	4.807	4.505	4.760	10.113	9.609	10.355	7.225	4.773	5.547
VC	5.987	5.182	5.544	9.659	8.189	8.805	10.225	6.495	8.142

PROFESSIONI ALTAMENTE QUALIFICATE, A QUALIFICAZIONE INTERMEDIA E A BASSA QUALIFICAZIONE									
ProvAz	Procedure di Assunzione								
	Liv.Qual. A			Liv.Qual. M			Liv.Qual. B		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.
AL	13.091	11.568	11.725	26.550	21.834	21.556	23.702	18.347	19.511
AT	6.853	5.895	6.127	12.281	19.876	10.100	13.217	9.771	10.679
BI	11.332	9.248	6.552	9.491	8.080	8.635	9.775	5.638	6.953
CN	20.286	18.643	19.058	40.848	36.938	38.359	44.339	36.889	39.805
NO	13.689	10.875	10.941	21.063	18.018	18.331	19.215	12.726	14.223
TO	114.805	109.301	107.636	167.656	140.720	151.038	123.246	84.372	91.561
VB	4.807	4.505	4.760	10.113	9.609	10.355	7.225	4.773	5.547
VC	5.987	5.182	5.544	9.659	8.189	8.805	10.225	6.495	8.142

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

Tabella 13 : Distribuzione Livello di Qualificazione delle Persone nelle Province (v.a.)

PROFESSIONI ALTAMENTE QUALIFICATE, A QUALIFICAZIONE INTERMEDIA E A BASSA QUALIFICAZIONE									
ProvAz	PERSONE FISICHE								
	Liv.Qual. A			Liv.Qual. M			Liv.Qual. B		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.	v.a.
AL	7.652	4.932	7.444	15.459	11.210	15.065	14.494	8.272	13.303
AT	3.552	2.298	3.549	6.956	5.006	7.131	8.038	3.972	7.894
BI	3.366	2.150	3.215	5.611	4.055	5.994	4.580	2.363	4.142
CN	10.967	7.229	11.388	24.539	17.364	26.930	25.641	13.970	25.814
NO	6.807	4.818	6.493	14.023	10.176	13.598	10.444	5.922	9.094
TO	53.796	36.231	56.732	83.525	58.658	82.878	62.620	33.710	50.815
VB	2.830	1.752	2.781	6.601	4.553	7.514	3.952	2.104	3.579
VC	3.062	2.205	3.268	5.850	4.090	5.976	5.881	2.898	5.162

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

Tabella 14: Distribuzione Livello di Qualificazione nel rapporto tra avviati e Persone nelle Province(v.a. e %)

PROFESSIONI ALTAMENTE QUALIFICATE, A QUALIFICAZIONE INTERMEDIA E A BASSA QUALIFICAZIONE									
ProvAz	ASSUNZIONIPRO CAPITE								
	Liv.Qual. A			Liv.Qual. M			Liv.Qual. B		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
AL	1,7	2,3	1,6	1,7	1,9	1,4	1,6	2,2	1,5
AT	1,9	2,6	1,7	1,8	4	1,4	1,6	2,5	1,4
BI	3,4	4,3	2	1,7	2	1,4	2,1	2,4	1,7
CN	1,8	2,6	1,7	1,7	2,1	1,4	1,7	2,6	1,5
NO	2	2,3	1,7	1,5	1,8	1,3	1,8	2,1	1,6
TO	2,1	3	1,9	2	2,4	1,8	2	2,5	1,8
VB	1,7	2,6	1,7	1,5	2,1	1,4	1,8	2,3	1,5
VC	2	2,4	1,7	1,7	2	1,5	1,7	2,2	1,6

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp

Dall'analisi territoriale risulta la tradizionale divisione del mercato del lavoro: gran parte delle procedure di assunzione, infatti sono registrate oltre la metà (54,6%) sulla provincia di **Torino** e una parte (14,1%) sulla provincia di **Cuneo**. Percentuali importanti sono state registrate anche ad **Alessandria** (9,3%) e **Novara** (7,4%).

E' da segnalare la particolarità del lavoro in agricoltura i "**Braccianti**", di cui rileviamo percentuali significative a **Cuneo (**53%), **Asti** (14%) e **Alessandria** (16,3%).

Così come risultano rilevanti le percentuali **nel torinese** di "**Camerieri**" (61,3%), "**Collaboratori domestici**" (63,6%), "**Tecnici della vendita e della distribuzione**" (83,5%), "**Centralinisti e telefonisti**" (75,0%), "**Addetti alle lavorazioni a caldo" (**60,4%).

Percentuali d'interesse si segnalano per i **"Cuochi in alberghi e ristoranti" (8,5%),** e per gli **"Addetti alle lavorazioni a caldo"** (6,1%) **a Verbania e** per i **"Centralinisti e telefonisti"(8,8%) ad Asti.**

Tabella 15: Distribuzione territoriale per Provincia-Aziende(%)

CodQual	Descrizione	AL	AT	BI	CN	NO	TO	VB	VC
5223	Camerieri e assimilati	8,1	3,3	2,3	12,9	3,8	61,3	6,0	2,2
5121	Commessi e assimilati	9,4	3,9	3,7	12,8	8,7	54,6	3,2	3,6
8510	Braccianti agricoli	16,3	14,0	1,0	53	3,4	7,3	1,7	3,2
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	5,6	2,6	4,1	16,5	8,5	55,1	2,8	4,7
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	6,8	4,4	3,3	11,1	5,1	63,6	3,0	2,8
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	12,5	3,2	3,5	9	8,3	57,8	2,4	3,2
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	10,6	3,7	2,6	13,2	8,8	54,1	2,8	4,1
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	13,9	6,7	2,3	12,5	7,0	50,1	3,0	4,5
4114	Personale di segreteria	7,6	3,1	3,5	14,3	7,0	58,7	2,5	3,2
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	8,2	4,0	3,9	14,2	7,4	50,4	8,5	3,4
5224	Baristi e assimilati	11,3	4,2	4,7	13,2	8,3	47,3	5,5	5,5
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	10,0	4,9	3,4	16,9	8,4	50,6	2,5	3,4
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	8,4	4,6	2,9	14,0	6,2	58,1	3,3	2,4
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	10,1	4,5	2,7	11,1	7,0	59,5	1,8	3,3
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	15,5	6,8	2,9	13,9	8,7	43,9	4,5	4,0
3211	Infermieri e assimilati	13,8	7,1	3,9	15,7	8,1	43,9	2,7	4,8
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	3,1	1,5	1,5	4,6	3,6	83,5	0,8	1,4
4223	Centralinisti e telefonisti	1,6	8,8	3,2	2,3	5,7	75,0	1,4	2,0
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	7,1	3,7	1,3	11,1	6,1	60,4	6,1	4,3
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	6,3	2,5	4,5	11,8	11,7	58,7	1,8	2,7
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	6,7	3,2	2,6	12,2	14,0	54,7	1,3	5,3
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	10,4	3,2	3,2	15,0	5,0	56,2	2,4	4,6
3312	Contabili ed assimilati	10,9	5,1	4,2	13,5	8,5	50,1	3,5	4,1

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

In rosso si segnalano la maggiore concentrazione di procedure di assunzione delle qualifiche per territorio

Tabella 16: Indice di concentrazione relativa

CodQual	Descrizione	AL	AT	BI	CN	NO	TO	VB	VC
5223	Camerieri e assimilati	1,0	1,3	0,6	0,3	0,5	1,1	0,7	1,8
5121	Commessi e assimilati	1,1	0,9	1,0	0,9	1,2	1,0	1,2	0,9
8510	Braccianti agricoli	1,9	3,3	0,3	3,6	0,5	0,1	1,0	0,5
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	1,5	0,6	1,1	1,1	1,2	1,0	1,5	0,8
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	1,3	1,0	0,9	0,7	0,7	1,2	0,9	0,9
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	1,5	0,7	0,9	0,6	1,2	1,1	1,0	0,7
6151	Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia	1,3	0,9	0,7	0,9	1,3	1,0	1,3	0,8
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	1,6	1,5	0,6	0,8	1,0	0,9	1,4	0,9
4114	Personale di segreteria	0,9	0,7	0,9	1,0	1,0	1,1	1,0	0,7
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	1,0	0,9	1,0	1,0	1,1	0,9	1,1	2,5
5224	Baristi e assimilati	1,3	1,0	1,2	0,9	1,2	0,9	1,8	1,6
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	1,2	1,1	0,9	1,1	1,2	0,9	1,1	0,7
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	1,0	1,1	0,8	0,9	0,9	1,1	0,8	1,0
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	1,2	1,0	0,7	0,7	1,0	1,1	1,1	0,5
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	1,8	1,6	0,8	0,9	1,2	0,8	1,3	1,3
3211	Infermieri e assimilati	1,6	1,6	1,0	1,1	1,2	0,8	1,5	0,8
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	0,4	0,3	0,4	0,3	0,5	1,5	0,5	0,2
4223	Centralinisti e telefonisti	0,2	2,0	0,8	0,2	0,8	1,4	0,6	0,4
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	0,8	0,9	0,3	0,7	0,9	1,1	1,4	1,8
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	0,7	0,6	1,2	0,8	1,7	1,1	0,5	0,9
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	0,8	0,7	0,7	0,8	2,0	1,0	1,7	0,4
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	1,2	0,7	0,8	1,0	0,7	1,0	0,7	1,5
3312	Contabili ed assimilati	1,3	1,2	1,1	0,9	1,2	0,9	1,1	1,2
	TOTALE	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Il mercato del lavoro si presenta nelle Procedure di assunzione e nelle Persone fisiche a livello territoriale:

- più frantumato e disperso in merito alle qualifiche professionali a **Vercelli**, nel **VCO** e a **Novara**.
- meno disperso invece ad **Asti**, **Alessandria**, **Torino** e **Cuneo**.

- Ad ***Alessandria*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: "**Stagionali in agricoltura**", "**Commessi**", "**Baristi**", "**Cuochi**".
- Ad ***Asti*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: "**Stagionali in agricoltura**", "**Facchini**", "**Autisti**", "**Operai addetti ai servizi di igiene**".
- A ***Biella*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: **"Baristi**", "**Autisti**", "**Operai addetti a macchinari dell'industria tessile**".
- A ***Cuneo*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: "**Stagionali in agricoltura**", "**Baristi**", "**Autisti**", "**Pasticceri, gelatai**".
- A ***Novara*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche**:** "**Stagionali in agricoltura**", "**Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino**".
- A ***Torino*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: "**Commessi**", "**Cuochi**", "**Autisti**", "**Collaboratori domestici, addetti all'assistenza personale**", "**Tecnici della vendita**".
- A ***Vercelli*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: "**Stagionali in agricoltura**", "**Commessi**".
- Nel ***Vco*** si segnala **la crescita** di procedure di assunzione e persone assunte nelle seguenti qualifiche: "**Stagionali in agricoltura**", "**Commessi**", "**Autisti**", "**Camerieri**", "**Personale di segreteria**".

In alcuni Territori emergono Professioni legate alle economie locali. E' così per gli **"Agricoltori specializzati di coltivazioni legnose agrarie"** ad Asti e Cuneo. A Cuneo emergono anche altre Professioni del settore alimentare quali : **"Conduttori di macchine, pasticceria e prodotti da forno","Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotto industriali", "Pasticceri,gelatai e conservieri artigianali**"
Pur essendo Professioni di minore interesse rispetto ad altre crescono tutte nel 2010 rispetto al 2008 nelle Persone assunte tranne i "Conduttori di macchine, pasticceria e prodotti da forno".
A Biella si evidenzia la Professione più generica e semi-qualificata degli **"Altri operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati".**
Torino ripropone nelle Professioni di maggiore interesse la realtà del Piemonte tranne che per i **"Cassieri, bigliettai (esclusi i commessi di negozio)"** che crescono nel 2010 rispetto al 2008 del doppio nelle Procedure mentre diminuiscono nelle Persone assunte.

Tabella 17: Distribuzione delle procedure e delle persone assunte nelle province piemontesi tra il 2008 ed il 2010 (v.a.)

ALESSANDRIA							
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
5223	Camerieri ed assimilati	4.701	3.288	2.567	1.056	777	1.194
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	4.354	4.456	4.646	3.308	2.058	3.697
5121	Commessi e assimilati	3.534	3.405	3.735	2.345	1.941	2.516
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	2.844	2.509	2.570	1.498	1.031	1.453
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	2.318	2.055	1.925	1.658	1.224	1.552
8630	Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.	2.232	739	1.288	1.274	302	774
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	2.205	2.498	1.652	1.590	1.798	1.400
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	1.882	1.967	1.846	1.222	1.186	1.289
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	1.392	1.052	1.016	1.049	666	872
4114	Personale di segreteria	1.214	977	967	912	635	797
3211	Infermieri ed assimilati	1.214	944	799	896	586	605
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	1.182	895	1.093	888	598	887
5224	Baristi e assimilati	1.118	1.157	1.129	688	632	787
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	993	711	716	764	466	603
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	979	866	1.027	579	434	661
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	913	820	810	372	197	468
3312	Contabili ed assimilati	746	501	505	598	336	452
ASTI							
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	3.456	3.723	4.419	2.652	1.455	3.710
5121	Commessi e assimilati	1.916	1.192	1.335	876	673	913
5223	Camerieri ed assimilati	1.741	1.542	1.009	515	376	591
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	1.603	1.570	1.000	1.154	1.154	870
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	1.157	947	943	898	546	781
8630	Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.	974	434	586	597	178	354
6412	Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie (vite, olivo, agrumi e alberi da frutta)	858	750	494	718	479	413
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	682	675	691	395	294	428
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	656	610	733	438	326	539
4223	Addetti Call Center (Centralinisti e telefonisti)	640	612	522	386	196	376
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	559	486	476	450	292	422
3211	Infermieri ed assimilati	527	503	498	417	327	423
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	521	317	490	392	169	357
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	513	477	546	403	299	461
5224	Baristi e assimilati	484	407	386	288	242	295
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	445	523	430	247	213	309
4114	Personale di segreteria	436	426	429	327	287	353

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

BIELLA								
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
8630	Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.	2.251	356	526	949	192	318
5121	Commessi e assimilati	1.579	1.373	1.302	1.005	715	940
5223	Camerieri ed assimilati	1.214	794	1.012	585	415	723
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	1.107	1.048	596	743	694	783
4114	Personale di segreteria	555	434	455	392	262	363
7269	Altri operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati	525	277	787	308	111	440
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	524	392	436	302	206	318
5224	Baristi e assimilati	468	465	477	272	238	310
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati	449	345	386	254	131	211
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	403	470	518	262	254	389
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	387	226	467	264	143	359
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	367	334	365	293	233	292
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	339	269	217	223	121	170
CUNEO							
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	13.607	14.993	15.114	9.356	6.138	10.812
5223	Camerieri ed assimilati	6.031	5.370	5.320	2.855	2.211	3.466
8630	Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.	5.420	3.479	3.744	2.621	985	1.891
5121	Commessi e assimilati	5.150	4.627	4.791	3.046	2.232	3.258
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	3.553	3.906	2.950	2.255	2.483	2.319
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	2.616	2.259	2.198	1.497	1.103	1.521
6412	Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie (vite, olivo, agrumi e alberi da frutta)	2.613	2.096	2.020	2.054	832	1.690
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	2.302	1.510	1.901	991	546	961
4114	Personale di segreteria	2.112	1.868	1.974	1.449	1.098	1.542
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	2.102	1.767	1.795	1.448	968	1.357
7329	Conduttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	1.820	1.757	1.721	1.347	194	1.230
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	1.791	1.516	2.012	1.228	853	1.513
7280	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	1.724	1.195	1.629	853	400	940
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	1.696	1.662	1.628	979	823	1.170
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	1.634	1.231	1.169	1.176	626	873
5224	Baristi e assimilati	1.308	1.290	1.376	683	617	881
6513	Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali	1.298	1.555	1.707	732	350	969
3211	Infermieri ed assimilati	1.270	1.130	969	873	578	720
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	1.180	1.000	927	858	655	778

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

NOVARA								
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
5121	Commessi e assimilati	3.343	3.226	3.308	2.411	1.803	2.238
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	1.956	1.546	1.748	999	836	1.229
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	1.779	1.770	1.224	1.265	1.291	1.045
5223	Camerieri ed assimilati	1.694	1.603	1.636	1.051	839	1.256
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	1.576	1.658	1.510	1.020	931	1.147
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	1.218	1.017	950	977	727	833
4114	Personale di segreteria	1.098	849	977	814	541	800
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino ed alla consegna merci	1.017	823	1.061	339	209	498
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	842	928	1.048	589	429	767
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	811	630	497	674	496	434
3211	Infermieri ed assimilati	792	502	438	473	296	355
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	789	508	481	619	301	408

TORINO							
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
5223	Camerieri ed assimilati	31.938	22.882	24.605	6241	4439	6801
8630	Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.	19.999	9.799	12.335	9118	2770	5347
5121	Commessi e assimilati	18.675	21.092	22.209	9509	7464	10571
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	17.408	23.122	19.280	11248	12731	12045
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	15.051	10.264	11.273	5950	3732	5407
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	10.429	9.638	9.051	6784	5486	6253
4114	Personale di segreteria	8.664	7.196	8.481	6270	4299	6458
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	8.214	7.108	7.393	5546	4094	5716
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	7.679	5.371	4.361	3586	828	2160
7121	Addetti lavorazioni a caldo	7.490	2.996	5.213	4253	1176	2634
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	6.923	7.805	8.167	4459	3482	5659
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	6.239	5.272	5.222	4082	2550	3885
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	6.175	5.318	6.209	3053	2429	3607
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati	6.103	3.732	5.545	3413	1617	2619
4223	Centralinisti e telefonisti	6.008	4.590	4.569	3358	1954	3177
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	5.634	4.532	5.793	3708	2688	4286
5224	Baristi e assimilati	5.013	4.381	4.891	2442	2140	2943
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino ed alla consegna merci	4.001	3.561	3.776	1579	1309	2091
4211	Cassieri (esclusi i commessi di negozio)	1.858	1.028	4.202	638	251	529

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

VERCELLI							
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
8630	Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.	1.808	687	1.118	1.027	181	529
5121	Commessi e assimilati	1.164	1.268	1.667	773	670	919
5223	Camerieri ed assimilati	1.014	924	900	605	470	673
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	927	913	769	705	680	649
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	642	751	833	383	406	533
5224	Baristi e assimilati	590	491	586	360	258	423
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	575	820	1.254	435	363	869
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	456	327	285	331	235	236
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	409	391	407	280	198	309
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	262	235	259	189	133	194
VCO							
CodQual	Descrizione qualifica	Procedure assunzione			Persone fisiche		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
5223	Camerieri ed assimilati	2.414	2.480	2.862	1.394	861	1.924
5121	Commessi e assimilati	1.193	1.112	1.315	795	588	903
7121	Addetti lavorazioni a caldo	933	281	366	355	102	198
5535/8421	Collaboratori domestici ed assimilati/Addetti all'assistenza personale a domicilio	913	1.021	857	653	736	720
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	429	470	543	269	178	373
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	373	301	289	288	152	241
4114	Personale di segreteria	355	335	361	264	191	289
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	275	230	284	198	120	207

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

2.8 L'ANALISI SOCIO-ANAGRAFICA

Per quanto riguarda il genere, sulle 23 Professioni prese in esame, la prima osservazione che si rileva è una prevalenza del genere femminile, in tredici prevalgono le donne in 10 gli uomini.

Il Genere

Entrando più nello specifico, sul genere femminile, si evidenzia come la presenza maggiore, con percentuali sensibilmente superiori all'80%, si concentri nelle qualifiche che in qualche modo hanno a che fare con i servizi alle persone; si va dall'83,8%, dei "**Contabili"**(83,7),degli "**Infermieri e assimilati**" al 91,6% dei "C**ollaboratori domestici e assimilati**".
Percentuali superiori o vicine al 70% nelle qualifiche impiegatizie: "**Personale di segreteria**" (79%), "**Addetti ai Call center** (**centralinisti e telefonisti)**" (72%), "T**ecnici della vendita e della distribuzione**" (68%), "S**egretari archivisti**", ecc. (66,2%).
Notevole l'impiego di soggetti di genere femminile tra i "C**ommessi e associati**" (73,6%) e i "B**aristi e assimilati**" (68,7%).
Passando all'analisi del genere maschile si rileva una presenza elevata, potremmo dire quasi assoluta, nel settore dell'edilizia, dove andiamo dal 96,4% dei "M**anovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati**" al 99,9% dei "M**uratori in pietra, mattoni, refrattari**"; analogamente elevata la presenza maschile tra gli "A**utisti di taxi, conduttori di automobili e furgoni**" (97,5%).
È forte la concentrazione di questo genere tra le professioni non qualificate o semi qualificate: 78,1% i "**Addetti alle lavorazioni a caldo**", 76,3% gli "**Operai addetti a macchine utensili automatiche**", 71,9% i "**Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati**", 69,5% i **"Stagionali in agricoltura** (**braccianti)**", 60,4% il "**Personale non qualificato delle attività industriali**".
Nel settore impiegatizio è tra il "**Personale addetto alla gestione di stock, dei magazzini e assimilati**" che si concentra la maggior presenza maschile (78,3%).
Buona la presenza anche nel settore turistico alberghiero, dove gli uomini prevalgono con il 63,9% tra i "**Cuochi in alberghi e ristoranti**".

La nazionalità

Andando ad analizzare la nazionalità dei soggetti coinvolti nelle assunzioni, rileviamo subito come oltre l'85% sia di nazionalità italiana, solo quattro qualifiche vedono impegnati in prevalenza stranieri. Tra queste ultime è interessante rimarcare come le qualifiche che si riferiscono ai servizi alla persona siano quelle maggiormente interessate: il 77,9%, i "**Collaboratori domestici e assimilat**i" da rilevare un (31,4%) nelle "**Professioni qualificate dei servizi sanitari**" e un 23,3% tra gli "**Infermieri e assimilati**".
Maggiore richiesta di personale straniero la rileviamo tra le professioni non qualificate: 63% tra i **"Stagionali in agricoltura**(**braccianti)**" e 59,8% tra i "**Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile**"; tra le professioni non qualificate o semi qualificate rileviamo una presenza straniera in media del 28/30% con una punta del 48,8% tra i "**Muratori in pietra, mattoni, refrattari**".

Discreta la presenza straniera nel settore turistico alberghiero: 19,8% tra i "**Camerieri e assimilati**" e 21,2% tra i "**Cuochi in alberghi e ristoranti**".
Come prima evidenziato prevalenza di italiani nella maggioranza delle qualifiche (22) ma nello specifico oltre il 90% di presenza nelle professioni tecniche e specialistiche: 97,3%, 97,1% " **Tecnici della vendita e della distribuzione**", 96,8% "**Segretari, archivisti, ecc**."; oltre il 90% i **"Addetti ai Call Center** (**centralinisti)**", il "**Personale di segreteria**", i "**Commessi e assimilati**". Il settore turistico alberghiero vede una presenza di italiani con percentuali sempre intorno all'80%: 85,4% i "**Baristi e assimilati**", 80,2% i "**Camerieri e assimilati**", 78,8% i "**Cuochi in alberghi e ristoranti**".

Le classi di età

Nel prendere in esame le classi d'età si osserva come in nessuna delle 23 qualifiche oggetto dell'analisi prevalga la fascia degli ultracinquantenni; in assoluto, nel 64,5% dei casi (15 professioni) sono interessati maggiormente i soggetti tra i 35 e i 49 anni, nel 20,7% (5 professioni) quelli tra i 25 e i 34, e nel 34,6% (3 professioni) quelli con meno di 25 anni.
I minori di 25 anni prevalgono nelle attività tipiche del turistico alberghiero: 69,0% tra i "**Camerieri e assimilati**" (la percentuale più alta in assoluto tra tutte le professioni in esame), 43,7% tra i "**Baristi e assimilati**"; discreta la presenza nella qualifica dei "**Commessi e assimilati**" (38,6%).
In tutte le altre qualifiche si spalmano i lavoratori ricompresi nelle due fasce d'età che vanno dai 25 ai 49 anni con percentuali abbastanza vicine, anche se prevalentemente ricomprese in quella che va dai 35 ai 49 anni.
Da rilevare in particolare come le percentuali maggiori di quest'ultima fascia d'età siano riferibili al settore dei servizi alla persona: 51,8% le "professioni "**Qualificate nei servizi sanitari**", 46,1% "**Infermieri e assimilati**", 44,8 % i "**Collaboratori domestici e assimilati**".
L'esame delle caratteristiche socio-anagrafiche precedenti consente di osservare la caratterizzazione di alcune qualifiche.
I "**Camerieri e assimilati**", i "**Commessi e assimilati**" e i "**Baristi e assimilati**" coinvolgono prevalentemente donne italiane di età inferiore ai 25 anni.
I "**Collaboratori domestici e assimilati**" si caratterizzano per una presenza maggiore di donne straniere tra i 35 e i 49 anni; le donne italiane nella stessa fascia d'età vanno sono prevalenti nelle "**Professioni qualificate dei servizi sanitari**" e gli "**Infermieri e assimilati**".
Gli "**Stagionali in agricoltura**" sono in prevalenza uomini stranieri tra i 35 e i 49 anni.
Il "**Personale di segreteria**", i "**Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati**", i **"Addetti ai Call Center**(**centralinisti e telefonisti)**" vedono l'impiego prevalente di donne italiane tra i 25 e 49 anni.
I "**Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati**" e i "**Muratori in pietra, mattoni e refrattari**" sono uomini in prevalenza stranieri (59,8% i primi , 48,8% i secondi) tra i 25 e i 49 anni.
I **"Contabili ed assimilati"vedono** prevalere la classe di età tra i 35 ed i 49 anni.

Tabella 18: Distribuzione per genere, nazionalità,le classi di età (%)

CodQual	Descrizione	Genere		Nazionalità		Classi d'età			
		Maschi	Femmine	Italiani	Stranieri	<25	25-34	35-49	50 e oltre
5223	Camerieri e assimilati	32,0	68,0	80,2	19,8	69,0	13,9	23,1	7,3
5121	Commessi e assimilati	26,4	73,6	92,1	7,9	38,6	33,1	23,3	5,0
8510	Braccianti agricoli	69,5	30,5	37,0	63,0	24,7	26,3	32,1	17,0
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	60,4	39,6	74,0	25,9	24,4	33,1	34,2	8,3
8421/5535	Collaboratori domestici e assimilati Addetti all'assistenza personale e a domicilio	9,0	91,0	22,1	77,9	10,1	25,0	44,8	20,1
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	71,9	28,1	65,3	34,7	24,9	33,5	34,4	7,3
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	23,6	76,4	70,0	30,0	13,0	25,8	46,2	15,0
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	96,4	3,6	40,2	59,8	19,1	36,0	35,5	9,5
4114	Personale di segreteria	21,0	79,0	96,1	3,9	21,0	39,7	32,0	7,4
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	63,9	36,1	78,8	21,2	29,5	27,6	30,7	12,3
5224	Baristi e assimilati	31,3	68,7	85,4	14,6	43,7	33,3	18,7	4,3
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	97,5	2,5	80,0	20,0	8,6	28,2	44,1	19,1
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	33,8	66,2	96,6	3,4	0,6	34,7	36,5	13,2
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	76,3	23,7	79,5	20,5	27,8	31,0	34,3	6,9
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	99,9	0,1	51,2	48,8	24,5	27,9	33,3	14,3
3211	Infermieri e assimilati	16,2	83,8	76,7	23,3	11,9	30,5	46,1	11,5
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	32,0	68,0	97,1	2,9	23,3	31,1	29,4	16,2
4223	Centralinisti e telefonisti	28,0	72,0	96,4	3,6	37,2	40,0	19,4	3,4
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	78,1	21,9	74,0	26,0	24,9	31,8	35,3	8,0
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	78,3	21,7	84,1	15,9	28,5	32,4	31,7	7,4
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	49,8	50,2	74,6	25,4	25,8	30,3	34,9	9,0
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	12,5	87,5	68,6	31,4	8,3	25,3	51,7	14,6
3312	Contabili ed assimilati	16,3	83,7	97,7	2,3	18,9	34,9	37,0	9,2

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

2.9. LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Sono gli " Infermieri e assimilati"(22,8%), il " Personale di segreteria", (20,9), e "Professioni qualificate nei servizi sanitari" (20,3%), I "Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati"(17,9), I "Centralinisti e telefonisti"(17,9), i "Baristi e assimilati" (17,7%) che hanno percentuali di presenza importanti nei corsi di formazione professionale.

Tabella 19: Distribuzione della formazione nelle qualifiche (%)

CodQ	Descrizione Qualifica	%
3211	Infermieri e assimilati	22,8
3312	Contabili ed assimilati	22,3
4114	Personale di segreteria	20,9
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	20,3
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	17,9
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)	17,9
5224	Baristi e assimilati	17,7
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	15,4
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	13,9
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	13,2
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	12,6
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	12,3
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	11,6
5223	Camerieri e assimilati	11,4
5121	Commessi e assimilati	11,4
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	10,4
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	10,1
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	9,1
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	8,5
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	6,7
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati – Addetti all'assistenza personale a domicilio	7,3
8510	Stagionali in agricoltura(Braccianti agricoli)	5,0
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	4,6

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp e Sifp

I dispositivi più utilizzati che ritroviamo presenti in tutte le qualifiche sono sicuramente le Direttive riguardanti l'Apprendistato e il Mercato del lavoro.

Utilizzata la direttiva "Apprendistato Province" con percentuali importanti da "Muratori" (67,4%), "Baristi"(55,5%), "Commessi e assimilati" (50,4%), "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati" (49,0%), "Cuochi"(44,6) "Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati" (41,0%), "Camerieri"(40,5%).

Anche l'utilizzo della direttiva "Disoccupati-Mercato del lavoro"registra importanti percentuali soprattutto nei "Collaboratori domestici e assimilati"(65,1%) nelle "Professioni qualificate nei servizi sanitari" (66,8%) e negli "Infermieri e assimilati"(52,3%) , nei "Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi" (50,7%) negli "Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video"(48,9%), nei "Braccianti agricoli"(46,2%), negli "Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia"(48,9%).

E' in particolare da fare rilevare una presenza di "Infermieri" nei corsi della Direttiva "Socio-assistenziale" (11,1%) ma è contemporaneamente la stessa qualifica che di meno utilizza l'"Apprendistato-Province"(3,0%).

Tabella 17: Distribuzione dei Dispositivi (Direttive) maggiormente utilizzati (%)

CodQual	Descrizione	Apprendistato province	Disoccupati Mercato del lavoro
5223	Camerieri e assimilati	40,5	30,7
5121	Commessi e assimilati	50,4	26,7
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	22,9	46,2
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	30,8	38,8
8421 5535	Collaboratori domestici e assimilati – Addetti all'assistenza personale a domicilio	10,7	65,1
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	30,3	38,9
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	17,5	46,1
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	49,0	22,8
4114	Personale di segreteria	38,0	21,7
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	44,6	27,3
5224	Baristi e assimilati	55,5	22,5
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	38,2	29,0
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	20,1	31,3
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	32,2	35,6
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	67,4	12,1
3211	Infermieri e assimilati	3,0	52,3
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	24,3	31,8
4223	Addetti ai call Center (Centralinisti e telefonisti)	29,4	42,7
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	31,2	37,3
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	41,0	30,8
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	31,2	40,3
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	3,3	66,8
3312	Contabili ed assimilati	41,3	19,3

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp e Sifp

In quanto alle certificazioni possibili sommando qualificati e specializzati prevalgono un certo numero di Professioni che ricordiamo: **"Collaboratori domestici e assimilati"**(36,3%)[7],"**Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati**"(32,4%),"**Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati**"(32,0%),"**Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia**" (31,6%),"**Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali**"(37,1%),"**Centralinisti e telefonisti**"(37,9%),"**Addetti alle lavorazioni a caldo**", (33,0 "**Professioni qualificate nei servizi sanitari**" (44,8%).

Tabella 18: Distribuzione dei Qualificati/Specializzati per Certificazione (%)

CodQual	Descrizione	Qualificati Specializzati
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	44,8
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)	37,9
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	37,1
8421/5535	Collaboratori domestici e assimilati – Addetti all'assistenza personale a domicilio	36,3
7121	Addetti alle lavorazioni a caldo	33
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	32,5
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	32,4
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	32,0
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	31,6
8510	Stagionali in agricoltura(Braccianti agricoli)	28,0
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	27,6
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	27,5
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	26,3
5223	Camerieri e assimilati	26,2
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	25,2
3211	Infermieri e assimilati	25,2
5121	Commessi e assimilati	24,0
5224	Baristi e assimilati	20,6
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	20,4
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	17,4
4114	Personale di segreteria	17,4
3312	Contabili ed assimilati	16,4
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	9,5

Fonte : Rielaborazione Apl su dati Silp e Sifp

[7] In questo caso è bene ricordare che nei "Collaboratori domestici e assimilati" sono confluiti gli "Addetti all'assistenza personale a domicilio" che sono coloro che più hanno utilizzato i corsi OSS della formazione professionale finanziati dalla Direttiva Mercato del lavoro. La loro presenza ha incrementato tutte le percentuali riguardanti la formazione professionale dei "Collaboratori domestici".

2.10 MISURARE LA CONSISTENZA DELLE QUALIFICHE.

Se si dovesse riflettere sulla consistenza di queste qualifiche nel mercato del lavoro 2008-2010 utilizzando tutte le informazioni raccolte l'attenzione potrebbe essere focalizzata su una serie di indicatori:

- **Le Procedure**
- **Le Persone fisiche**
- **Il Volume di lavoro attivato**
- **Il Tempo Indeterminato**
- **Il Tempo Determinato (Media e Mediana)**
- **Gli Altri Contratti di lavoro di lavoro**
- **Il Part Time**
- **Le Assunzione procapite**
- **La Certificazione delle persone**

Sulla base di questi indicatori :

I ***"Commessi"***. Il confronto fra gli andamenti annuali vede Procedure e Persone fisiche in crescita e il Volume di lavoro attivato in calo. Risultano circa 1,6 procedure per persona. Il Tempo determinato è al 41,0% con una durata media elevata di giornata lavorative (525,1) e una discreta mediana (la metà sono comunque assunti con almeno 182 giornate o meno) tanto da poter definire il Tempo Determinato consistente. Si evidenzia però un Tempo Indeterminato sotto l'attuale media esistente nel mercato del lavoro (9,9%) e un largo utilizzo di Contratti Atipici con una prevalenza del 31,5% di Somministrazione. Rimane però presente un 52,5% di Part Time. Queste ultime percentuali sembrerebbero definire una qualifica sulla cui consistenza si proiettano luci e ombre. Una qualifica di grande interesse nel nostro mercato del lavoro. E' la seconda più richiesta. Di conseguenza la qualifica si dimostrerebbe d'interesse in particolare nel 2010 perché dopo aver segnato una flessione nel periodo della crisi segnalerebbe comunque una crescita e presenza equilibrata tra le tre forme di lavoro analizzate. Presenza media della certificazione nella formazione professionale (24,0%).

Il ***"Personale ausiliario addetto al magazzino , all'imballaggio e alla consegna merci"***. Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato in calo nell'ultimo anno. Si segnala per una discreta richiesta di procedure di assunzioni e di persone assunte. Risultano circa 1,5 procedure per persona. Un Tempo Indeterminato basso (11,5%) ,un Tempo Determinato (24,2%) con una durata media di giornate lavorative non molto elevata (93,3) ,una mediana inconsistente (24) e una presenza di forme atipiche ampia darebbero l'idea di lavoro volatile. Poco utilizzato il Part Time (13,5%). E' una delle qualifiche d'interesse nel mercato del lavoro piemontese (anche se in ventiduesima posizione).Presenza alta della certificazione nella formazione professionale (32,5%).

I ***"Collaboratori domestici e assimilati"***. Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche ed il Volume di lavoro attivato in calo. Forte il calo di Procedure e Persone Fisiche. Risultano circa 1,3 procedure per persona. Registrano un basso Tempo Indeterminato (9,2%) e Determinato(4,6%) e invece una forte presenza di forme atipiche (circa l'85,0 %). La durata media di giornate lavorative 156,6 e la mediana inconsistente 91. Una qualifica di sicuro interesse nel nostro mercato del lavoro piemontese (è la quinta fra le più richieste). Forte l'utilizzo del Part Time (72,6%) ,è infatti, sostanzialmente la qualifica che utilizza più Part Time. Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche ed il Volume di lavoro attivato in calo. Forte il calo di Procedure e Persone Fisiche. Presenza alta della certificazione nella formazione professionale (36,3%).

I ***"Cuochi in alberghi e ristoranti"***. Risulta la dodicesima tra le qualifiche più richieste nel mercato del lavoro. Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato sembrerebbe stabilizzarsi nell'ultimo anno anche se registra una leggera crescita. Risultano circa 1,5 procedure per persona. Registra un 17,0% di Tempo Indeterminato e un 47,9% di Tempo Determinato. Un Tempo Determinato con una durata media di 229,8 giornate e una Mediana di 92 giorni. La metà cioè dei cuochi ha durate o uguali a 92 giorni o inferiori. I Contratti Atipici sono intorno al 35 %. Alto il Part Time (45,2%). Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato sembrerebbe stabilizzarsi nell'ultimo anno. Una qualifica di sicuro interesse(dodicesima).Presenza media della certificazione nella formazione professionale (27,5%).

I ***"Baristi e assimilati".*** Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato in calo nell'ultimo anno. Risultano circa 1,4 procedure per persona. Con un 11,2% di Tempo Indeterminato, un 42,6 % di Tempo Determinato e circa un 46 % di Contratti Atipici. Un Tempo Determinato con una buona durata media di 354,9 giornate di lavoro e una mediana di 182. La metà cioè lavorano o 182 giorni o meno. Un 48,5% di part-time. La qualifica dimostra di essere d'interesse (Quattordicesima posizione) con una certa tenuta sul Tempo Determinato . Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato in calo nell'ultimo anno. Presenza bassa della certificazione nella formazione professionale (20,6%).

Gli ***"Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni"***. . Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato in calo nell'ultimo anno. Risultano circa 1,3 procedure per persona. Registrano un 28,2% di Tempo Indeterminato e un 58,0% di Tempo Determinato. Un Tempo Determinato con una durata media di 164,4 giornate e una mediana di 114 . La metà cioè lavorano o 114 giorni o meno. Anche questa è una qualifica d'interesse (Tredicesima posizione) nel mercato del lavoro piemontese. Il Part Time è al 19,6%. Poco utilizzati i contratti flessibili. Il confronto fra gli andamenti vede Procedure e Persone fisiche in crescita ma il Volume di lavoro attivato in calo nell'ultimo anno. Presenza bassa della certificazione nella formazione professionale(20,4%).

I ***"Tecnici della vendita e della distribuzione"***. . Il confronto fra gli andamenti vedono crescere le Procedure le Persone fisiche e il Volume di lavoro attivato nell'ultimo anno. Risultano circa 1,3 procedure per persona. I contratti di lavoro la rendono poco attraente. Intanto un basso Tempo Indeterminato(7,6%) e Determinato(18,2%). La durata media poi in giornate di lavoro è di 175,8 e circa la metà dei lavoratori appartenenti a questa qualifica lavorano o 105 giornate o meno. Basso dunque il Tempo Indeterminato, mentre quello che c'è di Tempo Determinato sembra sufficientemente consistente. Il Part-time è al 16,4%. E' soprattutto grande l'utilizzo di Contratti flessibili: Prevalgono tra questi il Contratto a Progetto(44,9%) e il Contratto di Somministrazione (8,9%) e Intermittente (10,5%) che ci indicano una certa volatilità di questa qualifica. Anche questa qualifica è una qualifica d'interesse(è la sedicesima tra le più richieste).Presenza media della certificazione nella formazione professionale (27,6%).

Gli ***"Operai addetti ai servizi d'igiene e pulizia***". assunzione Il confronto fra gli andamenti vedono calare le Procedure e aumentare Persone fisiche e il Volume di lavoro attivato nell'ultimo anno. Risultano circa 1,3 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 34,3% ed è il più elevato tra i Tempi Indeterminati delle qualifiche oggetto dell'analisi , il Tempo Determinato è al 47,6 % anch'esso tra i Tempi Determinati fra i più elevati. La durata media è però di 128,8 giornate e la metà di questi lavoratori lavorano o 89 giorni o meno. Un Tempo Determinato quindi di non grandissima consistenza. Poco utilizzati i Contratti flessibili (in gran parte Somministrazione). Poco utilizzato il Part Time (11,6%). Anche questa è una qualifica di grande interesse oltretutto è la settima più richiesta nelle procedure di assunzione Il confronto fra gli andamenti vedono calare le Procedure e aumentare Persone fisiche e il Volume di lavoro attivato nell'ultimo anno. Presenza alta della certificazione nella formazione professionale.(31,6**%).**

Gli ***"Infermieri e assimilati"***. Il confronto fra gli andamenti vedono aumentare le Persone fisiche e calare le Procedure e il Volume di lavoro attivato nell'ultimo anno. Il calo di quest'ultimo è più accentuato Risultano circa 1,4 procedure per persona.Il Tempo Indeterminato è 29,2%. E' tra i più elevati tra le qualifiche oggetto dell'analisi. Il Tempo Determinato è al 34,1%. La durata media è di 193,8 giornate e la metà di questi lavoratori lavora 116 giorni o meno. Il Tempo Determinato rileva percentuali dignitose. Poco utilizzo di Contratti flessibili (in gran parte Somministrazione.Il calo di quest'ultimo è più accentuato. Poco utilizzo di Part Time intorno all'11,7%. E'in ventunesima posizione tra le qualifiche di maggior interesse. Presenza media della certificazione nella formazione professionale(12,7).

I ***"Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati".*** Il confronto fra gli andamenti vedono aumentare le Persone Fisiche ed il Volume di lavoro attivato , calano invece anche se di poco le Procedure nel 2010. Risultano circa 1,2 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 17,1% mentre il Tempo Determinato è al 28,7% con una durata media di 192,8 e con la metà dei lavoratori che lavorano circa 179 giorni o meno. Un Tempo Determinato, dunque discreto rispetto allo scenario delle qualifiche analizzate. Emerge però un dato elevato di Contratti flessibili (in gran parte Somministrazione e Contratti a Progetto). Un 18,2% di Part Time.). Questa qualifica assume la quindicesima posizione tra le qualifiche di maggiore interesse nella richiesta di procedure. Presenza media della certificazione nella formazione professionale (25,2%).

Il ***"Personale di segreteria"***. Il confronto fra gli andamenti vedono aumentare tutti gli indicatori oggetto dell'analisi nel 2010. Risultano circa 1,2 procedure per persona. Circa una persona dunque per procedura di assunzione. Il Tempo Indeterminato risulta al 31,2% mentre quello Determinato si attestano sul 36,3%. La durata media di quest'ultimo risulta di 354 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 182 giorni o meno. Percentuali che dimostrano la presenza di un Tempo Determinato di tutto rispetto. Elevato il Part Time al 34,3%. E' da rimarcare tra i Contratti flessibili la presenza della Somministrazione ma anche una buona presenza dell'Apprendistato. Non a caso la Direttiva sulla formazione è la più utilizzata**.** Presenza bassa della certificazione nella formazione professionale (17,4**%).**

I ***"Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati".*** Nell'ultimo semestre 2010 calano sia nelle procedure di assunzione sia nelle persone assunte. Risultano circa 1,6 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 27,2%, mentre il Tempo Determinato è al 24,9%. La durata media del Tempo Determinato è di 52,6 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 13 giorni o meno. Il Tempo Determinato dunque inconsistente. Il Part Time risulta al 19,7%. Tra i Contratti flessibili è da rimarcare l'elevata percentuale della Somministrazione (38,6%). Il confronto fra gli andamenti vedono aumentare Procedure e Persone fisiche e calare il Volume di lavoro attivato nel 2010. Il confronto fra gli andamenti vedono aumentare le Procedure e le Persone fisiche e calare il Volume di lavoro attivato. nel 2010. E'la sesta tra le qualifiche di maggiore interesse. Presenza alta della certificazione nella formazione professionale(32,0%).

Il ***"Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati".*** Il confronto fra gli andamenti vedono stabili Procedure e ed in aumento le Persone fisiche in diminuzione il Volume di lavoro attivato nel 2010. Risultano circa 1,3 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 26,2% , il Tempo Determinato al 67,1 %. La durata media è di 123,1 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 89 giorni o meno. Un Tempo Determinato non significativamente consistente. Il Part Time è al 19,9%. Poco spazio hanno i Contratti flessibili dunque poco rilevanti. %). Presenza bassa della certificazione nella formazione professionale (17,4%).

Gli ***"Addetti alle lavorazioni a caldo".*** Il confronto fra gli andamenti vedono in forte crescita Procedure e le Persone fisiche mentre il Volume di lavoro attivato cresce di poco nel 2010. Risultano circa 1,4 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 9,6% , il Tempo Determinato al 24,2%. La durata media è di 82,6 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 30 giorni o meno. Il Part Time risulta al 7,1%. Tutto ciò dà l'idea di una grande inconsistenza. La conferma viene dal largo utilizzo di forme flessibili e in particolare della Somministrazione (all'interno di questi contratti rappresenta il 64,2%). Il confronto fra gli andamenti vedono in forte crescita Procedure e le Persone fisiche mentre il Volume di lavoro attivato cresce di poco nel 2010. E' la diciottesima tra le qualifiche di maggiore interesse. Presenza elevata della percentuale di certificazione nella formazione professionale (33,0%).

Il ***" Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati".*** Mentre nell'ultimo semestre 2010 aumentano le procedure crescono calano le persone assunte. Risultano circa 1,3 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 22,9% , il Tempo Determinato al 29,8%. La durata media è di 190 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 52 giorni o meno. L'uso dei Contratti flessibili si concentra in gran parte nella Somministrazione e in una quota inferiore al 5% nell'Apprendistato. Alto l'utilizzo del Part Time (30,6%). Il confronto fra gli andamenti vedono in crescita Procedure e Persone fisiche ed in leggero calo il Volume di lavoro attivato nel 2010. E' la diciassettesima qualifica di interesse nel mercato del lavoro piemontese. Presenza media della certificazione nella formazione professionale (26,3**%).**

I ***"Camerieri e assimilati".*** Il confronto fra gli andamenti vedono in crescita Procedure e Persone fisiche , stabile il Volume di lavoro attivato nel 2010. Risultano circa 3,1 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 4,9% , il Tempo Determinato al 47,6%. La durata media del Tempo Determinato è di 98,8 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 2 giorni o meno. L'uso dei Contratti flessibili si concentra in gran parte nella Somministrazione e nell'Intermittente in una quota inferiore al 5% anche nell'Apprendistato. Alto l'utilizzo del Part Time (31,2%). E' la prima qualifica di interesse nel mercato del lavoro piemontese. Presenza media della certificazione nella formazione professionale (26,2**%).**

Gli **"*Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)".*** Mentre nell'ultimo semestre 2010 calano le procedure calano le persone assunte. Il confronto fra gli andamenti vedono stabili le Procedure, in aumento le Persone fisiche ed in calo il Volume di lavoro attivato nel 2010. Risultano circa 1,3 procedure per persona. Il Tempo Indeterminato è al 4,5% , il Tempo Determinato è invece al 29,4%. La durata media del Tempo Determinato è di 155,6 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 83 giorni o meno. Largo uso dei Contratti flessibili che si concentra in gran parte nella Somministrazione e nei Contratti a Progetto in una quota inferiore al 5% anche nell'Apprendistato. Ampio utilizzo del Part Time (45,9%). E' la ventitreesima qualifica di interesse nel mercato del lavoro piemontese. Presenza forte della percentuale di certificazione nella formazione professionale(37,9**%).**

Le ***"Professioni qualificate nei servizi sanitari".*** Il confronto fra gli andamenti vedono in leggera crescita le Procedure e le Persone fisiche ed in forte aumento il Volume di lavoro attivato nel 2010. Risultano circa 1,2 procedure per persona. L'assunzione procapite ha una percentuale intorno allo 0,7. Il Tempo Indeterminato è al 15,1% , il Tempo Determinato è invece al 43,2%. La durata media del Tempo Determinato è di 133,0 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 87,0 giorni o meno. Largo uso dei Contratti flessibili che si concentra in gran parte nella Somministrazione. Ampio

utilizzo del Part Time (45,9%). E' la venticinquesima qualifica di interesse nel mercato del lavoro piemontese. Molto forte la percentuale della certificazione presente in questa qualifica(44,8**%).**

I ***"Muratori in pietra, mattoni, refrattari".*** Il confronto fra gli andamenti vedono in calo le Procedure e in aumento le Persone fisiche ed il Volume di lavoro attivato in calo nel 2010. E' la ventesima tra le qualifiche più richieste. Risultano circa 1,2 procedure per persona. Risulta dunque una persona per procedura di assunzione. Il Tempo Indeterminato è al 34,3% , il Tempo Determinato è invece al 47,0%. La durata media del Tempo Determinato è di 502,9 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 179 giorni o meno. Da queste percentuali si deduce comunque un Tempo Determinato di tutto rispetto. Scarso uso di contratti flessibili e scarso utilizzo del Part Time (12,3%). E' la ventesima tra le qualifiche più richieste. E' la forte perdita rispetto al primo semestre 2008 che solleva perplessità sulla consistenza. Sicuramente le assunzioni comunque non cessate dimostrano una certa tenuta. Presenza bassissima della certificazione nella formazione professionale (9,5%).

Il ***"Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati."*** Il confronto fra gli andamenti vedono stabili le Procedure, in aumento anche le Persone fisiche,in leggero calo il Volume di lavoro attivato nel 2010. Risultano circa 1,6 procedure per persona .Risulta dunque una persona per circa due procedure di assunzione. Il Tempo Indeterminato è al 7,2% , il Tempo Determinato è invece al 18,7 %. La durata media del Tempo Determinato è di 56 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 18 giorni o meno. Da queste percentuali si deduce comunque un Tempo Determinato molto debole. E' l'elevata percentuale di Contratti Flessibili al cui interno la Somministrazione è prevalente(66,5%) a farne una qualifica del tutto inconsistente e scarso del Part Time (6,4 %). E' la quarta tra le qualifiche più richieste. E' la ventesima tra le qualifiche più richieste. Presenza alta della certificazione nella formazione professionale (32,4**.**

I ***"Braccianti agricoli"***. Il confronto fra gli andamenti vedono in le Procedure e le Persone fisiche,stabile ed in leggero aumento il Volume di lavoro attivato nel 2010. Risultano circa 1,5 procedure per persona. Risulta dunque una persona per circa due procedure di assunzione. Il Lavoro agricolo evidentemente risente molto della stagionalità tanto è vero che è sempre il secondo semestre dell'anno a crescere. Si può comunque osservare che in tutti questi "secondi" semestri la crescita è stata continua e in aumento. Il Tempo Indeterminato è all'1,4% , il Tempo Determinato è invece al 97,9%. La durata media del Tempo Determinato è di 126,3 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 80 giorni o meno. Da queste percentuali si deduce comunque un Tempo Determinato comunque senza una particolare forza; si rileva poi l'assenza di forme flessibili di lavoro e scarso utilizzo del Part Time (4,5 %). E' la terza tra le qualifiche più richieste. Difficile fare il confronto con altre qualifiche per la particolare natura del lavoro agricolo. .. Presenza media della certificazione nella formazione professionale (28,0%).

"Contabili ed assimilati". Il confronto fra gli andamenti vedono in calo le Procedure ed il Volume di lavoro attivato ed in crescita le Persone fisiche nel 2010. Risultano circa 1,5 procedure per persona. L'andamento è altalenante ma comunque in calo nell'ultimo semestre osservato . Il Tempo indeterminato è il 35,9% mentre il Tempo Determinato è il 29,2%. La durata media del Tempo Determinato è di 455,76 giornate e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 259 giorni o meno. Da queste percentuali si deduce comunque un Tempo Determinato comunque con una particolare forza; si rileva poi la presenza limitata di forme flessibili di lavoro e un discreto utilizzo del Part Time (30,2 %). E' l'ultima tra le qualifiche più richieste nelle Procedure**.** .. Presenza bassa della certificazione nella formazione professionale (16,4%).

"Operai addetti alle M.U .automatiche e semiautomatiche industriali". Il confronto fra gli andamenti vedono in crescita le Procedure e in aumento le Persone fisiche ed il Volume di lavoro attivato in calo nel 2010. Risultano circa 1,6 procedure per persona.L'andamento sempre segnala una crescita nel primo semestre 2010 per poi scendere nel semestre successivo. Il Tempo Indeterminato è l'8,2% mentre il Tempo Determinato è il 15,4 %.La Durata

media del Tempo Determinato è di 98,3 giorni.e la metà dei lavoratori di questa qualifica lavorano 26 giorni o meno. Queste due forme di lavoro appaiono deboli; si rileva poi la presenza forte di forme flessibili di lavoro(76,1%) in particolare dei Contratti di Somministrazione e un discreto utilizzo del Part Time (7,1%).

Tabella 19: Gli indicatori di consistenza

Qualifiche	Procedure	Persone	Vola	Assunzioni pro capite	TI	TD			Altri contratti	PT	Certificazioni della formazione
						%	media	mediana			
					%				%	%	%
Commessi	crescita	calo	calo	1,6	-9,9	0,4	525,1	182	49,1	52,5	24,0
Per.Aus.Magaz	crescita	crescita	calo	1,3	11,5	24,2	93,3	24	35,7	64,3	32,5
Collaboratrici domestiche	calo	calo	calo	1,3	9,2	4,6	156,6	91	85,0	86,2	36,3
Cuochi	crescita	crescita	stabile	1,5	17	47,9	229,8	92	35,1	45,2	27,5
Baristi	crescita	crescita	calo	1,4	11,2	42,6	354,9	182	46,2	48,5	20,6
Autisti	crescita	crescita	crescita	1,3	28,2	58,0	164,4	114	14,0	19,6	20,4
Tecnici della vendita	crescita	crescita	crescita	1,3	7,6	18,2	175,8	105	74,2	16,4	27,6
Operai add.d'igiene e pulizia	calo	crescita	calo	1,3	34,3	47,6	128,8	89	18,1	11,6	31,6
Infermieri	calo	crescita	calo	1,4	29,2	34,1	193,8	116	36,7	11,7	25,2
Segr.Archivisti Tecn affari gen.	calo	crescita	crescita	1,2	17,1	28,7	192,8	179	54,2	18,2	25,2
Pers.di segreteria	crescita	crescita	crescita	1,2	31,2	36,3	354	182	32,5	34,3	17,4
Facchini	crescita	crescita	calo	1,6	27,2	24,9	52,6	13	57,9	19,7	32,0
Manovali e Pers.non qual nell'edilizia	stabile	calano	calo	1,3	26,2	67,1	123,1	89	6,7	19,9	17,4
Add.lavorazioni a caldo	crescita	crescita	stabile	1,4	9,6	24,2	82,6	30	66,2	7,1	33,0
Pers.add. Alla gestione degli stock, dei magazzini	crescita	crescita	calo	1,3	22,9	29,8	190	52	47,3	30,6	26,3
Camerieri	crescita	crescita	stabile	3,1	4,9	47,6	98,8	2	47,5	31,2	26,2
Centralinisti	stabile	crescita	calo	1,3	4,5	29,4	155,6	83	66,1	45,9	37,9
Prof.qual. Nei servizi sanitari	crescita	crescita	calo	1,3	15,1	43,2	133	87	41,7	45,9	44,8
Muratori	calo	crescita	calo	1,2	34,3	47,0	502,9	179	18,7	12,3	9,5
Pers.non qual.nelle attività ind.	crescita	crescita	stabile	1,6	7,2	18,7	56	18	74,1	6,4	32,4
Braccianti agricoli	crescita	crescita	stabile	1,5	1,4	97,9	126,3	80	0,7	4,5	28,0
Contabili	calo	crescita	calo	1,2	35,9	29,2	455,7	259	34,9	30,2	16,4
Operai add. Alle M.U. autom e semiautom.ind	crescita	crescita	crescita	1,6	8,2	15,4	98,3	26	86,4	7,1	37,1

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp e Sifp

3- LE 23 PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE NEL MERCATO DEL LAVORO IN PIEMONTE:

GLI ANDAMENTI SEMESTRALI TRA IL 2008 E IL 2010

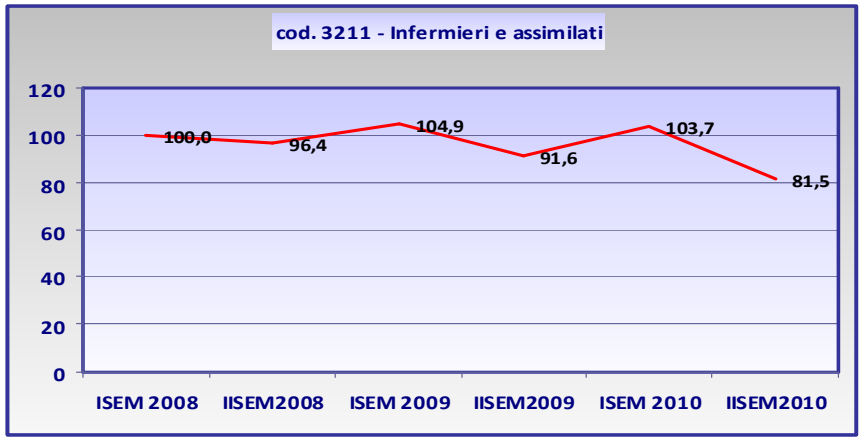
Indice

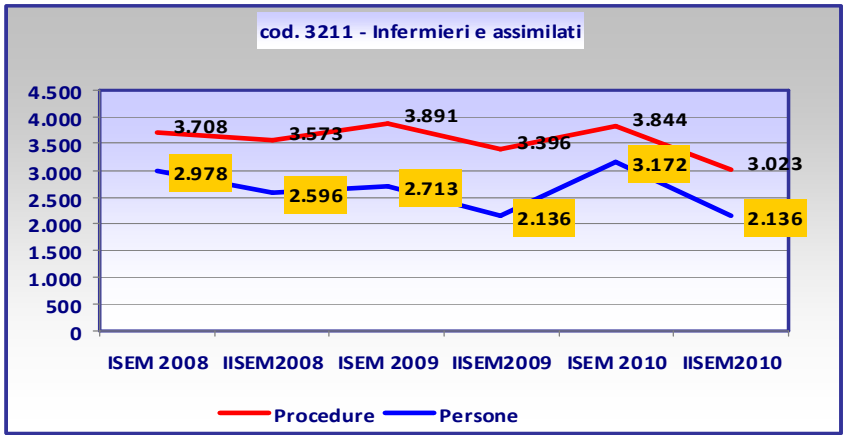
3211	Infermieri e assimilati	Pag.	58
3311	Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati	Pag.	63
3312	Contabili ed assimilati	Pag.	68
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	Pag.	73
4114	Personale di segreteria	Pag.	78
4131	Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati	Pag.	83
4223	Addetti ai Call Center (Centralinisti e telefonisti)	Pag.	88
5121	Commessi e assimilati	Pag.	93
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	Pag.	98
5223	Camerieri e assimilati	Pag.	102
5224	Baristi e assimilati	Pag.	108
5410	Professioni qualificate nei servizi sanitari	Pag.	113
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	Pag.	118
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	Pag.	123
7121	Addetti lavorazioni a caldo	Pag.	128
7211	Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	Pag.	133
7422	Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	Pag.	138
8121	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	Pag.	143
8122	Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino e alla consegna merci	Pag.	148
8421-5535	Collaboratori domestici e assimilati - Addetti all'assistenza personale a domicilio	Pag.	153
8510	Stagionali in agricoltura (Braccianti agricoli)	Pag.	158
8621	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati	Pag.	163
8630	Personale non qualificato delle attività industriali e assimilati.	Pag.	168

COD. 3211 - INFERMIERI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 21.435 in tutte le forme di lavoro.
15.731 le persone coinvolte. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante con un calo indicativo nell'ultimo semestre di 18,5 punti percentuali rispetto al primo semestre del 2008.

Figura 2 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 29,2% di tempo indeterminato e un 27,7% di tempo determinato e 6,4% tempo determinato per sostituzione, forte la presenza si lavoro dipendente nella PA con un indicativo 13,4 %.
I Contratti a Progetto sono 4,4%. La durata media del tempo determinato è di 193,8 giorni. Sono 12,7 % i contratti part-time.

Tabella 20 Il Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	18.707	87,3
Si	2.728	12,7
Totale	21.435	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 21 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Apprendistato	30	0,1
Associato in partecipazione	1	0,0
Contratti di somministrazione	3.190	14,9
Contratto a progetto	945	4,4
Contratto d'inserimento	88	0,4
Contratto di agenzia	1	0,0
Contratto lavoro domestico	4	0,0
Lavoro a domicilio	13	0,1
Lavoro dipendente nella P.A.	2.862	13,4
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0,0
Lavoro intermittente	42	0,2
Lavoro marittimo	5	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	5.928	27,7
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	4	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	6.255	29,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	1.381	6,4
Occasionale	683	3,2
Totale	21.435	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Le oscillazioni negli andamenti dei Tipi di Contratto confermerebbero meccanismi tipici della PA più che del mercato del lavoro.

Tabella 22 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008 Va		2009 Va		2010 Va		Totale
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Apprendistato	6	2	7	3	8	4	30
Associato in partecipazione	0	1	0	0	0	0	1
Contratti di somministrazione	401	377	557	529	716	610	3.190
Contratto a progetto	221	262	151	157	91	63	945
Contratto d'inserimento	10	10	9	22	8	29	88
Contratto di agenzia	0	0	0	0	1	0	1
Contratto lavoro domestico	3	0	1	0	0	0	4
Lavoro a domicilio	4	2	1	0	5	1	13
Lavoro dipendente nella P.A.	510	551	554	492	531	224	2.862
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0	0	0	0	0	3
Lavoro intermittente	1	5	4	9	3	20	42
Lavoro marittimo	1	2	1	0	1	0	5
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	1.095	968	973	988	1.007	897	5.928
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	4	0	4
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	1.261	1.160	1.255	822	965	792	6.255
Lavoro tempo determinato per sostituzione	165	155	244	207	320	290	1.381
Occasionale	27	78	134	167	184	93	683
Totale	3.708	3.573	3.891	3.396	3.844	3.023	21.435

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (83,8%). La presenza maschile è al 16,2 %. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (46,1%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (76,7 %). Si registra una presenza indicativa di stranieri intorno al 23,3%.

Tabella 23 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	12.062	76,7
Straniera	3.669	23,3
Totale	15.731	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	1.874	11,9
25-34	4.801	30,5
35-49	7.251	46,1
50 e oltre	1.805	11,5
Totale	15.731	100,0

GENERE	Va	%
M	2.544	16,2
F	13.187	83,8
Totale	15.731	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (44,9 %)

Tabella 24 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	2.957	13,8
AT	1.528	7,1
BI	828	3,9
CN	3.369	15,7
NO	1732	8,1
TO	9.401	43,9
VB	586	2,7
VC	1.034	4,8
Totale	21.435	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Gli Infermieri che hanno finito la formazione all'1/3/2011 sono il 22,8%. Sono il 52,3%., i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione della "Mercato del lavoro ". Indicativa anche la percentuale della Direttiva "Occupati" (19,0%) e della Direttiva "Socio - assistenziale "(11,1%).

Tabella 25 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

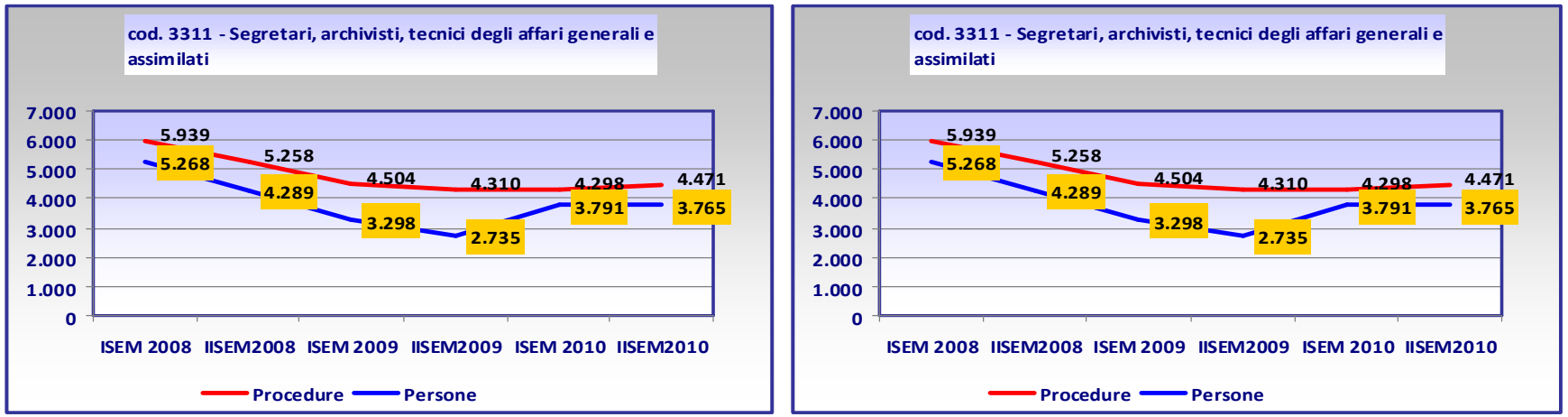
Certificazione	Va	%
MISSING	18	0,4
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	40	1,0
FREQUENZA	2.703	65,2
FREQUENZA E PROFITTO	339	8,2
PATENTE DI MESTIERE	1	0,0
QUALIFICA	244	5,9
SPECIALIZZAZIONE	802	19,3
Totale	4.147	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 3311 - SEGRETARI, ARCHIVISTI, TECNICI DEGLI AFFARI GENERALI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 28.780 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sono 23.146. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati calante. Si segnala una ripresa nell'ultimo semestre del 2010 inferiore comunque di 24,7 punti percentuali.

Figura 3 Andamenti tra il 2008 e il 2010



Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 17,1 % di tempo indeterminato e un 25,3% di tempo determinato. I contratti a progetto sono (23,3%), la Somministrazione (16,1%) e il lavoro dipendente nella PA. (7,8%). La durata media del tempo determinato è di 293,38 giorni. Sono 18,2 % i contratti part-time.

Tabella 26 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	23.524	81,7
Si	5.250	18,2
Missing	6	0,0
Totale	28.780	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 27 Tipo Contratto (v.a. %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	4	0,0
Apprendistato	835	2,9
Associato in partecipazione	134	0,5
Contratti di somministrazione	4.629	16,1
Contratto a progetto	6.714	23,4
Contratto d'inserimento	100	0,3
Contratto di agenzia	4	0,0
Contratto lavoro domestico	8	0,0
Formazione lavoro	56	0,2
Lavoro a domicilio	22	0,1
Lavoro autonomo nello spettacolo	2	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	2.248	7,8
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0,0
Lavoro intermittente	53	0,2
Lavoro marittimo	3	0,0
Lavoro nello spettacolo	537	1,9
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	7.270	25,3
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	4.913	17,1
Lavoro tempo determinato per sostituzione	988	3,4
Occasionale	257	0,9
Totale	28.780	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si osserva soprattutto un andamento altalenante nei principali contratti di lavoro.

Tabella 28 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	4	0	0	0	0	0	4
Apprendistato	208	152	134	108	120	113	835
Associato in partecipazione	47	21	29	10	19	8	134
Contratti di somministrazione	1.005	806	655	626	912	625	4.629
Contratto a progetto	1.447	998	1.151	901	1.260	957	6.714
Contratto d'inserimento	43	13	18	7	9	10	100
Contratto di agenzia	0	1	0	1	1	1	4
Contratto lavoro domestico	2	4	2	0	0	0	8
Formazione lavoro	14	23	6	3	1	9	56
Lavoro a domicilio	14	2	4	0	1	1	22
Lavoro autonomo nello spettacolo	0	0	0	1	1	0	2
Lavoro dipendente nella P.A.	210	602	395	408	222	411	2.248
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0	0	0	0	0	3
Lavoro intermittente	0	8	9	8	12	16	53
Lavoro marittimo	0	3	0	0	0	0	3
Lavoro nello spettacolo	12	48	248	59	92	78	537
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	1.384	1.510	959	1.355	832	1.230	7.270
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	1.297	871	697	623	598	827	4.913
Lavoro tempo determinato per sostituzione	208	143	163	148	174	152	988
Occasionale	41	53	34	52	44	33	257
Totale	5.939	5.258	4.504	4.310	4.298	4.471	28.780

Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (66,2%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (36,5%) Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (96,6%).

Tabella 29 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	22.362	96,6
Straniera	784	3,4
Totale	23.146	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	3.615	0,6
25-34	8.028	34,7
35-49	8.440	36,5
50 e oltre	3.063	13,2
Totale	23.146	100,0

GENERE	Va	%
M	7.827	33,8
F	15.319	66,2
Totale	23.146	100,0

Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

Una parte indicativa degli avviamenti sono concentrati sulla provincia di Torino (58,1 %).

Tabella 30 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	2.420	8,4
AT	1.328	4,6
BI	825	2,9
CN	4.034	14,0
NO	1.778	6,2
TO	16.733	58,1
VB	963	3,3
VC	693	2,4
Mancano	6	0,0
Totale	28.780	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I “Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali e assimilati” che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono il 17,9 % . Indicativa la percentuale soprattutto della Direttiva “Apprendistato” che conferma una presenza elevata di persone che hanno finito i corsi di questa qualifica (20,1 %) ma anche della Direttiva “Mercato del lavoro” con il 31,3.
Si segnalano inoltre la Direttiva “Occupati” con un 16,8% e la Direttiva “Formazione continua individuale” con un 19,4%. Il 5,9% si sono qualificati e il 19,3 % hanno ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 31 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

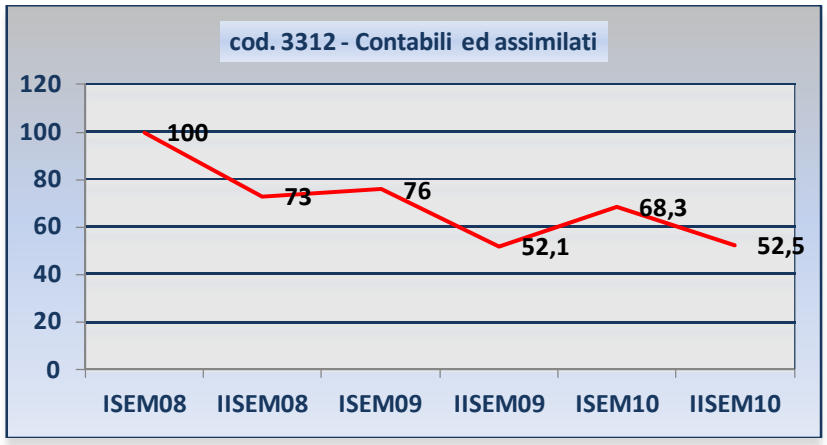
Certificazione	Va	%
MISSING	18	0,4
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	40	1,0
FREQUENZA	2.703	65,2
FREQUENZA E PROFITTO	339	8,2
PATENTE DI MESTIERE	1	0,0
QUALIFICA	244	5,9
SPECIALIZZAZIONE	802	19,3
Totale	4.147	100,0

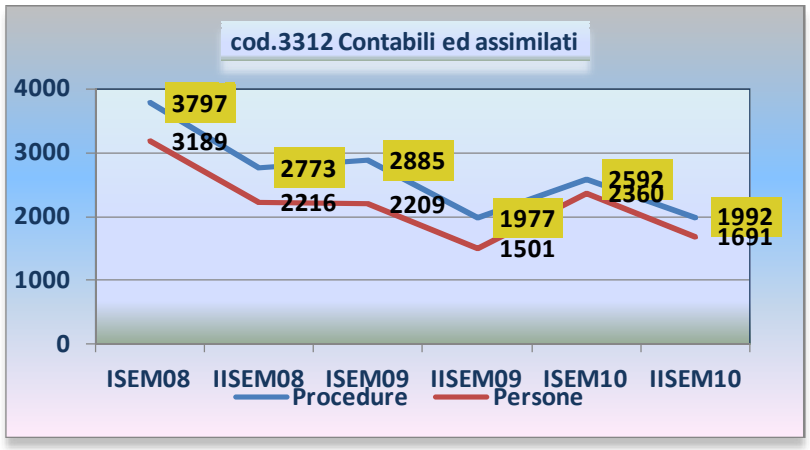
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 3312 – CONTABILI ED ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 16.016 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 13.166. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di 47,5 punti percentuali.

Figura 4 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 35,9% di tempo indeterminato e il 29,2% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti di somministrazione (8,9%). L'apprendistato è al 15,3%, il tempo determinato per sostituzione al 5,1%, i contratti a progetto al 3,1%. La durata media del tempo determinato è di 455,7 giorni. Sono al 30,2 % i contratti part-time.

Tabella 34 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	111.75	69,8
Si	4.841	30,2
Missing	0	0,0
Totale	16.016	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 35 Tipo Contratto (v.a. %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	3	0,0
Apprendistato	2.450	15,3
Associato in partecipazione con apporto di	36	0,2
Contratti di Somministrazione	1.431	8,9
Contratto a progetto	503	3,1
Contratto d'Inserimento	101	0,6
Contratto di agenzia	2	0,0
Contratto Lavoro Domestico	2	0,0
Formazione Lavoro	4	0,0
Lavoro a Domicilio	4	0,0
Lavoro autonomo nello spettacolo	14	0,1
Lavoro in Agricoltura a Tempo Determinato	4	0,0
Lavoro Intermittente	54	0,3
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	4.684	29,2
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	5.746	35,9
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	814	5,1
Lavoro dipendente nella P.A.	108	0,7
Lavoro Ripartito	2	0,0
Occasionale	54	0,3
Totale	16.016	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 in sensibile calo il Tempo determinato e indeterminato.

Tabella 36 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	3	0	0	0	0	0	3
Apprendistato	566	490	382	300	352	360	2.450
Associato in partecipazione con apporto di	8	4	11	4	4	5	36
Contratti di Somministrazione	341	268	247	188	188	199	1.431
Contratto a progetto	79	60	124	65	102	73	503
Contratto d'Inserimento	34	17	21	5	12	12	101
Contratto di agenzia	1	0	0	0	1	0	2
Contratto Lavoro Domestico	2	0	0	0	0	0	2
Formazione Lavoro	0	1	0	1	2	0	4
Lavoro a Domicilio	2	1	1	0	0	0	4
Lavoro dipendente nella P.A.	19	25	16	16	19	13	108
Lavoro in Agricoltura a Tempo Determinato	2	1	1	0	0	0	4
Lavoro Intermittente	0	6	10	9	19	10	54
Lavoro nello Spettacolo	6	0	5	2	1	0	14
Lavoro Ripartito	2	0	0	0	0	0	2
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	1.109	722	837	608	807	601	4.684
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	1.475	999	1075	654	952	591	5.746
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	141	176	145	114	125	113	814
Occasionale	7	3	10	11	8	15	54
TOTALE	3.797	2.773	2.885	1.977	2.592	1.992	16.016

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (83,7%). La presenza maschile è al 16,3%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (37%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (97,7 %).

Tabella 37 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	15.646	97,7
Straniera	370	2,3
Totale	16.016	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	3033	18,9
25-34	5593	34,9
35-49	5918	37,0
50 e oltre	1472	9,2
Totale	16016	100,0

GENERE	Va	%
M	2.604	16,3
F	13.412	83,7
Totale	16.016	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (50,1 %)

Tabella 38 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	1752	10,9
AT	817	5,1
BI	680	4,2
CN	2166	13,5
NO	1356	8,5
TO	8031	50,1
VB	555	3,5
VC	659	4,1
OR	16016	100,0
Totale	1752	10,9

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I “Contabili ed assimilati” che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono il 22,40%.
Sono il 19,3%. i soggetti coinvolti nei corsi di formazione del “mercato del lavoro “. Indicativa la percentuale della direttiva “apprendistato” (41,3%) e della direttiva “formazione continua individuale” (15,5%) e della direttiva “occupati”(14,1%). Solo il 3,1% si è qualificato e il 13,2% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 39 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

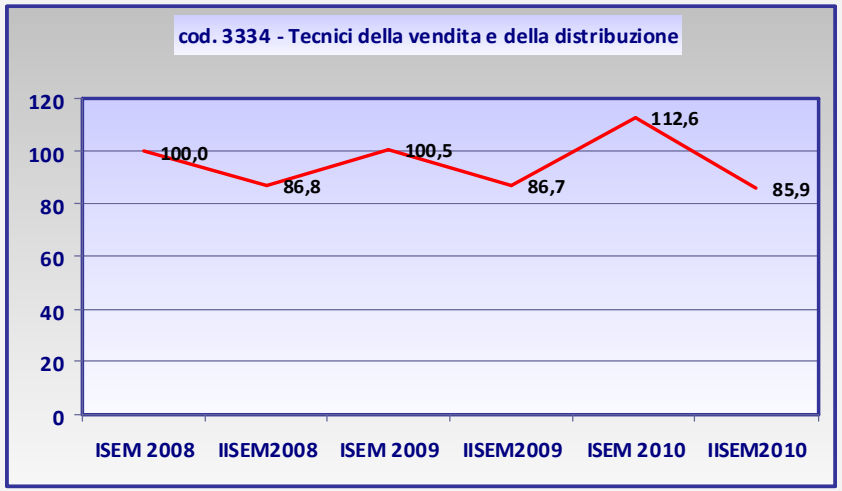
Certificazione	Va	%
MISSING	22	0,7
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	8	0,3
FREQUENZA	2266	76,8
FREQUENZA E PROFITTO	170	5,8
IDONEITA'	3	0,1
PATENTE DI MESTIERE	1	0,0
QUALIFICA	91	3,1
SPECIALIZZAZIONE	388	13,2
Totale	2949	100,0

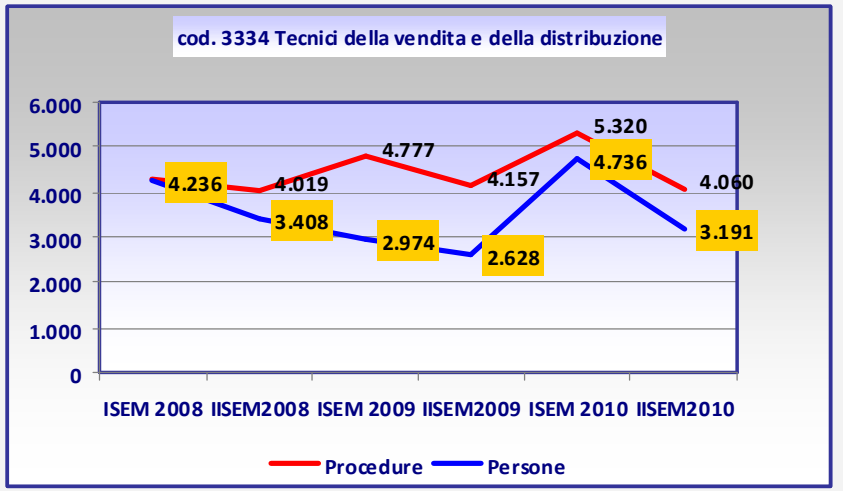
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 3334 - TECNICI DELLA VENDITA E DELLA DISTRIBUZIONE

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 26.633 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 21.173. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di 14,1 punti percentuali.

Figura 5 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 7,6% di tempo indeterminato e il 17,3% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti a progetto (45,0%). Il lavoro intermittente è il 10,5%. Il dato della somministrazione è dell'8,9%. La durata media del tempo determinato è di 175,8 giorni. Sono 16,4 % i contratti part-time.

Tabella 40 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	22.274	83,6
Si	4.375	16,4
Missing	2	0,0
Totale	26.633	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 41 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	1	0,0
Apprendistato	320	1,2
Associato in partecipazione con apporto di	134	0,5
Contratti di Somministrazione	2.366	8,9
Contratto a progetto	11.975	45,0
Contratto d'Inserimento	57	0,2
Contratto di agenzia	2	0,0
Contratto Lavoro Domestico	1	0,0
Lavoro a Domicilio	1	0,0
Lavoro autonomo nello spettacolo	9	0,0
Lavoro in Agricoltura a Tempo Determinato	2	0,0
Lavoro Intermittente	2.805	10,5
Lavoro Marittimo	3	0,0
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	4.601	17,3
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	2.037	7,6
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	62	0,2
Occasionale	2.257	8,5
Totale	26.633	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 si dimezza il Tempo determinato e indeterminato.

Tabella 42 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	1	0	0	0	0	0	1
Apprendistato	77	51	52	36	53	51	320
Associato in partecipazione con apporto di	18	18	30	19	24	25	134
Contratti di Somministrazione	547	345	311	392	362	409	2.366
Contratto a progetto	1.560	1.889	2.657	1.684	2.484	1.701	11.975
Contratto d'Inserimento	13	10	8	4	9	13	57
Contratto di agenzia	0	0	2	0	0	0	2
Contratto Lavoro Domestico	1	0	0	0	0	0	1
Lavoro a Domicilio	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro autonomo nello spettacolo	0	0	0	0	2	7	9
Lavoro in Agricoltura a Tempo Determinato	2	0	0	0	0	0	2
Lavoro Intermittente	1	78	744	669	793	520	2.805
Lavoro Marittimo	0	0	2	1	0	0	3
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	1.257	1.044	537	674	558	531	4.601
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	535	332	333	214	352	271	2.037
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	16	11	7	11	10	7	62
Occasionale	272	240	94	453	673	525	2.257
TOTALE	4.300	4.019	4.777	4.157	5.320	4.060	26.633

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (68,0%). La presenza maschile è al 32,0%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (29,4%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (97,1 %).

Tabella 43 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	20.554	97,1
Straniera	619	2,9
Totale	21.173	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	4.937	23,3
25-34	6.584	31,1
35-49	6.217	29,4
50 e oltre	3.435	16,2
Totale	21.173	100,0

GENERE	Va	%
M	6.772	32,0
F	14.401	68,0
Totale	21.173	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (83,5 %)

Tabella 44 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	713	2,7
AT	345	1,3
BI	349	1,3
CN	1.030	3,9
NO	807	3,0
TO	22.895	86,0
VB	173	0,6
VC	319	1,2
OR	2	0,0
Totale	26.633	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I “Tecnici della vendita e della distribuzione” che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono il 9,1%.
Sono il 31,8%. i soggetti coinvolti nei corsi di formazione del “mercato del lavoro “. Indicativa la percentuale della direttiva “apprendistato” (24,3%) e della direttiva “formazione continua individuale” (16,0%) e della direttiva “occupati”(11,5%). Solo il 7,1% si è qualificato e il 20,5% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 44 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

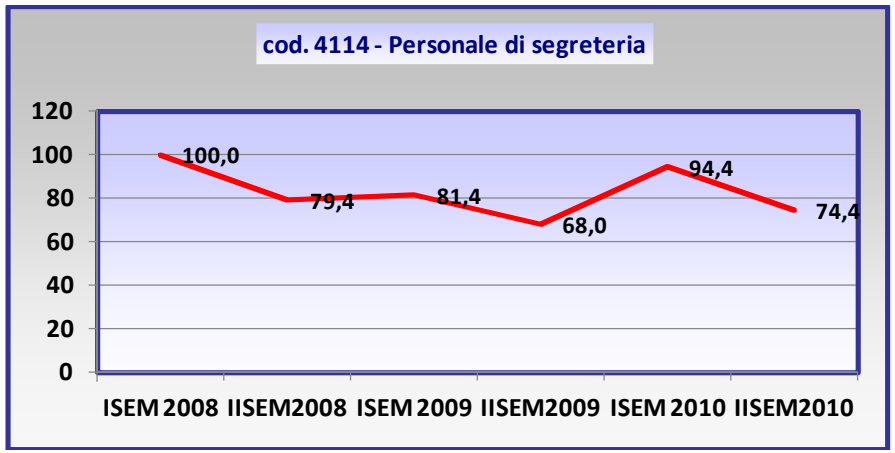
Certificazione	Va	%
MISSING	14	0,7
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	17	0,9
FREQUENZA	1.196	62,4
FREQUENZA E PROFITTO	160	8,3
IDONEITA'	1	0,1
QUALIFICA	136	7,1
SPECIALIZZAZIONE	394	20,5
Totale	1.918	100,0

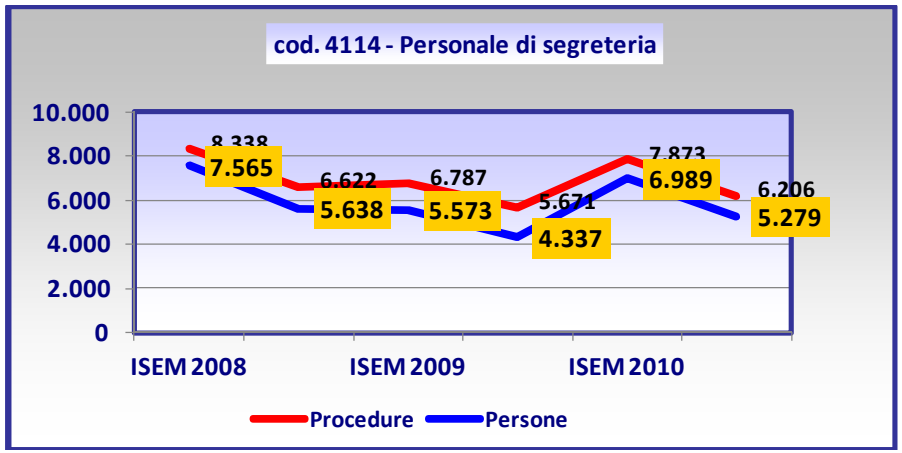
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Si

COD. 4114 - PERSONALE DI SEGRETERIA

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 41.497 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sarebbero 35.381, I numeri indice sono testimoni di un andamento altalenante nei sei semestri analizzati con una perdita nell'ultimo semestre di 25,6 punti percentuali rispetto al primo semestre.

Figura 6 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 31,2% di tempo determinato e il 5,2% di tempo determinato per sostituzione . E' da segnalare il 10,4% di Apprendistato e il 15,5 % di somministrazione. La durata media del tempo determinato è di 354,87 giorni. Sono 34,3 % i contratti part-time.

Tabella 45 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	27.274	65,7
Si	14.219	34,3
Missing	4	0,0
Totale	41.497	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 46 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	3	0,0
Apprendistato	4.297	10,4
Associato in partecipazione	54	0,1
Contratti di somministrazione	6.435	15,5
Contratto a progetto	1.111	2,7
Contratto d'inserimento	376	0,9
Contratto di agenzia	3	0,0
Contratto lavoro domestico	5	0,0
Formazione lavoro	18	0,0
Lavoro a domicilio	13	0,0
Lavoro autonomo nello spettacolo	1	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	630	1,5
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	13	0,0
Lavoro intermittente	160	0,4
Lavoro marittimo	3	0,0
Lavoro nello spettacolo	267	0,6
Lavoro ripartito	1	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	12.930	31,2
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	2	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	12.944	31,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	2.136	5,1
Occasionale	95	0,2
Totale	41.497	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

In calo tutte le principali forme di lavoro.

Tabella 47 Andamenti Tipo Contratto (v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	3	0	0	0	0	0	3
Apprendistato	978	783	720	558	703	555	4.297
Associato in partecipazione	20	1	9	8	4	12	54
Contratti di somministrazione	1.280	962	713	937	1.472	1.071	6.435
Contratto a progetto	221	134	184	139	245	188	1.111
Contratto d'inserimento	93	62	61	51	59	50	376
Contratto di agenzia	2	1	0	0	0	0	3
Contratto lavoro domestico	3	0	2	0	0	0	5
Formazione lavoro	2	8	4	2	2	0	18
Lavoro a domicilio	1	2	5	0	1	4	13
Lavoro autonomo nello spettacolo	0	0	0	0	0	1	1
Lavoro dipendente nella P.A.	91	177	91	105	64	102	630
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	8	2	0	0	0	13
Lavoro intermittente	2	13	22	32	41	50	160
Lavoro marittimo	3	0	0	0	0	0	3
Lavoro nello spettacolo	11	24	58	56	75	43	267
Lavoro ripartito	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	2.475	1.987	2.230	1.862	2.400	1.976	12.930
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	2	0	2
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.816	2.090	2.283	1.590	2.384	1.781	12.944
Lavoro tempo determinato per sostituzione	319	351	387	313	412	354	2.136
Occasionale	15	18	16	18	9	19	95
TOTALE	8.338	6.622	6.787	5.671	7.873	6.206	41.497

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (79,0%). Nella classe di età prevale quella tra i 25 e i 34 (39,7%) Le persone appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (96,1%).

Tabella 48 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	34.012	96,1
Straniera	1.369	3,9
Totale	35.381	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	7427	21,0
25-34	14.042	39,7
35-49	11.308	32,0
50 e oltre	2.604	7,4
Totale	35.381	100,0

GENERE	Va	%
M	7.447	21,0
F	27.934	79,0
Totale	35.381	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gran parte degli avviamenti sono concentrati sulla provincia di Torino (58,7%)

Tabella 49 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	3.158	7,6
AT	1.291	3,1
BI	1.444	3,5
CN	5.954	14,3
NO	2.924	7,0
TO	24.341	58,7
VB	1.051	2,5
VC	1.334	3,2
Totale	41.497	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Il “Personale di Segreteria” che ha concluso la formazione all’1/3/2011 è solamente il 20,9 % . Indicativa la percentuale soprattutto della Direttiva “Apprendistato” che conferma una presenza elevata di persone che ha concluso i corsi di questa qualifica (38,0 %). Significative anche la Direttiva “Mercato del lavoro” con il 21,7%, la Direttiva “Occupati” (9,3%) e la Direttiva “FCI” (19,5%).
Il 3,6 % delle persone avviate si sono qualificati e il 13,8% ha ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 50 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

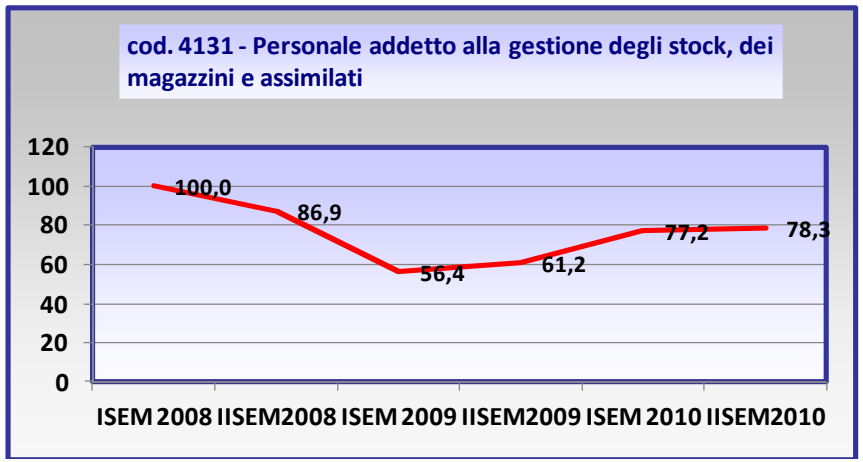
Certificazione	Va	%
MISSING	22	0,3
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	48	0,7
FREQUENZA	5.220	70,7
FREQUENZA E PROFITTO	798	10,8
IDONEITA'	5	0,1
PATENTE DI MESTIERE	1	0,0
QUALIFICA	269	3,6
SPECIALIZZAZIONE	1.018	13,8
Totale	7.381	100,0

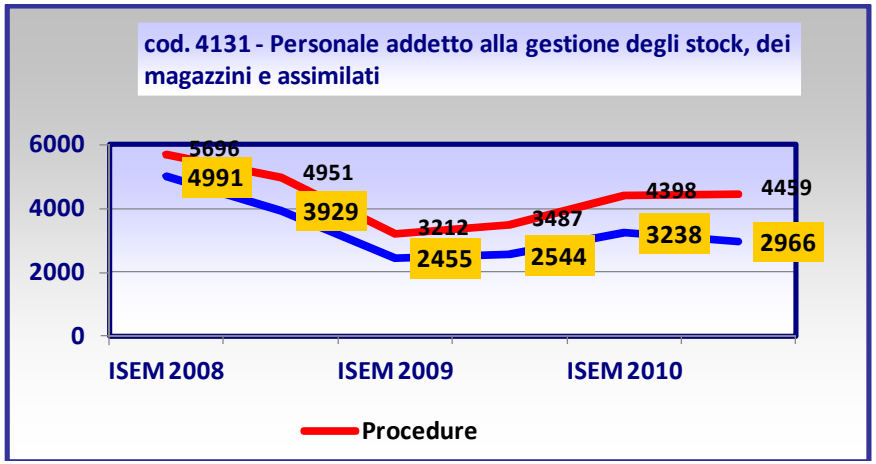
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 4131 - PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DEGLI STOCK, DEI MAGAZZINI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 26.203 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sono 20.123.
I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di circa 30 punti percentuali.

Figura 7 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 23,5% di tempo indeterminato e un 76,5% di tempo determinato. Prevalgono i contratti di somministrazione al 37,2%; i contratti di apprendistato sono il 6,4 %. La durata media del tempo determinato è di 190,3 giorni. Sono 30,6 % i contratti part-time.

Tabella 51 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	18.175	69,4
Si	8.028	30,6
Totale	26.203	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 52 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Apprendistato	1.685	6,4
Associato in partecipazione	9	0,0
Contratti di somministrazione	9.751	37,2
Contratto a progetto	309	1,2
Contratto d'inserimento	109	0,4
Contratto lavoro domestico	3	0,0
Formazione lavoro	2	0,0
Lavoro a domicilio	12	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	23	0,1
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	20	0,1
Lavoro intermittente	281	1,1
Lavoro marittimo	2	0,0
Lavoro nello spettacolo	3	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	7.596	29,0
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	5	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	6.011	22,9
Lavoro tempo determinato per sostituzione	208	0,8
Occasionale	174	0,7
Totale	26.203	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 si dimezza il Tempo determinato, diminuisce del 65% l'indeterminato.

Tabella 53 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Apprendistato	443	323	259	213	223	224	1.685
Associato in partecipazione	4	0	2	1	2	0	9
Contratti di somministrazione	1.720	1.704	894	1.320	2.074	2.039	9.751
Contratto a progetto	67	59	33	29	57	64	309
Contratto d'inserimento	56	19	11	9	6	8	109
Contratto lavoro domestico	2	1	0	0	0	0	3
Formazione lavoro	0	1	0	0	0	1	2
Lavoro a domicilio	3	5	0	2	0	2	12
Lavoro dipendente nella P.A.	2	3	12	1	0	5	23
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	12	7	1	0	0	0	20
Lavoro intermittente	0	33	39	40	56	113	281
Lavoro marittimo	2	0	0	0	0	0	2
Lavoro nello spettacolo	0	1	2	0	0	0	3
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	1.675	1.405	1.073	1.047	1.168	1.228	7.596
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	5	0	5
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	1.569	1.316	827	785	770	744	6.011
Lavoro tempo determinato per sostituzione	46	35	42	29	31	25	208
Occasionale	95	39	17	11	6	6	174
TOTALE	5.696	4.951	3.212	3.487	4.398	4.459	26.203

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

La presenza maschile è al 78,3%. Nella classe di età prevale quella tra i 25 e i 34 (32,4%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (84,1%). La presenza straniera è al 15,9%.

Tabella 55 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	16.930	84,1
Straniera	3.193	15,9
Totale	20.123	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	5.738	28,5
25-34	6.518	32,4
35-49	6.375	31,7
50 e oltre	1.492	7,4
Totale	20.123	100,0

GENERE	Va	%
M	15.753	78,3
F	4.370	21,7
Totale	20.123	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (58,7%)

Tabella 56 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	1.643	6,3
AT	652	2,5
BI	1.180	4,5
CN	3.105	11,8
NO	3.053	11,7
TO	15.380	58,7
VB	474	1,8
VC	716	2,7
Totale	26.203	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Il “Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini e assimilati”che ha finito la formazione all’1/3/2011 è al 15,4%.
Sono il 30,8% i soggetti coinvolti nei corsi di formazione del “mercato del lavoro “. Indicativa anche la percentuale della direttiva “apprendistato” (41%). Solo il 13,1% si è qualificato e il 13,2% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 57 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

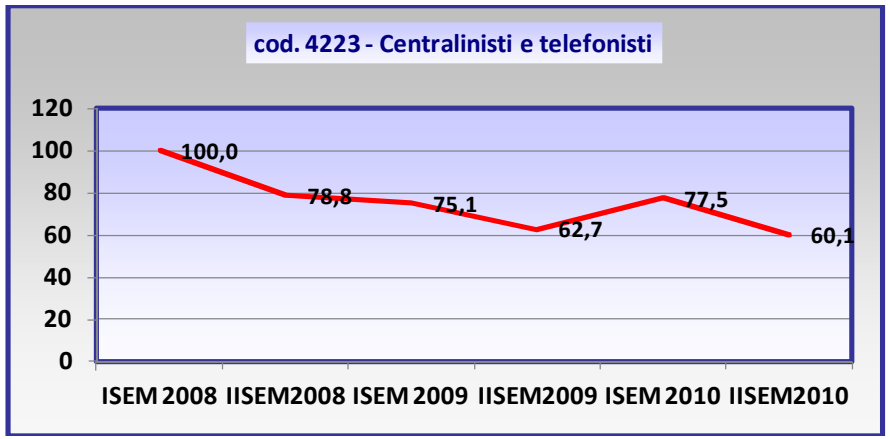
Certificazione	Va	%
MISSING	3	0,1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	18	0,6
FREQUENZA	2.029	65,3
FREQUENZA E PROFITTO	236	7,6
IDONEITA'	3	0,1
QUALIFICA	408	13,1
SPECIALIZZAZIONE	409	13,2
Totale	3.106	100,0

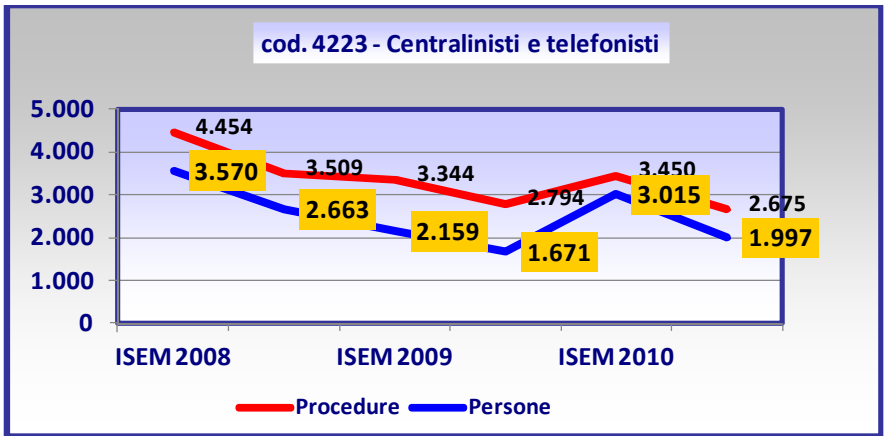
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Sil

COD. 4223 – ADDETTI AI CALL CENTER (CENTRALINISTI E TELEFONISTI)

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 20.226 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 15.075. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati in calo ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di 39,9 punti percentuali.

Figura 8 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 4,5 % di tempo indeterminato e un 28,8% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti a progetto (26,8%), e della somministrazione al 33,6%. La durata media del tempo determinato è di 155,59 giorni.
Sono 45,9 % i contratti part-time

Tabella 58 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	10.949	54,1
Si	9.277	45,9
Totale	20.226	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 59 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Apprendistato	670	3,3
Associato in partecipazione	4	0,0
Contratti di somministrazione	6.790	33,6
Contratto a progetto	5.563	27,5
Contratto d'inserimento	129	0,6
Formazione lavoro	1	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	74	0,4
Lavoro intermittente	47	0,2
Lavoro nello spettacolo	1	0,0
Lavoro ripartito	1	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	5.827	28,8
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	910	4,5
Lavoro tempo determinato per sostituzione	119	0,6
Occasionale	90	0,4
Totale	20.226	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Vistoso il calo dei Tempi determinati

Tabella 60 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Apprendistato	148	210	243	18	24	27	670
Associato in partecipazione	3	0	0	0	1	0	4
Contratti di somministrazione	1.652	1.226	774	881	1.212	1.045	6.790
Contratto a progetto	1.016	784	831	734	1.173	1.025	5.563
Contratto d'inserimento	61	21	16	18	3	10	129
Formazione lavoro	1	0	0	0	0	0	1
Lavoro dipendente nella P.A.	7	17	12	16	14	8	74
Lavoro intermittente	0	5	4	9	12	17	47
Lavoro nello spettacolo	1	0	0	0	0	0	1
Lavoro ripartito	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	1.349	1.125	1.222	928	799	404	5.827
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	175	84	219	163	148	121	910
Lavoro tempo determinato per sostituzione	18	21	21	21	23	15	119
Occasionale	23	15	2	6	41	3	90
TOTALE	4.454	3.509	3.344	2.794	3.450	2.675	20.226

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (72,0%). Nella classe di età prevale quella tra i 25 e i 34 (40,0%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (96,4 %).

Tabella 61 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	14.532	96,4
Straniera	543	3,6
Totale	15.075	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	5.609	37,2
25-34	6.027	40,0
35-49	2.929	19,4
50 e oltre	510	3,4
Totale	15.075	100,0

GENERE	Va	%
M	4.215	28,0
F	10.860	72,0
Totale	15.075	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (75,0 %)

Tabella 62 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	327	1,6
AT	1.774	8,8
BI	650	3,2
CN	466	2,3
NO	1.162	5,7
TO	15.167	75,0
VB	275	1,4
VC	405	2,0
Totale	20.226	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I “Centralinisti e telefonisti” che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono il 17,9%.
Sono il 42,7% i soggetti coinvolti nei corsi di formazione della “mercato del lavoro “. Indicativa anche la percentuale della direttiva “apprendistato” (29,4%) e della direttiva “formazione continua individuale”(12,1%). Solo l’8,8% si è qualificato e il 29,1% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 63 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

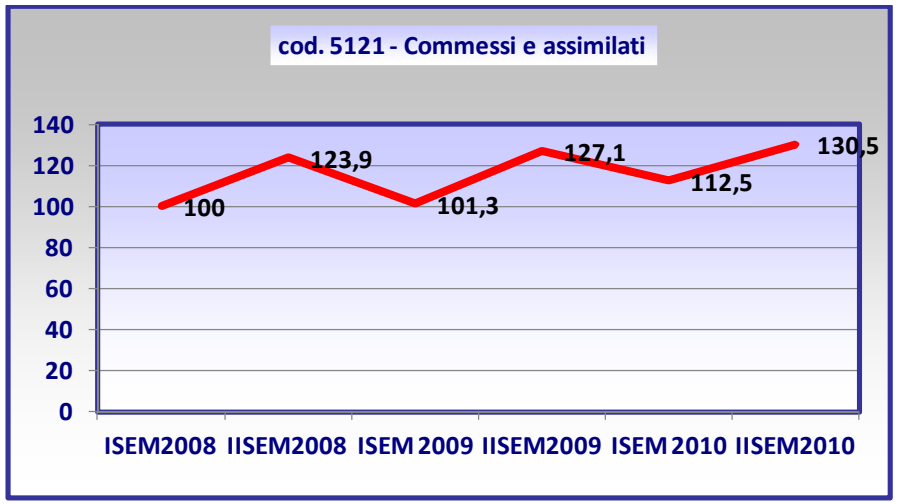
Certificazione	Va	%
MISSING	8	0,3
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	25	0,9
FREQUENZA	1.438	53,2
FREQUENZA E PROFITTO	203	7,5
IDONEITA'	3	0,1
QUALIFICA	239	8,8
SPECIALIZZAZIONE	788	29,1
Totale	2.704	100,0

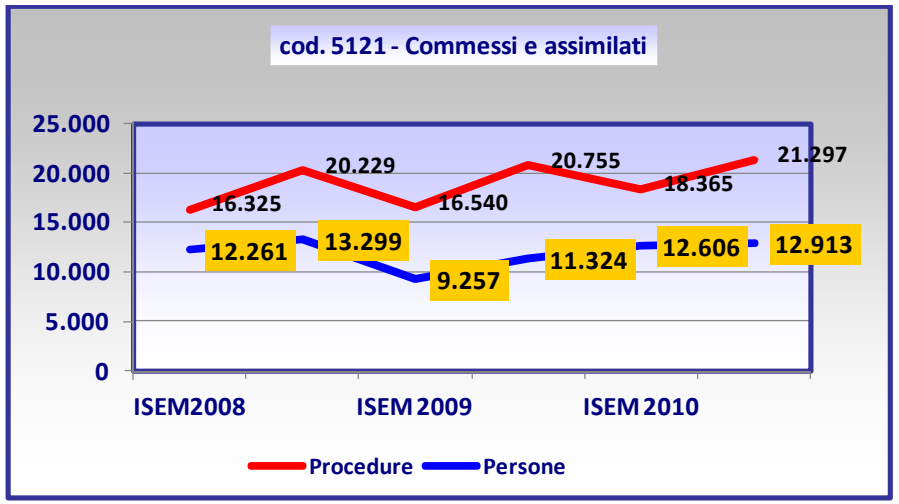
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 5121 – COMMESSI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 113.511 in tutte le forme di lavoro.
71.658 le persone coinvolte. Meno di una persona per due avviamenti. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativo, comunque in crescita al primo semestre 2008 di 30,5 punti percentuali.

Figura 9 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 9,9% di tempo indeterminato e un 37,3 % di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti di somministrazione al 31,5%. Il 9,7% sono contratti di apprendistato, 3,8% gli intermittenti. La durata media del tempo determinato è di 237,16 giorni. Risultano 61,6% di contratti part-time.

Tabella 64 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	43.539	38,4
Si	69.970	61,6
Totale	113.511	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 65 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	13	0,0
Apprendistato	11.055	9,7
Associato in partecipazione	1	0,0
Associato in partecipazione	1.320	1,2
Contratti di somministrazione	35.773	32,0
Contratto a progetto	15	0,0
Contratto d'inserimento	1.720	1,5
Contratto di agenzia	6	0,0
Contratto lavoro domestico	16	0,0
Lavoro a domicilio	42	0,0
Lavoro autonomo nello spettacolo	1	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	16	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	55	0,0
Lavoro intermittente	4.330	3,8
Lavoro marittimo	6	0,0
Lavoro nello spettacolo	1	0,0
Lavoro ripartito	4	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	42.299	37,3
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	6	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	11.266	9,9
Lavoro tempo determinato per sostituzione	4.244	3,7
Occasionale	789	0,7
Totale	113.511	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si segnala la crescita del contratto di somministrazione. Rispetto al primo semestre del 2008

Tabella 66 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	12	0	1	0	0	0	13
Apprendistato	2.242	2.405	1.635	1.755	1.526	1.492	11.055
Associato in partecipazione	0	1	0	0	0	0	1
Associato in partecipazione	187	188	174	255	267	249	1.320
Contratti di somministrazione	3.596	5.503	5.118	7.045	6.777	7.734	35.773
Contratto a progetto	113	75	69	96	100	95	548
Contratto d'inserimento	315	291	284	271	271	288	1.720
Contratto di agenzia	0	0	1	1	3	1	6
Contratto lavoro domestico	8	5	3	0	0	0	16
Lavoro a domicilio	6	13	6	10	2	5	42
Lavoro autonomo nello spettacolo	0	0	0	0	0	1	1
Lavoro dipendente nella P.A.	7	2	1	3	1	2	16
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	26	17	12	0	0	0	55
Lavoro intermittente	20	597	439	1.007	806	1.461	4.330
Lavoro marittimo	0	2	1	2	0	1	6
Lavoro nello spettacolo	0	0	0	0	0	1	1
Lavoro ripartito	2	0	0	0	0	2	4
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	6.649	8.381	6.132	7.918	5.872	7.347	42.299
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	6	0	6
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.451	1.833	1.919	1.604	1.898	1.561	11.266
Lavoro tempo determinato per sostituzione	660	763	649	596	734	842	4.244
Occasionale	31	153	96	192	102	215	789
TOTALE	16.325	20.229	16.540	20.755	18.365	21.297	113.511

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (73,6%). La presenza maschile è al (26,4%). Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (92,1%). La presenza straniera è al (7,9%). Negli avviamenti di "commessi" la classe di età prevalente è quella inferiore ai 25 anni (38,6%).

Tabella 67 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	65.985	92,1
Straniera	5.673	7,9
Totale	71.658	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	27.636	38,6
25-34	23.713	33,1
35-49	16.713	23,3
50 e oltre	3.596	5,0
Totale	71.658	100,00

GENERE	Va	%
M	18.883	26,4
F	52.775	73,6
Totale	71.658	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (54,6%)

Tabella 68 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	va	%
AL	10.674	9,4
AT	4.443	3,9
BI	4.254	3,7
CN	14.568	12,8
NO	9.877	8,7
TO	61.976	54,6
VB	3.620	3,2
VC	4.099	3,6
Totale	113.511	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Il “Commessi” che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono il 17,1%
Sono il 50,4%. i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione della “Direttiva Apprendistato“. Significativa anche la percentuale della Direttiva “Mercato del lavoro” che conferma una presenza elevata in questa qualifica di giovanissimi (26,7%). Solo il 9,5 % si sono qualificati e il 14,5 % hanno ottenuto una specializzazione

Tabella 69 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

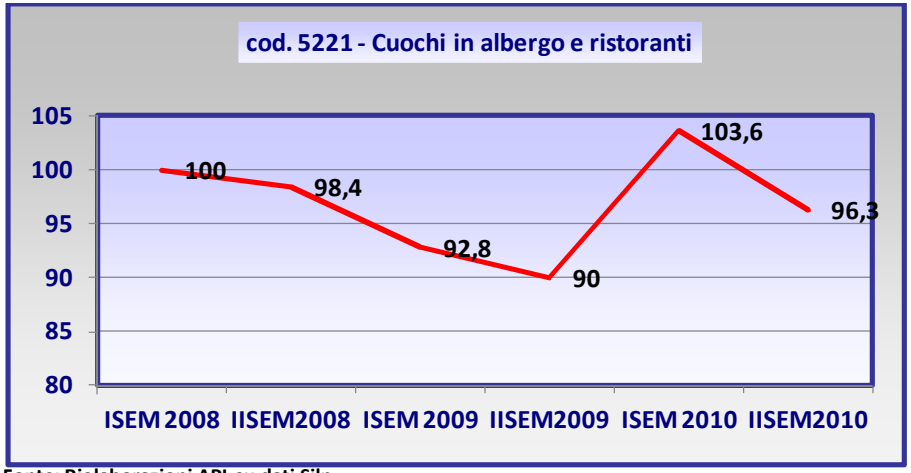
Certificazione	Va	%
MISSING	9	0,1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	87	0,7
FREQUENZA	8.327	68,1
FREQUENZA E PROFITTO	851	7,0
IDONEITA'	20	0,2
PATENTE DI MESTIERE	3	0,0
QUALIFICA	1.165	9,5
SPECIALIZZAZIONE	1.768	14,5
Totale	12.230	100,0

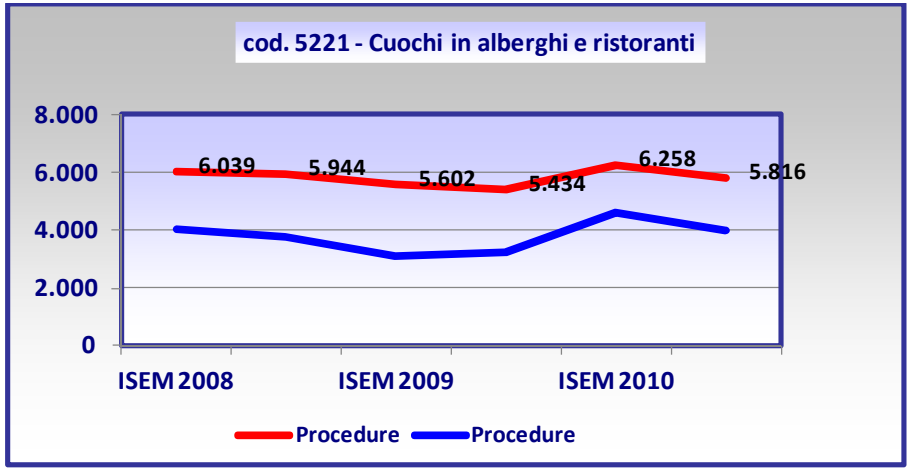
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 5221 - CUOCHI IN ALBERGHI E RISTORANTI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 35.093 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sarebbero 22.800.
I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati sostanzialmente altalenante con un picco nel primo semestre del 2010. Nell'ultimo semestre la perdita rispetto al primo semestre 2008 è di soli 3,7 punti percentua

Figura 10 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 17,0% di tempo indeterminato e il 46,3% di tempo determinato. E' bene ricordare anche il 10,2% di somministrazione, il 10,7 d'intermittente e il 9,2 di apprendistato. La durata media del Tempo determinato è di 76,18 giorni. Sono 45,2 % i contratti part-time.

Tabella 70 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	19.241	54,8
Si	15.851	45,2
Missing	1	0,0
Totale	35.093	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 71 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	7	0,0
Apprendistato	3.228	9,2
Associato in partecipazione	195	0,6
Contratti di somministrazione	3.566	10,2
Contratto a progetto	106	0,3
Contratto d'inserimento	68	0,2
Contratto di agenzia	7	0,0
Contratto lavoro domestico	11	0,0
Lavoro a domicilio	31	0,1
Lavoro dipendente nella P.A.	100	0,3
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	49	0,1
Lavoro intermittente	3.743	10,7
Lavoro marittimo	2	0,0
Lavoro nello spettacolo	7	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	16.239	46,3
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	5.958	17,0
Lavoro tempo determinato per sostituzione	544	1,6
Occasionale	1.232	3,5
Totale	35.093	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si osserva soprattutto l'aumento del lavoro intermittente .

Tabella 72 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	7	0	0	0	0	0	7
Apprendistato	581	618	501	532	496	500	3.228
Associato in partecipazione	28	29	35	30	40	33	195
Contratti di somministrazione	701	703	539	470	590	563	3.566
Contratto a progetto	19	14	13	17	15	28	106
Contratto d'inserimento	22	12	12	5	10	7	68
Contratto di agenzia	0	0	2	0	4	1	7
Contratto lavoro domestico	4	5	2	0	0	0	11
Lavoro a domicilio	7	1	5	2	6	10	31
Lavoro dipendente nella P.A.	20	12	15	23	12	18	100
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	22	14	13	0	0	0	49
Lavoro intermittente	53	492	526	776	845	1051	3.743
Lavoro marittimo	0	0	1	0	1	0	2
Lavoro nello spettacolo	0	0	1	0	0	6	7
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	3.142	2.665	2.692	2.376	2.958	2406	16.239
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	1.228	1.119	949	894	931	837	5.958
Lavoro tempo determinato per sostituzione	84	78	100	98	93	91	544
Occasionale	121	182	196	211	257	265	1.232
TOTALE	6.039	5.944	5.602	5.434	6.258	5.816	35.093

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (63,9%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (30,7%) Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (78,8%). La presenza straniera è intorno al 21,2%.

Tabella 73 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	17.961	78,8
Straniera	4.839	21,2
Totale	22.800	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	6.715	29,5
25-34	6.285	27,6
35-49	6.990	30,7
50 e oltre	2.810	12,3
Totale	22.800	100,0

GENERE	Va	%
M	14.559	63,9
F	8241	36,1
Totale	22.800	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Una parte indicativa degli avviamenti sono concentrati sulla provincia di Torino (50,4%).

Tabella 74 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	2.872	8,2
AT	1398	4,0
BI	1.352	3,9
CN	4.986	14,2
NO	2.604	7,4
TO	17.702	50,4
VB	2.972	8,5
VC	1.207	3,4
Totale	35.093	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I “Cuochi di alberghi e ristoranti”che hanno finito la formazione all’1/3/2011, sono il 12,3 % . Indicativa la percentuale soprattutto della Direttiva “Apprendistato” che conferma una presenza elevata di persone che hanno finito i corsi di questa qualifica (27,3%) ma anche della Direttiva “Mercato del lavoro” con il 44,6%. Il 18,8 % si sono qualificati e l’8,7% hanno ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 75 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

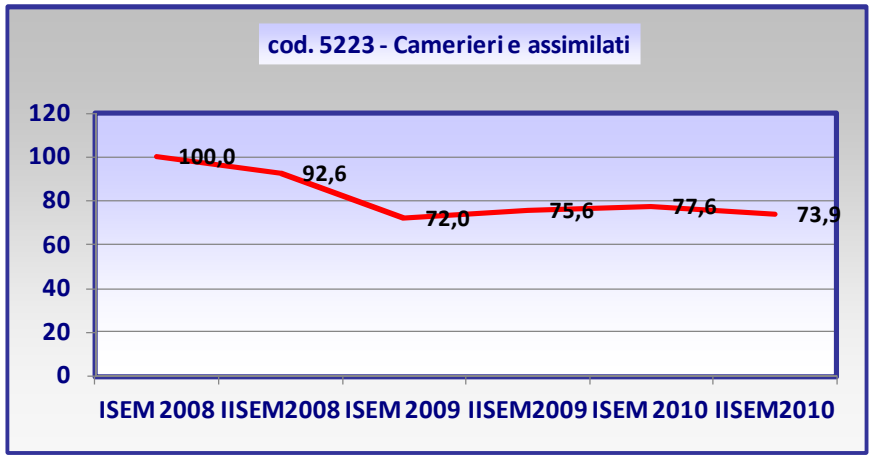
Certificazione	Va	%
MISSING	11	0,4
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	22	0,8
FREQUENZA	1.829	65,4
FREQUENZA E PROFITTO	162	5,8
IDONEITA'	2	0,1
PATENTE DI MESTIERE	1	0,0
QUALIFICA	527	18,8
SPECIALIZZAZIONE	242	8,7
Totale	2.796	100,0

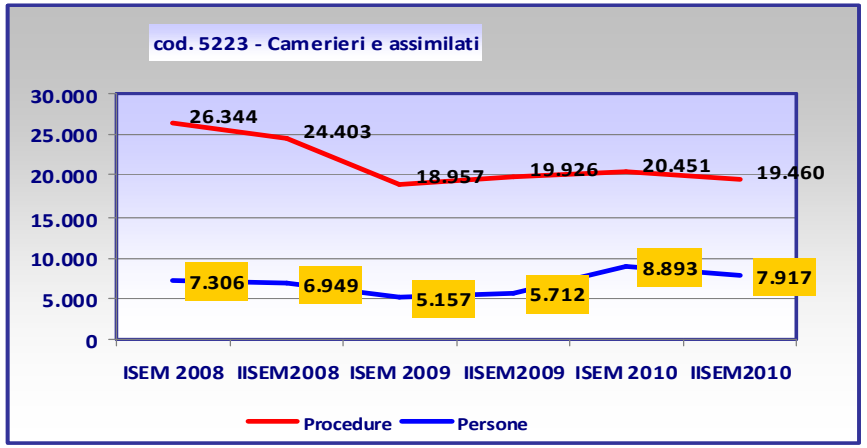
Fonte: Rielaborazioni APL su dati Sifp e Si

COD. 5223 - CAMERIERI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 129.541 in tutte le forme di lavoro.
41.934 le persone coinvolte. Una persona per tre avviamenti. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di 26 punti percentuali.

Figura 11 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 4,9% di tempo indeterminato e un 47,0% di tempo determinato. Forte la presenza degli intermittenti al 15,6% e dei contratti di somministrazione al 9,2%. Solo il 4,3 % i contratti di apprendistato che seguono la media generale presente nel mercato del lavoro piemontese. La durata media del tempo determinato è di 98,2 giorni.
Sono 31,2 % i contratti part-time.

Tabella 76 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	89.119	68,8
Si	40.422	31,2
Totale	129.541	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 77 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	148	0,1
Apprendistato	5.550	4,3
Associato in partecipazione	188	1,0
Contratti di Somministrazione	11.949	9,2
Contratto a progetto	197	0,1
Contratto d'inserimento	116	0,1
Contratto di agenzia	4	0,0
Contratto lavoro domestico	8	0,0
Lavoro a domicilio	29	0,0
Lavoro autonomo nello spettacolo	1	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	39	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	172	0,1
Lavoro intermittente	20.164	15,6
Lavoro marittimo	26	0,0
Lavoro nello spettacolo	38	0,0
Lavoro ripartito	10	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	60.911	47,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	6.363	4,9
Lavoro tempo determinato per sostituzione	722	0,6
Occasionale	22.906	17,7
Totale	129.541	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si segnala in forte crescita il contratto intermittente. Rispetto al primo semestre del 2008 si dimezzano il tempo indeterminato e tempo determinato.

Tabella 78 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	148	0	0	0	0	0	148
Apprendistato	1.012	1.136	910	862	831	799	5.550
Associato in partecipazione	41	23	31	17	43	33	188
Contratti di somministrazione	3.804	2.530	1.402	1.458	1.545	1.210	11.949
Contratto a progetto	21	42	25	45	23	41	197
Contratto d'inserimento	10	13	10	44	25	14	116
Contratto di agenzia	0	3	0	0	1	0	4
Contratto lavoro domestico	2	3	3	0	0	0	8
Lavoro a domicilio	16	5	3	1	3	1	29
Lavoro autonomo nello spettacolo	0	0	0	1	0	0	1
Lavoro dipendente nella P.A.	18	2	1	7	1	10	39
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	57	64	51	0	0	0	172
Lavoro intermittente	478	3.188	3.103	3.907	4.416	5.072	20.164
Lavoro marittimo	3	1	7	2	10	3	26
Lavoro nello spettacolo	30	3	0	2	0	3	38
Lavoro ripartito	4	4	2	0	0	0	10
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	14.616	11.772	9.607	8.895	8.782	7.239	60.911
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	1.671	1.368	854	874	808	788	6.363
Lavoro tempo determinato per sostituzione	161	138	103	106	102	112	722
Occasionale	4.252	4.108	2.845	3.705	3.861	4.135	22.906
TOTALE	26.344	24.403	18.957	19.926	20.451	19.460	129.541

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile 68%. La presenza maschile è al 32%. Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (80,2%). La presenza straniera è al (19,8%). Negli avviamenti di "camerieri" la classe di età prevalente è quella inferiore ai 25 anni (38,6%).

Tabella 79 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	33.634	80,2
Straniera	8.300	19,8
Totale	41.934	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	17.914	42,7
25-34	11.291	26,9
35-49	9.682	23,1
50 e oltre	3.047	7,3
Totale	41.934	100,0

GENERE	Va	%
M	13.406	32,0
F	28.528	68,0
Totale	41.934	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (61,3%)

Tabella 80 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	10.556	8,1
AT	4.292	3,3
BI	3.020	2,3
CN	16.721	12,9
NO	4.933	3,8
TO	79.425	61,3
VB	7.756	6,0
VC	2.838	2,2
Totale	129.541	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

I “Camerieri” che hanno terminato la formazione entro l’1/3/2011 sono l’11,4%.
Sono 40,5%., i soggetti coinvolti nei corsi di formazione della “Direttiva Apprendistato“. Indicativa anche la percentuale della Direttiva “Mercato del lavoro” che conferma una presenza significativa in questa qualifica di giovanissimi (30,7%). Solo il 15,0% si sono qualificati e l’11,2% ha ottenuto una specializzazione

Tabella 81 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

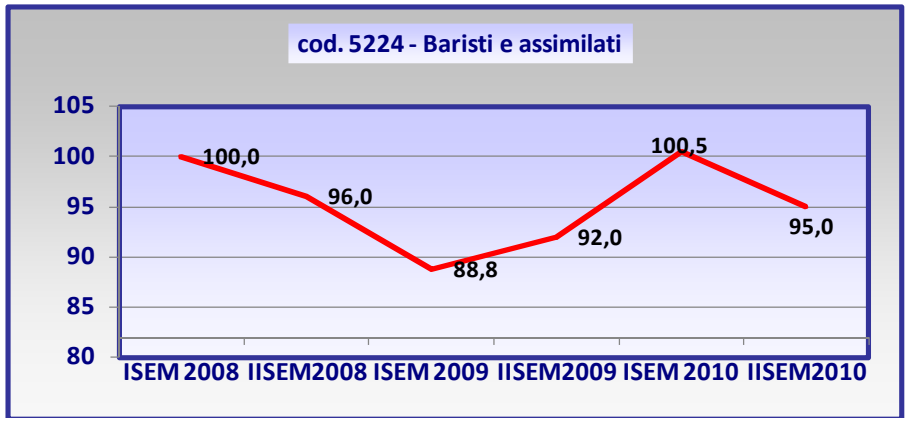
Certificazione	Va	%
MISSING	24	0,5
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	49	1,0
FREQUENZA	3.141	65,6
FREQUENZA E PROFITTO	309	6,4
IDONEITA'	14	0,3
QUALIFICA	717	15,0
SPECIALIZZAZIONE	537	11,2
Totale	4.791	100,0

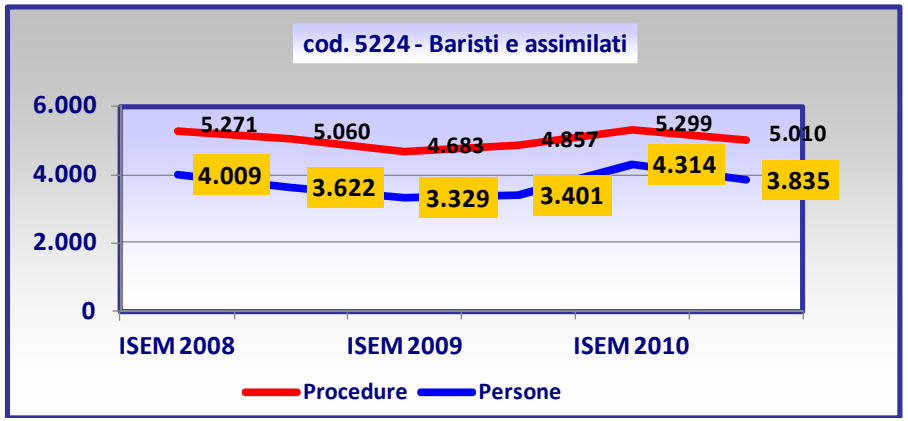
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Si

COD. 5224 - BARISTI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 risultano 30.180 in tutte le forme di lavoro.
22.510 le persone coinvolte. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati di lenta risalita dopo aver toccato il punto più basso nell'autunno 2008 per poi cadere nell'ultimo semestre di 5 punti percentuali rispetto al primo semestre 2008.

Figura 12 Andamenti tra il 2008 e il 2010Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp





La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 11,2% di Tempo indeterminato e un 40,9% di Tempo determinato. Forte la presenza degli intermittenti al 19,0% e dei Contratti di Somministrazione al 4,2%. Il 16,8% i contratti di Apprendistato .
La durata media del Tempo determinato è di 303,0 giorni. Sono 48,5 % i contratti part-time.

Tabella 81 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	15.546	51,5
Si	14.632	48,5
Missing	2	0,0
Totale	30.180	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 82 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	4	0,0
Apprendistato	5.061	16,8
Associato in partecipazione	737	2,4
Contratti di somministrazione	1.253	4,2
Contratto a progetto	57	0,2
Contratto d'inserimento	50	0,2
Contratto di agenzia	4	0,0
Contratto lavoro domestico	1	0,0
Lavoro a domicilio	12	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	22	0,1
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	1	0,0
Lavoro intermittente	5.720	19,0
Lavoro marittimo	5	0,0
Lavoro nello spettacolo	22	0,1
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	12.331	40,9
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	3.383	11,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	510	1,7
Occasionale	1.007	3,3
Totale	30.180	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si osserva soprattutto l'aumento del Lavoro intermittente .

Tabella 83 Andamenti Tipo Contratto (v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	3	0	0	0	0	1	4
Apprendistato	980	974	822	839	772	674	5.061
Associato in partecipazione	110	94	169	104	157	103	737
Contratti di somministrazione	343	252	160	159	182	157	1.253
Contratto a progetto	8	9	11	15	7	7	57
Contratto d'inserimento	10	8	9	9	4	10	50
Contratto di agenzia	0	1	2	0	1	0	4
Contratto lavoro domestico	1	0	0	0	0	0	1
Lavoro a domicilio	6	4	1	0	0	1	12
Lavoro dipendente nella P.A.	15	1	0	2	0	4	22
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	0	0	1	0	0	0	1
Lavoro intermittente	93	768	818	1.125	1.318	1.598	5.720
Lavoro marittimo	0	0	1	0	2	2	5
Lavoro nello spettacolo	16	0	0	1	2	3	22
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	2.591	2.141	1.986	1.877	1.984	1.752	12.331
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	780	558	528	523	546	448	3.383
Lavoro tempo determinato per sostituzione	84	96	92	83	83	72	510
Occasionale	231	154	83	120	241	178	1.007
TOTALE	5.271	5.060	4.683	4.857	5.299	5.010	30.180

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (68,7%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (18,7%) Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (85,4%). La presenza straniera è intorno al 14,6%.

Tabella 84 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	19.214	85,4
Straniera	3.296	14,6
Totale	22.510	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	9.836	43,7
25-34	7.490	33,3
35-49	4.213	18,7
50 e oltre	971	4,3
Totale	22.510	100,0

GENERE	Va	%
M	7.045	31,3
F	15.465	68,7
Totale	22.510	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Una parte significativa degli avviamenti sono concentrati sulla provincia di Torino (47,3%).

Tabella 85 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	3.404	11,3
AT	1.277	4,2
BI	1.410	4,7
CN	3.974	13,2
NO	2.497	8,3
TO	14.285	47,3
VB	1.666	5,5
VC	1.667	5,5
Totale	30.180	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

I “Baristi e assimilati”che hanno concluso la formazione all’1/3/2011 sono il 17,7% . Significativa la percentuale soprattutto della Direttiva “Apprendistato” che conferma una presenza elevata di persone che hanno concluso i corsi di questa qualifica (55,5%) ma anche della Direttiva “Mercato del lavoro” con il 22,5% . L’11,1% si sono qualificati e il 9,5 % hanno ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 86 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

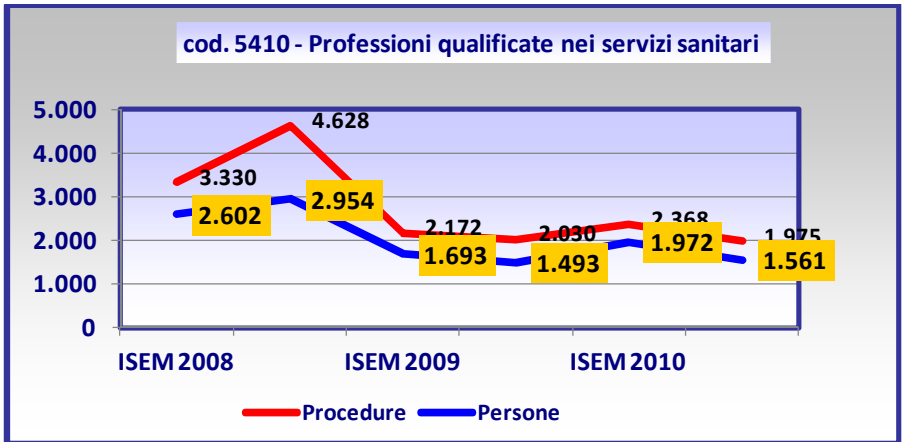
Certificazione	Va	%
MISSING	8	0,2
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	54	1,4
FREQUENZA	2903	73,0
FREQUENZA E PROFITTO	182	4,6
IDONEITA'	10	0,3
PATENTE DI MESTIERE	1	0,0
QUALIFICA	441	11,1
SPECIALIZZAZIONE	379	9,5
Totale	3.978	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 5410 - PROFESSIONI QUALIFICATE NEI SERVIZI SANITARI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 16.503 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 12.275. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di circa 41 punti percentuali.

Figura 14 Andamenti tra il 2008 e il 2010



Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 20,6% di tempo indeterminato e un 79,4% di tempo determinato. Prevalgono i contratti a tempo determinato (36,1%) e i contratti di somministrazione al 29,5%. I contratti di apprendistato sono allo 0,1 %. La durata media del tempo determinato è di 133 giorni. Sono 41,9 % i contratti part time.

Tabella 87 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	9.581	58,1
Si	6.918	41,9
Missing	4	0,0
Totale	16.503	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 88 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	1	0,0
Apprendistato	14	0,1
Contratti di somministrazione	4.872	29,5
Contratto a progetto	243	1,5
Contratto d'inserimento	33	0,2
Contratto di agenzia	2	0,0
Contratto lavoro domestico	443	2,7
Lavoro a domicilio	17	0,1
Lavoro dipendente nella P.A.	607	3,7
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	1	0,0
Lavoro intermittente	81	0,5
Lavoro ripartito	6	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	5.959	36,1
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.499	15,1
Lavoro tempo determinato per sostituzione	1.166	7,1
Occasionale	559	3,4
Totale	16.503	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 cala di oltre il 35% il tempo determinato, diminuisce del 55% il tempo indeterminato.

Tabella 89 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	1	0	0	0	0	0	1
Apprendistato	2	5	3	2	1	1	14
Contratti di somministrazione	1.294	2.542	171	197	354	314	4.872
Contratto a progetto	41	46	58	41	21	36	243
Contratto d'inserimento	18	4	2	3	2	4	33
Contratto di agenzia	0	1	1	0	0	0	2
Contratto lavoro domestico	145	218	74	2	3	1	443
Lavoro a domicilio	7	3	2	0	5	0	17
Lavoro dipendente nella P.A.	60	142	121	123	92	69	607
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	1	0	0	0	0	0	1
Lavoro intermittente	0	4	9	17	9	42	81
Lavoro ripartito	0	0	2	2	2	0	6
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	1.067	933	1.063	997	1.023	876	5.959
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	555	513	397	336	396	302	2.499
Lavoro tempo determinato per sostituzione	122	162	209	196	232	245	1.166
Occasionale	17	55	60	114	228	85	559
TOTALE	3.330	4.628	2.172	2.030	2.368	1.975	16.503

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Prevale il genere femminile (87,5%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (51,7%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (68,6%). La presenza straniera è al 31,4%.

Tabella 90 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	8.422	68,6
Straniera	3.583	31,4
Totale	12.275	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	1.021	8,3
25-34	3.106	25,3
35-49	6.352	51,7
50 e oltre	1.796	14,6
Totale	12.275	100,0

GENERE	Va	%
M	1.540	12,5
F	10.735	87,5
Totale	12.275	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (56,2%)

Tabella 91 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	1.714	10,4
AT	533	3,2
BI	527	3,2
CN	2.469	15,0
NO	818	5,0
TO	9.280	56,2
VB	402	2,4
VC	756	4,6
Altre regioni	4	0,0
Totale	16.503	100

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Le “Professioni qualificate nei servizi sanitari”che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono al 20,3%. Sono il 66,8% i soggetti coinvolti nei corsi di formazione del “mercato del lavoro “. Solo al 3,3% la percentuale della direttiva “apprendistato”. Il 40,7% si è qualificato e solo il 4,1% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 92 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

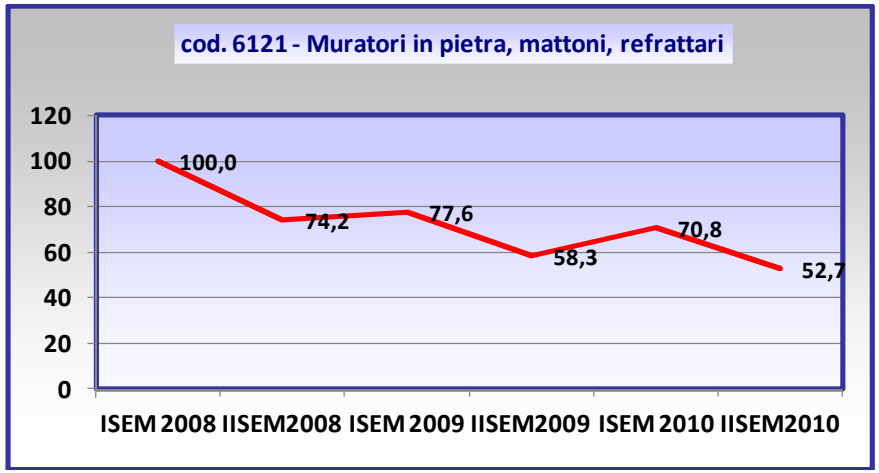
Certificazione	Va	%
MISSING	26	0,8
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	9	0,3
FREQUENZA	1.075	32,0
FREQUENZA E PROFITTO	743	22,1
IDONEITA'	2	0,1
QUALIFICA	1.365	40,7
SPECIALIZZAZIONE	136	4,1
Totale	3.356	100,0

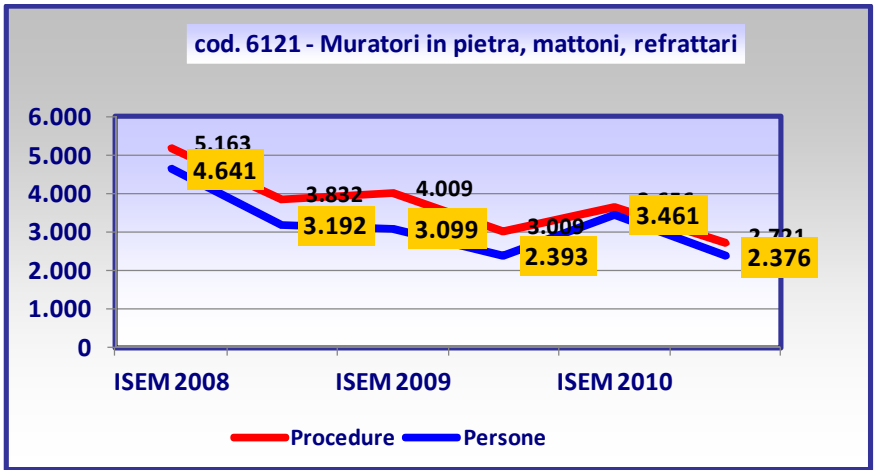
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 6121 - MURATORI IN PIETRA, MATTONI E REFRATTARI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 22.390 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 19.162. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma in calo indicativo nell'ultimo semestre con una perdita di 47,3 punti percentuali rispetto al primo semestre 2008.

Figura 15 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 27,8% di tempo indeterminato e un 46,9% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti di apprendistato (21,3%),La durata media del tempo determinato è di 502,89 giorni. Sono 12,3 % i contratti part-time.

Tabella 93 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	19.637	87,7
Si	2.753	12,3
Totale	22.390	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 94 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	5	0,0
Apprendistato	4.774	21,3
Associato in partecipazione	331	1,5
Contratti di somministrazione	198	0,9
Contratto a progetto	85	0,4
Contratto d'inserimento	61	0,3
Contratto di agenzia	3	0,0
Contratto lavoro domestico	2	0,0
Lavoro a domicilio	7	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	25	0,1
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	2	0,0
Lavoro intermittente	131	0,6
Lavoro marittimo	4	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	10.503	46,9
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	6.228	27,8
Lavoro tempo determinato per sostituzione	13	0,1
Occasionale	18	0,1
Totale	22.390	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

E' soprattutto il Tempo Indeterminato a essere il tipo di contratto più penalizzato.

Tabella 95 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	5	0	0	0	0	0	5
Apprendistato	1.162	890	788	680	689	565	4.774
Associato in partecipazione	35	51	54	43	82	66	331
Contratti di somministrazione	45	29	23	27	42	32	198
Contratto a progetto	8	7	15	15	17	23	85
Contratto d'inserimento	11	14	10	6	13	7	61
Contratto di agenzia	0	0	0	0	1	2	3
Contratto lavoro domestico	1	1	0	0	0	0	2
Lavoro a domicilio	2	2	2	0	0	1	7
Lavoro dipendente nella P.A.	12	2	1	1	5	4	25
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	2	0	0	0	0	0	2
Lavoro intermittente	3	11	25	16	38	38	131
Lavoro marittimo	1	0	1	1	0	1	4
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	2.226	1.863	1.822	1.477	1.673	1.442	10.503
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	1.646	961	1262	734	1.090	535	6.228
Lavoro tempo determinato per sostituzione	2	1	3	3	3	1	13
TOTALE	5.161	3.832	4.006	3.003	3.653	2.717	22.372

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (99,9%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (33,3%). Gli appartenenti a questa qualifica sono di nazionalità italiana (51,2%). Forte la presenza di stranieri (48,8%).

Tabella 96 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	9.817	51,2
Straniera	9.345	48,8
Totale	19.162	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	4.687	24,5
25-34	5.351	27,9
35-49	6.382	33,3
50 e oltre	2.742	14,3
Totale	19.162	100,0

GENERE	Va	%
M	19.135	99,9
F	27	0,1
Totale	19.162	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (43,9 %)

Tabella 97 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	3.460	15,5
AT	1.521	6,8
BI	648	2,9
CN	3.107	13,9
NO	1.938	8,7
TO	9.827	43,9
VB	998	4,5
VC	891	4,0
Totale	22.390	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

I “Muratori “che hanno concluso la formazione all’1/3/2011 sono il 13,16 %.
I soggetti coinvolti nei Corsi di formazione dell’Apprendistato sono il 67,4%. Indicativa anche la percentuale della Direttiva Mercato del lavoro (12,1%).Solo il 7,8% si è qualificato e il 1,7% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 98 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

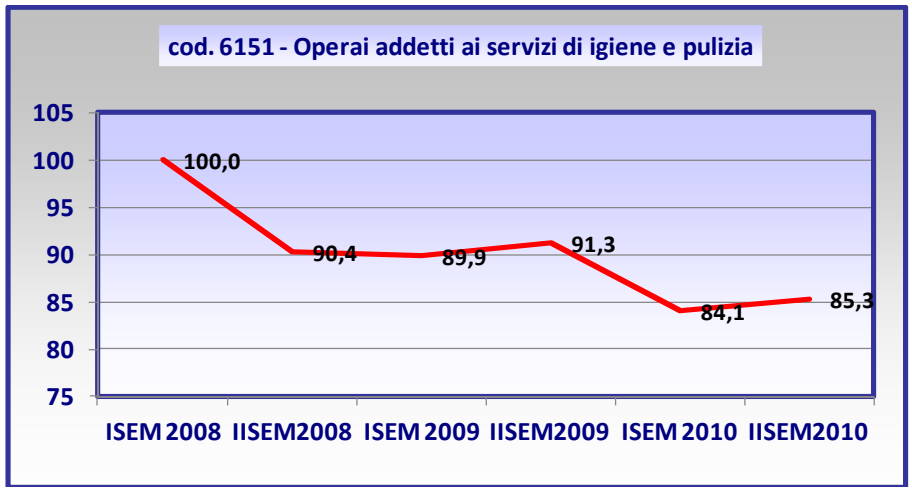
Certificazione	Va	%
MISSING	1	0,0
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	18	0,7
FREQUENZA	2.164	85,8
FREQUENZA E PROFITTO	94	3,7
PATENTE DI MESTIERE	5	0,2
QUALIFICA	197	7,8
SPECIALIZZAZIONE	42	1,7
Totale	2.521	100,0

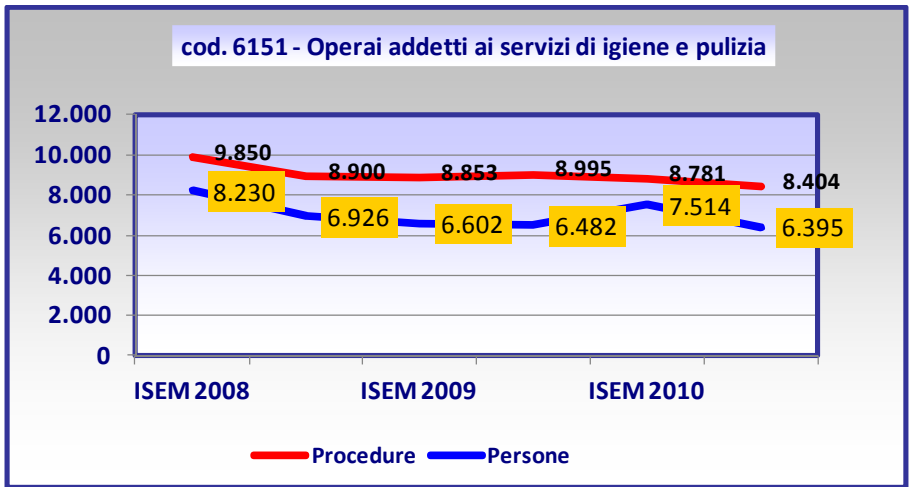
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 6151 - OPERAI ADDETTI AI SERVIZI D'IGIENE E PULIZIA

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 53.783 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sarebbero 42.149.
I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati sostanzialmente in calo con una perdita nell'ultimo semestre di 14,7 punti percentuali.

Figura 16 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 34,3% di tempo indeterminato e il 42,2% di tempo determinato. E' bene ricordare anche il 5,4% di tempo determinato per sostituzione. Elevato il contratto di somministrazione al 13,9%.
La durata media del tempo determinato è di 128,75 giorni. Sono un 11,6% di contratti part-time.

Tabella 99 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	13.565	88,4
Si	1.788	11,6
Totale	15.353	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 100 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	3	0,0
Apprendistato	401	0,7
Associato in partecipazione	81	0,1
Contratti di somministrazione	7.492	13,9
Contratto a progetto	216	0,4
Contratto d'inserimento	154	0,3
Contratto di agenzia	3	0,0
Contratto lavoro domestico	106	0,2
Formazione lavoro	7	0,0
Lavoro a domicilio	21	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	100	0,2
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	24	0,0
Lavoro intermittente	759	1,4
Lavoro marittimo	5	0,0
Lavoro nello spettacolo	6	0,0
Lavoro ripartito	18	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	22.698	42,2
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	18.458	34,3
Lavoro tempo determinato per sostituzione	2.887	5,4
Occasionale	344	0,6
Totale	53.783	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Cresce la Somministrazione. In calo il tempo indeterminato e determinato negli ultimi semestri.

Tabella 101 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	3	0	0	0	0	0	3
Apprendistato	74	78	64	50	79	56	401
Associato in partecipazione	23	35	5	3	11	4	81
Contratti di somministrazione	852	1.016	730	1.343	1.608	1.943	7.492
Contratto a progetto	72	30	17	14	35	48	216
Contratto d'inserimento	42	29	13	21	37	12	154
Contratto di agenzia	1	0	1	1	0	0	3
Contratto lavoro domestico	47	38	20	0	1	0	106
Formazione lavoro	0	0	0	5	0	2	7
Lavoro a domicilio	4	5	3	3	3	3	21
Lavoro dipendente nella P.A.	44	16	14	11	7	8	100
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	13	5	6	0	0	0	24
Lavoro intermittente	10	73	76	146	193	261	759
Lavoro marittimo	2	0	2	0	1	0	5
Lavoro nello spettacolo	0	1	0	3	0	2	6
Lavoro ripartito	4	14	0	0	0	0	18
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	3.926	3.926	3.795	3.807	3.727	3.517	22.698
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	4.318	2.971	3.629	2.988	2.612	1.940	18.458
Lavoro tempo determinato per sostituzione	332	564	443	574	427	547	2.887
Occasionale	83	99	35	26	40	61	344
TOTALE	9.850	8.900	8.853	8.995	8.781	8.404	53.783

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere femminile (76,4%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (46,2 %), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (70,0%). La presenza straniera è intorno al 30,0%

Tabella 102 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	29.489	70,0
Straniera	12.660	30,0
Totale	42.149	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	5.459	13,0
25-34	10.873	25,8
35-49	19.487	46,2
50 e oltre	6.330	15,0
Totale	42.149	100,0

GENERE	Va	%
M	9.943	23,6
F	32.206	76,4
Totale	42.149	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (54,1%)

Tabella 103 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	5.695	10,6
AT	1.999	3,7
BI	1.391	2,6
CN	7.073	13,2
NO	4.744	8,8
TO	29.118	54,1
VB	1.518	2,8
VC	2.226	4,1
Missing	19	0,0
Totale	53.783	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Gli “Operai addetti ai servizi d’igiene e di pulizia” che hanno finito la formazione all’1/3/2011, sono solamente l’8,5 %. Significativa la percentuale soprattutto della Direttiva “Mercato del lavoro” che conferma una presenza elevata di persone che hanno concluso i corsi di questa qualifica (46,1%) ma anche e la Direttiva “Apprendistato” con il 17,5%. Il 23,7% sono qualificati e il 7,9 % ha ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 104 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

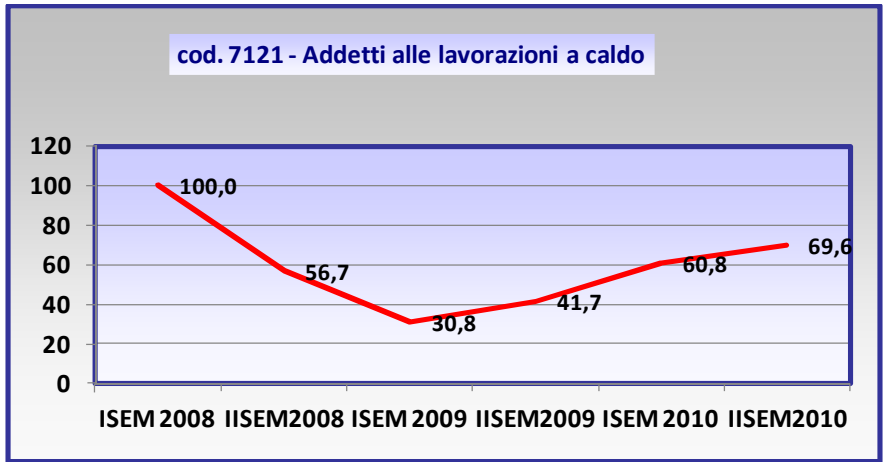
Certificazione	Va	%
MISSING	40	1,1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	26	0,7
FREQUENZA	1.767	49,1
FREQUENZA E PROFITTO	617	17,1
IDONEITA'	8	0,2
PATENTE DI MESTIERE	3	0,1
QUALIFICA	854	23,7
SPECIALIZZAZIONE	285	7,9
Totale	3.600	100,0

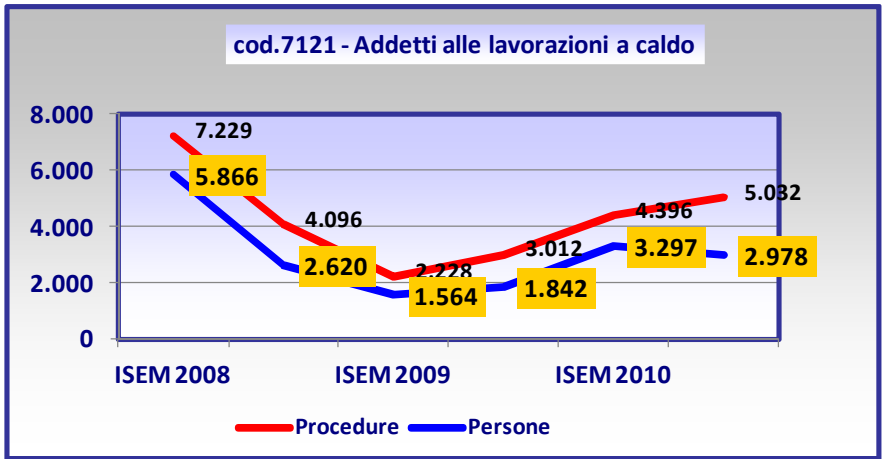
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 7121 – ADDETTI LAVORAZIONI A CALDO

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 25.993 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 18.167. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di circa 30 punti percentuali.

Figura 17 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 9,8% di tempo indeterminato e un 90,2% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti di somministrazione al 64,2%. Sono soltanto l'1,2 % i contratti di apprendistato. La durata media del tempo determinato è di 98,3 giorni. Sono il 7,1%, i contratti part-time.

Tabella 105 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	24.126	92,8
Si	1.854	7,1
Missing	13	0,1
Totale	25.993	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 106 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Apprendistato	318	1,2
Associato in partecipazione	2	0,0
Contratti di somministrazione	16.682	64,2
Contratto a progetto	34	0,1
Contratto d'inserimento	82	0,3
Contratto lavoro domestico	2	0,0
Lavoro a domicilio	11	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	9	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0,0
Lavoro intermittente	37	0,1
Lavoro marittimo	5	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	6.230	24,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.504	9,6
Lavoro tempo determinato per sostituzione	62	0,2
Occasionale	12	0,0
Totale	25.993	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 si dimezza il tempo determinato, diminuisce del 65% l'indeterminato.

Tabella 107 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Apprendistato	132	63	22	24	28	49	318
Associato in partecipazione	1	0	1	0	0	0	2
Contratti di somministrazione	4.008	2.252	1.003	2.225	3.310	3.884	16.682
Contratto a progetto	4	9	5	4	4	8	34
Contratto d'inserimento	7	16	1	0	31	27	82
Contratto lavoro domestico	2	0	0	0	0	0	2
Lavoro a domicilio	4	3	0	2	1	1	11
Lavoro dipendente nella P.A.	4	5	0	0	0	0	9
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0	0	0	0	0	3
Lavoro intermittente	9	3	5	1	5	14	37
Lavoro marittimo	0	4	0	0	0	1	5
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	2.057	1.274	806	552	743	798	6.230
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	975	455	381	194	264	235	2.504
Lavoro tempo determinato per sostituzione	23	11	1	9	9	9	62
Occasionale	0	1	3	1	1	6	12
TOTALE	7.229	4.096	2.228	3.012	4.396	5.032	25.993

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

La presenza maschile è al 78,1%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (35,3%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (74%). La presenza straniera è al 26%.

Tabella 108 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	13.445	74,0
Straniera	4.722	26,0
Totale	18.167	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	4.534	24,9
25-34	5.770	31,8
35-49	6.413	35,3
50 e oltre	1.450	8,0
Totale	18.167	100,0

GENERE	Va	%
M	14.180	78,1
F	3.987	21,9
Totale	18.167	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (60,4%)

Tabella 109 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	1.841	7,1
AT	962	3,7
BI	331	1,3
CN	2.873	11,1
NO	1.588	6,1
TO	15.699	60,4
VB	1.580	6,1
VC	1.106	4,3
Altre regioni	13	0,1
Totale	25.993	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I Fonditori, conduttori di altoforno, di convertitori e di forni di raffinazione (siderurgia) che hanno concluso la formazione all'1/3/2011 sono il 12,6%. Sono il 37,3%. i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione della "Mercato del lavoro ". Significativa anche la percentuale della Direttiva "Apprendistato" (31,2%). Solo il 20,4% si è qualificato e il 12,6% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 110 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

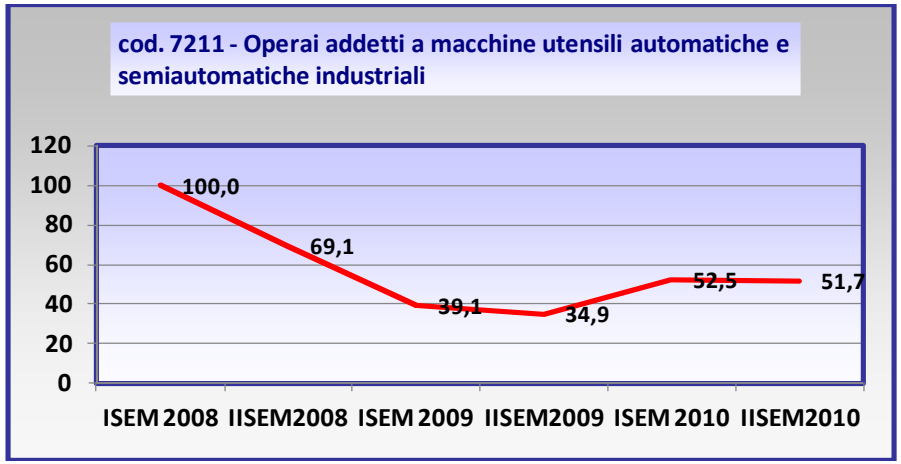
Certificazione	Va	%
MISSING	2	0,1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	11	0,5
FREQUENZA	1.195	52,1
FREQUENZA E PROFITTO	325	14,2
PATENTE DI MESTIERE	5	0,2
QUALIFICA	468	20,4
SPECIALIZZAZIONE	289	12,6
Totale	2.295	100,0

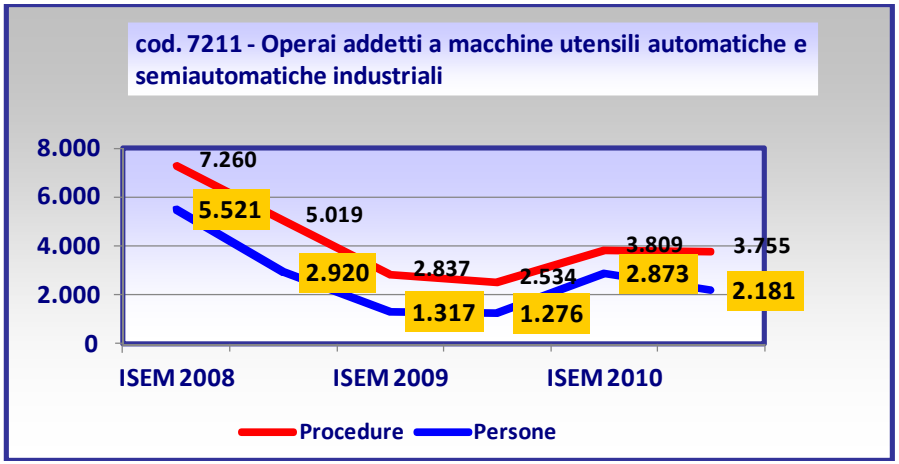
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

Cod. 7211 - Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 25.214 in tutte le forme di lavoro.
Le persone coinvolte sono 16.088.
I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente inferiore al primo semestre 2008 di 48 punti percentuali.

Figura 18 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo l'8,2% di tempo indeterminato e un 91,8% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti di somministrazione al 72,3%. Solo il 3,5 % i contratti di apprendistato che seguono la media generale presente nel mercato del lavoro piemontese. La durata media del Tempo determinato è di 98,3 giorni. Sono 5 % i contratti part- time.

Tabella 111 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	23.941	95,0
Si	1.273	5,0
Totale	25.214	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 112 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Apprendistato	882	3,5
Associato in partecipazione	1	0,0
Contratti di somministrazione	18.238	72,3
Contratto a progetto	13	0,1
Contratto d'inserimento	40	0,2
Lavoro a domicilio	7	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	1	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0,0
Lavoro intermittente	16	0,1
Lavoro marittimo	1	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	3.891	15,4
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.055	8,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	62	0,2
Occasionale	4	0,0
Totale	25.214	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 si dimezza il Tempo determinato, diminuisce del 70% il tempo indeterminato.

Tabella 113 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Apprendistato	298	241	75	57	88	123	882
Associato in partecipazione	0	0	0	0	1	0	1
Contratti di somministrazione	5.082	3.524	2.127	2.012	2.666	2.827	18.238
Contratto a progetto	4	2	3	0	3	1	13
Contratto d'inserimento	18	7	4	1	3	7	40
Lavoro a domicilio	6	1	0	0	0	0	7
Lavoro dipendente nella P.A.	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	3	0	0	0	0	0	3
Lavoro intermittente	0	1	5	2	4	4	16
Lavoro marittimo	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	1.187	754	381	324	655	590	3.891
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	643	483	233	125	383	188	2.055
Lavoro tempo determinato per sostituzione	19	4	8	13	6	12	62
Occasionale	0	0	1	0	0	3	4
TOTALE	7.260	5.019	2.837	2.534	3.809	3.755	25.214

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (76,3%). La presenza femminile è al 23,7%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (34,3%). Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (79,5 %). Si registra una presenza indicativa di stranieri intorno al 20,5%.

Tabella 114 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	12.797	79,5
Straniera	3.291	21,0
Totale	16.088	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	4.465	27,8
25-34	4.995	31,0
35-49	5.523	34,3
50 e oltre	1.105	6,9
Totale	16.088	100,0

GENERE	Va	%
M	12.283	76,3
F	3.805	23,7
Totale	16.088	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (59,5%)

Tabella 115 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	2.543	10,1
AT	1.142	4,5
BI	677	2,7
CN	2.806	11,1
NO	1.762	7,0
TO	14.993	59,5
VB	448	1,8
VC	843	3,3
Totale	25.214	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli “Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali”che hanno finito la formazione in formazione all’1/3/2011, sono il 10,4%. Sono il 35,6%, i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione della “Mercato del lavoro “. Indicativa anche la percentuale della Direttiva “Apprendistato” (32,2%). Solo il 23,1% si è qualificato e il 14% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 116 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

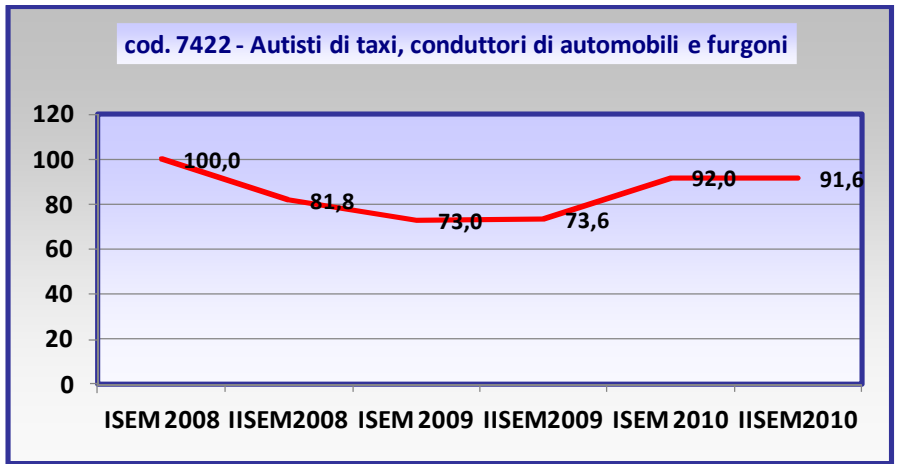
Certificazione	Va	%
MISSING	8	0,3
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	12	0,5
FREQUENZA	1.386	52,8
FREQUENZA E PROFITTO	242	9,2
IDONEITA'	1	0,0
PATENTE DI MESTIERE	3	0,1
QUALIFICA	606	23,1
SPECIALIZZAZIONE	367	14,0
Totale	2.625	100,0

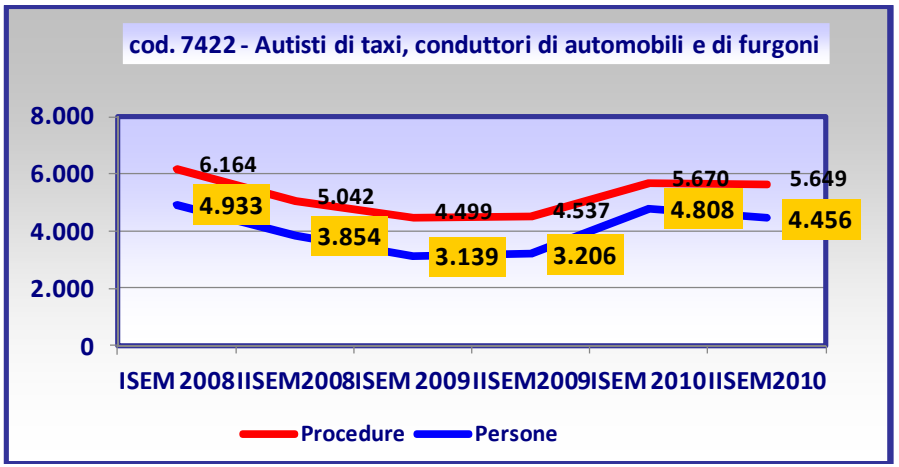
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e S

COD. 7422 - AUTISTI DI TAXI, CONDUTTORI DI AUTOMOBILI E DI FURGONI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 31.561 in tutte le forme di lavoro.
24.396 le persone coinvolte. I numeri indice sono testimoni di un andamento calante per poi indicare una ripresa nel 2010 e una certa stabilità pur con una perdita di 8,4 punti percentuali.

Figura 19 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 28,2% di tempo indeterminato e un 56,8% di tempo determinato. Gli intermittenti sono al 4,2 % e dei contratti di somministrazione al 5,2%. La durata media del tempo determinato è di 164,43 giorni.
Sono 19,6 % i contratti part-time.

Tabella 117 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	25.387	80,4
Si	6.174	19,6
Totale	31.561	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 118 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	5	0,0
Apprendistato	151	0,5
Associato in partecipazione	263	0,8
Contratti di somministrazione	1.645	5,2
Contratto a progetto	221	0,7
Contratto d'inserimento	86	0,3
Contratto di agenzia	4	0,0
Contratto lavoro domestico	5	0,0
Formazione lavoro	1	0,0
Lavoro a domicilio	14	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	94	0,3
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	46	0,1
Lavoro intermittente	1.328	4,2
Lavoro marittimo	2	0,0
Lavoro nello spettacolo	396	1,3
Lavoro ripartito	4	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	17.933	56,8
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	4	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	8.890	28,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	373	1,2
Occasionale	96	0,3
Totale	31.561	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si osserva soprattutto l'aumento del Tempo determinato,del Lavoro intermittente e la Somministrazione.

Tabella 119 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	4	0	0	1	0	0	5
Apprendistato	28	22	28	30	30	13	151
Associato in partecipazione	43	33	22	21	85	59	263
Contratti di somministrazione	393	279	218	221	265	269	1.645
Contratto a progetto	35	35	28	30	73	20	221
Contratto d'inserimento	21	23	12	9	14	7	86
Contratto di agenzia	0	1	1	0	1	1	4
Contratto lavoro domestico	1	4	0	0	0	0	5
Formazione lavoro	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro a domicilio	4	1	6	0	1	2	14
Lavoro dipendente nella P.A.	9	24	20	18	13	10	94
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	12	20	14	0	0	0	46
Lavoro intermittente	3	122	165	275	322	441	1.328
Lavoro marittimo	1	0	1	0	0	0	2
Lavoro nello spettacolo	2	60	82	64	70	118	396
Lavoro ripartito	2	0	0	0	2	0	4
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	3.398	2.836	2.486	2.614	3.173	3.426	17.933
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	4	0	4
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.163	1.520	1.345	1.184	1.508	1.170	8.890
Lavoro tempo determinato per sostituzione	37	51	59	58	80	88	373
Occasionale	8	10	12	12	29	25	96
TOTALE	6.164	5.042	4.499	4.537	5.670	5.649	31.561

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (97,5%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (44,1%) Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (80,0 %). La presenza straniera è intorno al 20,0%.

Tabella 120 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	19.521	80,0
Straniera	4.875	20,0'
Totale	24.396	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	2.088	8,6
25-34	6.878	28,2
35-49	10.761	44,1
50 e oltre	4.669	19,1
Totale	24.396	100,0

GENERE	Va	%
M	23.781	97,5
F	615	2,5
Totale	24.396	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Una parte indicativa degli avviamenti sono concentrati sulla provincia di Torino (50,6 %).

Tabella 121 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	3.170	10,0
AT	1.536	4,9
BI	1.080	3,4
CN	5.319	16,9
NO	2.640	8,4
TO	15.959	50,6
VB	789	2,5
VC	1.068	3,4
Totale	31.561	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Gli"Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni"che hanno finito la formazione all'1/3/2011, sono il 4,6% . Indicativa la percentuale soprattutto della Direttiva "Apprendistato" che conferma una presenza elevata di persone che hanno finito i corsi di questa qualifica (38,2 %) ma anche della Direttiva "Mercato del lavoro" con il 29,0% .
Il 12,1% si sono qualificati e il 8,3 % hanno ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 122 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

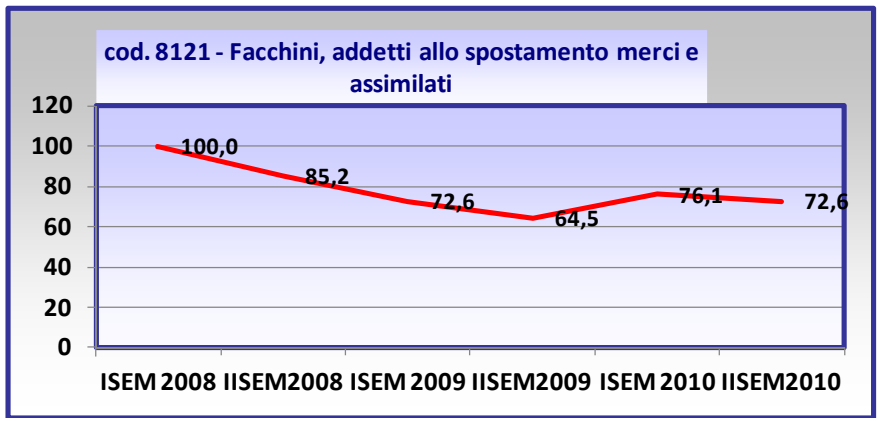
Certificazione	Va	%
MISSING	1	0,1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	22	1,9
FREQUENZA	784	69,3
FREQUENZA E PROFITTO	91	8,0
IDONEITA'	2	0,2
PATENTE DI MESTIERE	1	0,1
QUALIFICA	137	12,1
SPECIALIZZAZIONE	94	8,3
Totale	1.132	100,0

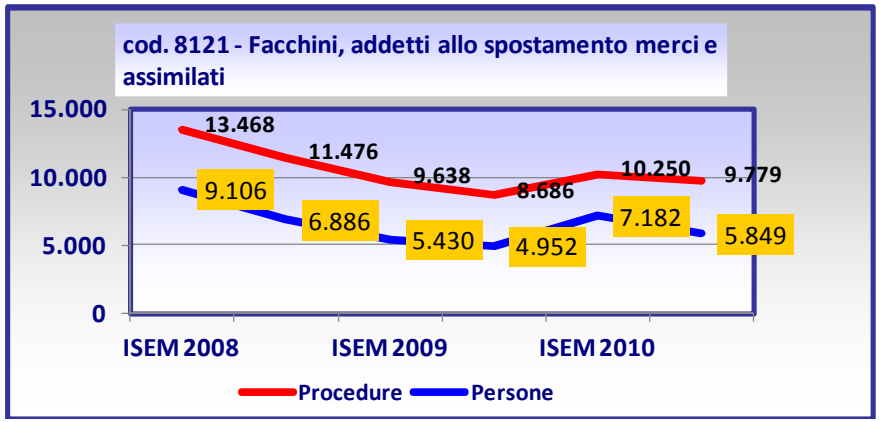
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 8121 – FACCHINI E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 risultano 63.297 in tutte le forme di lavoro. mentre le persone coinvolte sarebbero 39.405. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati in calo e di una crescita nel penultimo semestre che cala nell'ultimo La perdita rispetto al primo semestre 2008 è di 27,4 punti percentuali.

Figura 20 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 38,6% di somministrazione. Il 27,2% è il Tempo indeterminato e il 24,7% di tempo determinato. Si registra anche un 6,5% di lavoro occasionale. La durata media del tempo determinato è di 52,63 giorni. Risultano un 19,7% di contratti part-time.

Tabella 123 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	50.820	80,3
Si	12.473	19,7
Missing	4	0,0
Totale	63.297	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 124 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	50	0,1
Apprendistato	145	0,2
Associato in partecipazione	27	0,0
Contratti di somministrazione	24.448	38,6
Contratto a progetto	578	0,9
Contratto d'inserimento	12	0,0
Contratto lavoro domestico	3	0,0
Lavoro a domicilio	26	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	13	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	67	0,1
Lavoro intermittente	796	1,3
Lavoro marittimo	6	0,0
Lavoro nello spettacolo	11	0,0
Lavoro ripartito	2	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	15.625	24,7
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	17.207	27,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	148	0,2
Occasionale	4.133	6,5
Totale	63.297	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

In crescita negli ultimi tre semestri il Tempo determinato, in calo il Tempo Indeterminato.
Sempre significativa la presenza della Somministrazione

Tabella 125 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	50	0	0	0	0	0	50
Apprendistato	51	23	29	10	18	14	145
Associato in partecipazione	1	9	8	4	1	4	27
Contratti di somministrazione	5.266	4.762	2.963	3.317	4.122	4.018	24.448
Contratto a progetto	21	139	149	172	71	26	578
Contratto d'inserimento	5	1	2	0	3	1	12
Contratto lavoro domestico	1	1	0	0	1	0	3
Lavoro a domicilio	12	3	3	0	8	0	26
Lavoro dipendente nella P.A.	4	1	3	1	2	2	13
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	8	38	21	0	0	0	67
Lavoro intermittente	6	102	120	166	179	223	796
Lavoro marittimo	2	2	2	0	0	0	6
Lavoro nello spettacolo	2	0	0	1	7	1	11
Lavoro ripartito	0	0	2	0	0	0	2
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	3.024	2.616	1.811	2.525	2.570	3.079	15.625
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	4.375	2.987	3.703	1.899	2.693	1.550	17.207
Lavoro tempo determinato per sostituzione	40	31	15	25	19	18	148
Occasionale	600	761	807	566	556	843	4.133
TOTALE	13.468	11.476	9.638	8.686	10.250	9.779	63.297

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (71,9%). La presenza femminile è al (28,1%). Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (34,4 %), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (65,3%). La presenza straniera è del (34,7%).

Tabella 126 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	25.742	65,3
Straniera	13.663	34,7
Totale	39.405	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	9.795	24,9
25-34	13.187	33,5
35-49	13.540	34,4
50 e oltre	2.883	7,3
Totale	39.405	100,0

GENERE	Va	%
M	28.320	71,9
F	11.085	28,1
Totale	39.405	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (57,8%)

Tabella 127 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	va	%
Missing	1	0,0
AL	7.922	12,5
AT	2.048	3,2
BI	2.239	3,5
CN	5.713	9,0
NO	5.250	8,3
TO	36.588	57,8
VB	1.528	2,4
VC	2.007	3,2
Mancanti	1	0,0
Totale	63.297	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

I “Facchini” che hanno finito la formazione all’1/3/2011 sono solamente l’11,6 %. Indicativa la percentuale soprattutto della Direttiva “Mercato del lavoro” che conferma una presenza significativa di persone che hanno concluso i corsi di questa qualifica 38,9% e la Direttiva “Apprendistato” con il 30,3%. Solo il 19,3% si sono qualificati e il 12,7% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 128 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

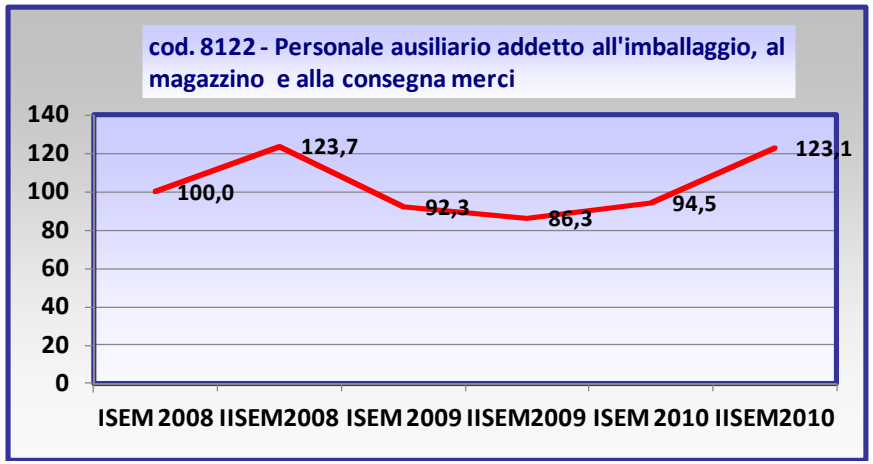
Certificazione	Va	%
MISSING	14	0,3
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	35	0,8
FREQUENZA	2.484	54,4
FREQUENZA E PROFITTO	557	12,2
IDONEITA'	7	0,2
PATENTE DI MESTIERE	7	0,2
QUALIFICA	881	19,3
SPECIALIZZAZIONE	581	12,7
Totale	4.566	100,0

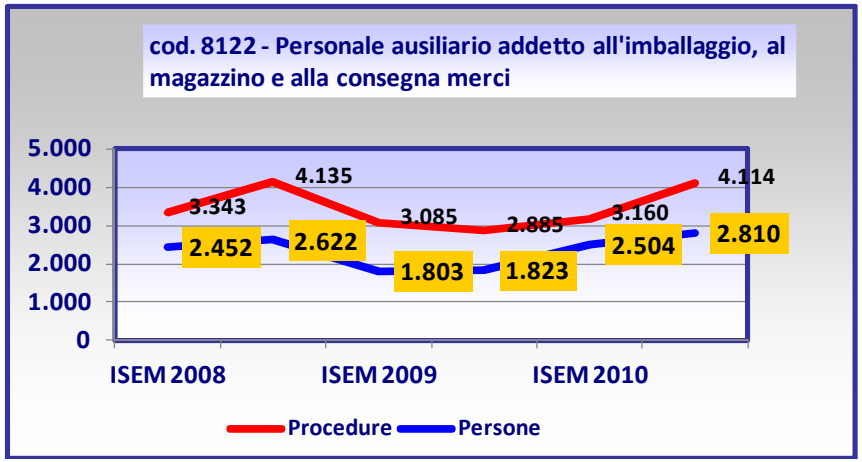
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 8122 - PERSONALE AUSILIARIO ADDETTO ALL'IMBALLAGGIO, AL MAGAZZINO E ALLA CONSEGNA MERCI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 all'1/12/2010 sono 20.722 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sono 14.014.
I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma significativamente superiore al primo semestre 2008 di circa 23 punti percentuali.

Figura 21 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 12,4% di tempo indeterminato e un 87,6% di tempo determinato. Forte la presenza dei contratti di somministrazione al 46,2%. Solo l'1,2 % i contratti di apprendistato. La durata media del tempo determinato è di 93,3 giorni. Sono 13,5 % i contratti part-time.

Tabella 129 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	17.919	86,5
Si	2.803	13,5
Totale	20.722	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 130 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	1	0,0
Apprendistato	244	1,2
Associato in partecipazione	9	0,0
Contratti di somministrazione	9.575	46,2
Contratto a progetto	2.426	11,7
Contratto d'inserimento	38	0,2
Lavoro a domicilio	50	0,2
Lavoro autonomo nello spettacolo	1	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	6	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	145	0,7
Lavoro intermittente	721	3,5
Lavoro marittimo	2	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	4.960	23,9
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	9	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.386	11,5
Lavoro tempo determinato per sostituzione	63	0,3
Occasionale	86	0,4
Totale	20.722	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 si incrementa di circa il 25% il tempo determinato, stabile l'indeterminato.

Tabella 131 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	1	0	0	0	0	0	1
Apprendistato	69	67	33	17	32	26	244
Associato in partecipazione	5	0	1	1	1	1	9
Contratti di somministrazione	1.825	2.250	1.219	1.235	1.085	1.961	9.575
Contratto a progetto	287	400	713	337	524	165	2.426
Contratto d'inserimento	13	7	5	3	7	3	38
Lavoro a domicilio	5	12	7	5	11	10	50
Lavoro autonomo nello spettacolo	0	0	0	0	1	0	1
Lavoro dipendente nella P.A.	2	3	0	0	0	1	6
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	6	123	16	0	0	0	145
Lavoro intermittente	2	33	15	50	186	435	721
Lavoro marittimo	0	0	0	0	0	2	2
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	721	759	552	883	923	1.122	4.960
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	9	0	9
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	392	447	510	320	357	360	2.386
Lavoro tempo determinato per sostituzione	9	10	11	11	12	10	63
Occasionale	6	24	3	23	12	18	86
TOTALE	3.343	4.135	3.085	2.885	3.160	4.114	20.722

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Prevale la presenza femminile che è al 50,2%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (34,9%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (74,6%). La presenza straniera è al 25,4%.

Tabella 132 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	10.451	74,6
Straniera	3.563	25,4
Totale	14.014	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	3.622	25,8
25-34	4.242	30,3
35-49	4.885	34,9
50 e oltre	1.265	9,0
Totale	14.014	100,0

GENERE	Va	%
M	6.984	49,8
F	7.030	50,2
Totale	14.014	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (54,7%)

Tabella 133 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	1.391	6,7
AT	653	3,2
BI	544	2,6
CN	2.535	12,2
NO	2.901	14,0
TO	11.338	54,7
VB	264	1,3
VC	1.096	5,3
Totale	20.722	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Il “Personale ausiliario addetto all’imballaggio, al magazzino e alla consegna merci”che ha finito la formazione all’1/3/2011 è il 10,1%. Sono il 40,3%. i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione della “Mercato del lavoro “. Indicativa anche la percentuale della Direttiva “Apprendistato” (31,2%). Solo il 17,2% si è qualificato e il 15,3% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 134 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

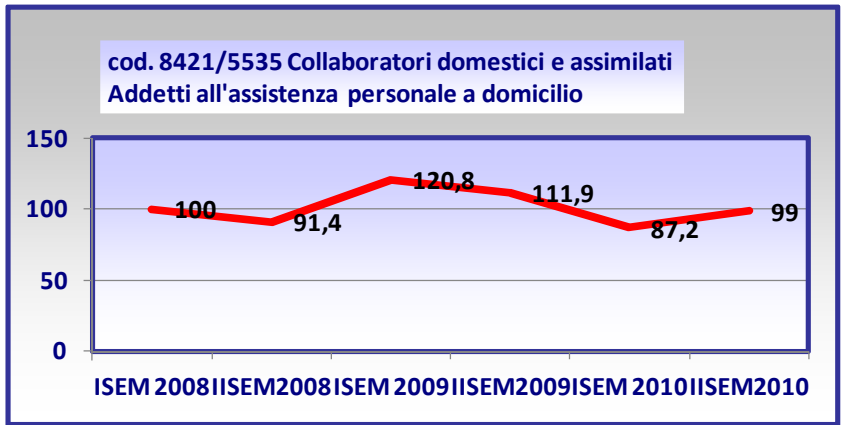
Certificazione	Va	%
MISSING	2	0,1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	8	0,6
FREQUENZA	818	58,0
FREQUENZA E PROFITTO	123	8,7
PATENTE DI MESTIERE	1	0,1
QUALIFICA	242	17,2
SPECIALIZZAZIONE	216	15,3
Totale	1.410	100,0

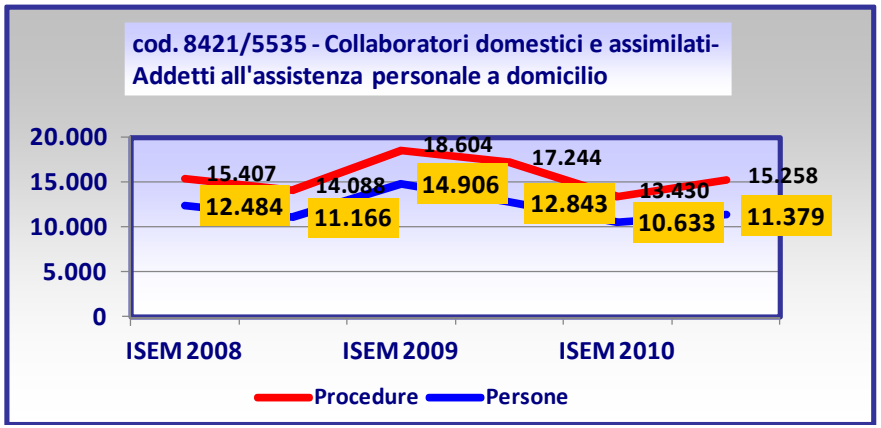
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 8421 - COLLABORATORI DOMESTICI E ASSIMILATI – 5535 ADDETTI ALL'ASSISTENZA PERSONALE A DOMICILIO

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 94.031 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sono 73.411. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati altalenante ma inferiore al primo semestre 2008 di un solo punto percentuale. Aumenta nell'ultimo semestre lo scarto tra Procedure e Persone fisiche.

Figura 22 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra solo il 9,2% di tempo indeterminato e un 4,1% di tempo determinato. Presenti i contratti di somministrazione al 12,7%. Scontata la percentuale elevata del lavoro domestico (68,0%). La durata media del tempo determinato è di 121,01 giorni. Sono 72,6 % i contratti part-time.

Tabella 135 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	27.724	27,4
Si	68.307	72,6
Totale	94.031	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 136 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	4	0,0
Apprendistato	8	0,0
Associato in partecipazione con apporto di	4	0,0
Contratti di Somministrazione	11.962	12,7
Contratto a progetto	1.254	1,3
Contratto d'Inserimento	7	0,0
Contratto di agenzia	7	0,0
Contratto Lavoro Domestico	63.900	68,0
Lavoro a Domicilio	593	0,6
Lavoro dipendente nella P.A.	122	0,1
Lavoro in Agricoltura a Tempo Determinato	5	0,0
Lavoro Intermittente	703	0,7
Lavoro Marittimo	5	0,0
Lavoro nello Spettacolo	1	0,0
Lavoro Ripartito	10	0,0
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	3.861	4,1
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	8.627	9,2
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	515	0,5
Occasionale	2.443	2,6
Totale	94.031	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Rispetto al primo semestre del 2008 si dimezza il Tempo determinato, diminuisce del 70% il tempo indeterminato.

Tabella 137 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	3	0	0	0	1	0	4
Apprendistato	3	3	2	0	0	0	8
Associato in partecipazione con apporto di	2	0	0	0	2	0	4
Contratti di Somministrazione	114	116	1.841	3.113	2.980	3.798	11.962
Contratto a progetto	145	148	200	305	232	265	1.295
Contratto d'Inserimento	1	0	0	2	2	2	7
Contratto di agenzia	4	3	0	0	0	0	7
Contratto Lavoro Domestico	8.523	9.589	14.776	12.395	8.857	9.760	63.900
Lavoro a Domicilio	311	202	50	13	10	7	593
Lavoro dipendente nella P.A.	19	56	13	15	15	4	122
Lavoro in Agricoltura a Tempo Determinato	3	2	0	0	0	0	5
Lavoro Intermittente	8	103	93	147	141	211	703
Lavoro Marittimo	2	3	0	0	0	0	5
Lavoro nello Spettacolo	0	1	0	0	0	0	1
Lavoro Ripartito	6	4	0	0	0	0	10
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	1.073	801	547	480	471	489	3.861
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	4.724	2.590	655	276	220	162	8.627
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	100	107	90	81	70	67	515
TOTALE	15.041	13.728	18.267	16.827	13.001	14.765	91.629

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

La presenza femminile è al 91,0%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (44,8%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattuttodi nazionalità straniera (77,9).

Tabella 138 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	16.200	22,1
Straniera	57.211	77,9
Totale	73.411	100,0

CLASSI DI ETA'		
<25	7.399	10,1
25-34	18.337	25,0
35-49	32.915	44,8
50 e oltre	14.760	20,1
Totale	73.411	100,0

GENERE	Va	%
M	6.609	9,0
F	66.802	91,0
Totale	73.411	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (63,6%)

Tabella 139 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	va	%
AL	6.355	6,8
AT	4.173	4,4
BI	3.111	3,3
CN	10.409	11,1
NO	4.773	5,1
TO	59.810	63,6
VB	2.791	3,0
VC	2.609	2,8
Totale	94.031	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

l"Collaboratori domestici e assimilati – Addetti all'assistenza personale a domicilio" che hanno concluso la formazione in formazione all'1/3/2011 sono il 7,3%. Sono il 65,1%. i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione del "Mercato del lavoro". Significativa anche la percentuale della Direttiva "Apprendistato" (10,7%) e della Direttiva "Formazione Individuale Province"(11,5%). Solo il 26,7% si è qualificato e il 9,6% ha ottenuto una specializzazione.

Tabella 140 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

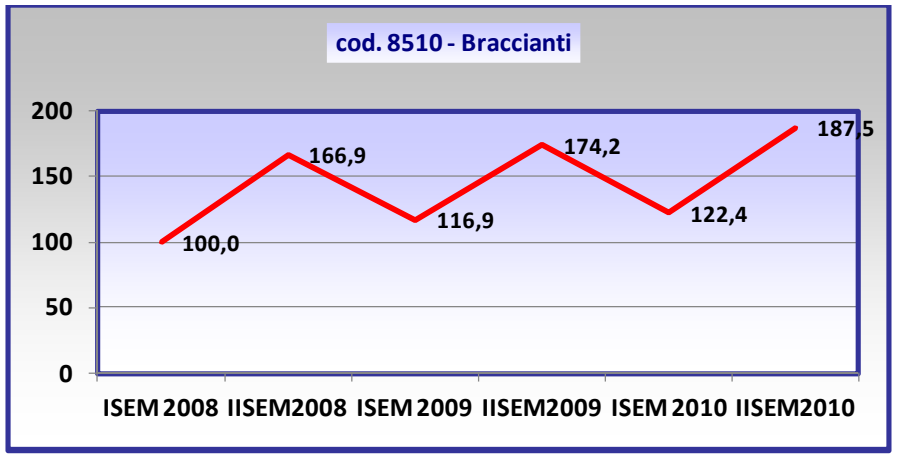
Certificazione	Va	%
MISSING	84	1,6
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	26	0,5
FREQUENZA	1.712	33,1
FREQUENZA E PROFITTO	1.442	27,9
IDONEITA'	26	0,5
PATENTE DI MESTIERE	2	0,0
QUALIFICA	1.378	26,7
SPECIALIZZAZIONE	498	9,6
Totale	5.168	100,0

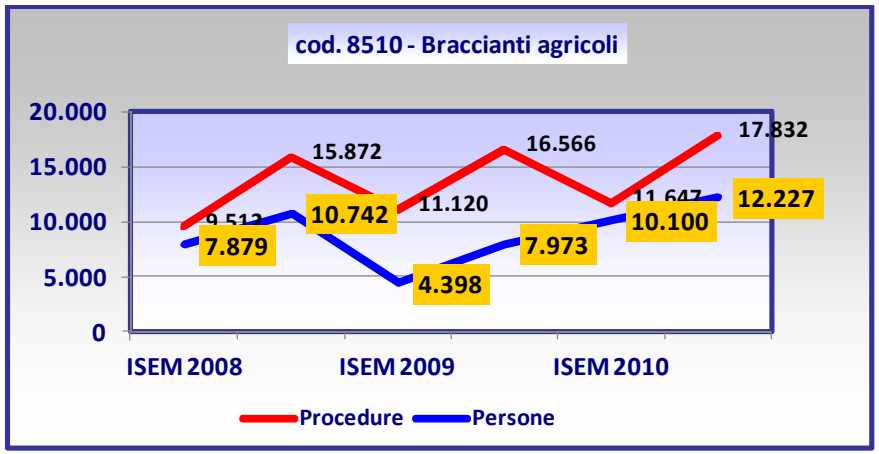
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 8510 STAGIONALI IN AGRICOLTURA (BRACCIANTI)

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 82.549 in tutte le forme di lavoro.
53.319 le persone coinvolte. Una persona più di due avviamenti. I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati condizionato dal fenomeno della stagionalità. Rimane un aumento comunque di 87,5 punti percentuali.

Figura 23 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra circa il 97,9% di Tempo determinato. Il tempo indeterminato è solamente all'1,5%.
La durata media del Tempo determinato è di 126,26 giorni. Sono 4,5 % i contratti part-time.

Tabella 141 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
Missing	1	0,0
No	78.841	95,5
Si	3.707	4,5
Totale	82.549	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 142 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Apprendistato	44	0,1
Associato in partecipazione	1	0,0
Contratti di somministrazione	2	0,0
Contratto a progetto	3	0,0
Contratto d'inserimento	2	0,0
Contratto di agenzia	1	0,0
Contratto lavoro domestico	2	0,0
Lavoro a domicilio	5	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	1	0,0
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	16.752	31,4
Lavoro intermittente	267	0,5
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	35.472	66,5
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	740	1,4
Lavoro tempo determinato per sostituzione	17	0,0
Occasionale	10	0,0
Totale	53.319	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Si segnala che presumibilmente il lavoro in agricoltura si è andato negli ultimi anni trasformando nel tradizionale tempo determinato. Un migliaio gli avviamenti a tempo indeterminato in tre anni.

Tabella 142 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Apprendistato	11	9	11	8	6	7	52
Associato in partecipazione	0	0	0	0	1	0	1
Contratti di somministrazione	2	0	0	0	0	0	2
Contratto a progetto	1	0	1	1	0	0	3
Contratto d'inserimento	2	0	0	0	0	0	2
Contratto di agenzia	1	0	0	0	0	0	1
Contratto lavoro domestico	1	0	1	0	0	0	2
Lavoro a domicilio	1	1	2	1	1	2	8
Lavoro dipendente nella P.A.	0	0	0	0	1	0	1
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	7.152	14.466	4.132	0	0	0	25.750
Lavoro intermittente	6	153	61	52	70	56	398
Lavoro marittimo	0	3	0	0	0	0	3
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	2.075	1.122	6.669	16.389	11.403	17.666	55.324
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	258	117	240	106	165	85	971
Lavoro tempo determinato per sostituzione	2	1	3	3	0	11	20
Occasionale	0	0	0	6	0	5	11
TOTALE	9.512	15.872	11.120	16.566	11.647	17.832	82.549

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (69,5%). La presenza femminile è al (30,5%). Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità straniera (63%). La presenza italiana è al 37%. Negli avviamenti di "braccianti" la classe di età prevalente è quella tra i 35 e i 49 (32,1%).

Tabella 143 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	19.733	37,0
Straniera	33.586	63,0
Totale	53.319	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	13.145	24,7
25-34	14.013	26,3
35-49	17.095	32,1
50 e oltre	9.066	17,0
Totale	53.319	100,0

GENERE	Va	%
M	37.070	69,5
F	16.249	30,5
Totale	53.319	100,0

Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Cuneo (53%.)

Tabella 144 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	va	%
AL	13.456	16,3
AT	11.598	14,0
BI	811	1,0
CN	43.714	53,0
NO	2.818	3,4
TO	6.060	7,3
VB	1.442	1,7
Mancanti	1	0,0
Totale	82.549	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Il “Braccianti” che hanno terminato la formazione entro l’1/3/2011 sono il 5%. Sono il 22,9 % i soggetti coinvolti nei corsi di formazione della “Direttiva Apprendistato“. Indicativa anche la percentuale della Direttiva “Mercato del lavoro” che conferma una presenza rilevante in questa qualifica di giovanissimi (46,6%). Sono solo però il 17,0%, i qualificati e l’11%, gli specializzati.

Tabella 145 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

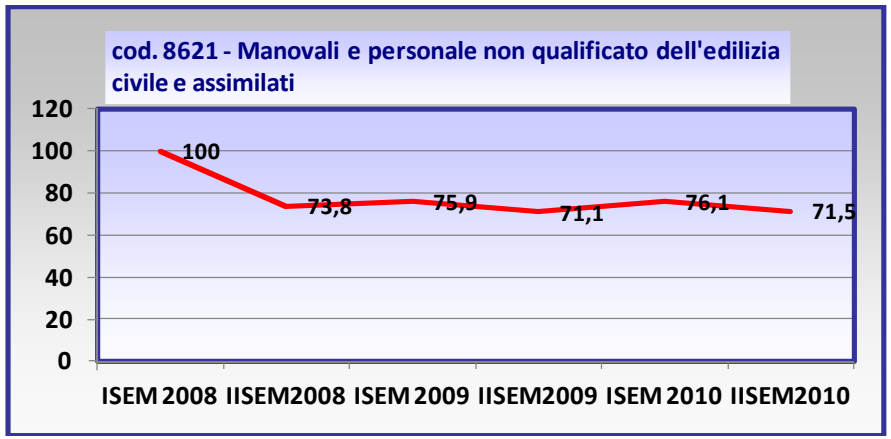
Certificazione	Va	%
MISSING	10	0,4
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	31	1,2
FREQUENZA	1.554	58,6
FREQUENZA E PROFITTO	306	11,5
IDONEITA'	5	0,2
PATENTE DI MESTIERE	4	0,2
QUALIFICA	452	17,0
SPECIALIZZAZIONE	292	11,0
Totale	2.654	100,0

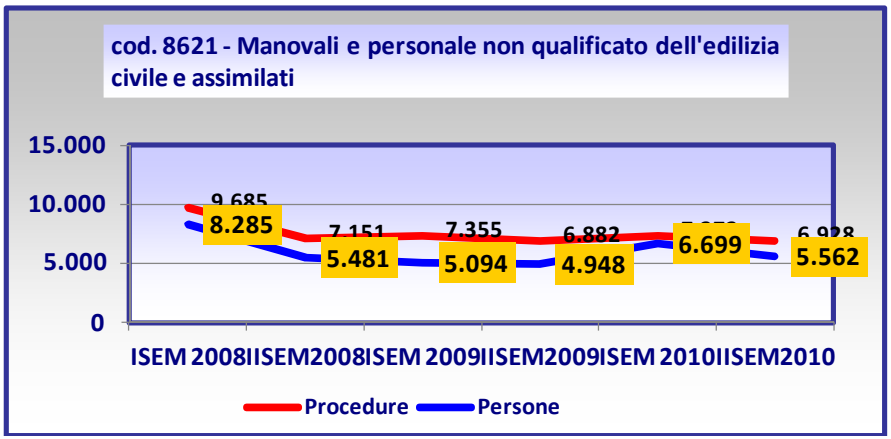
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 8621 - MANOVALI E PERSONALE NON QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE E ASSIMILATI

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 sono 45.373 in tutte le forme di lavoro. Le persone coinvolte sarebbero 36.069.
I numeri indice sono testimoni di un andamento nei sei semestri analizzati sostanzialmente in calo con una perdita nell'ultimo semestre di 28,5 punti percentuali rispetto al primo semestre

Figura 24 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte: Rielaborazioni APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 26,2% di tempo indeterminato e il 66,9% di tempo determinato. E' bene ricordare anche il 2,8% di somministrazione. La durata media del tempo determinato è di 123,08 giorni. Sono 19,9 % i contratti part-time.

Tabella 146 Part-time (v.a. e %)

Part Time	Va	%
No	36.321	80,0
Si	9.050	19,9
Missing	2	0,0
Totale	45.373	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 147 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	1	0,0
Apprendistato	589	1,3
Associato in partecipazione	48	0,1
Contratti di somministrazione	1.278	2,8
Contratto a progetto	40	0,1
Contratto d'inserimento	55	0,1
Contratto di agenzia	5	0,0
Contratto lavoro domestico	9	0,0
Lavoro a domicilio	26	0,1
Lavoro dipendente nella P.A.	33	0,1
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	40	0,1
Lavoro intermittente	507	1,1
Lavoro marittimo	9	0,0
Lavoro nello spettacolo	345	0,8
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	30.332	66,9
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	11.910	26,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	85	0,2
Occasionale	61	0,1
Totale	45.373	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Cresce soprattutto il lavoro intermittente. In calo il tempo indeterminato. Il tempo determinato si presenta stabile.

Tabella 148 Andamenti Tipo Contratto (v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	1	0	0	0	0	0	1
Apprendistato	138	101	101	94	79	76	589
Associato in partecipazione	13	2	4	9	6	14	48
Contratti di somministrazione	359	211	155	218	148	187	1.278
Contratto a progetto	13	4	2	3	4	14	40
Contratto d'inserimento	22	6	7	4	10	6	55
Contratto di agenzia	1	0	3	1	0	0	5
Contratto lavoro domestico	3	5	1	0	0	0	9
Lavoro a domicilio	11	4	3	3	2	3	26
Lavoro dipendente nella P.A.	7	8	8	7	1	2	33
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	29	8	3	0	0	0	40
Lavoro intermittente	5	60	93	81	116	152	507
Lavoro marittimo	5	2	2	0	0	0	9
Lavoro nello spettacolo	14	0	26	112	113	80	345
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	6.019	4.962	4.789	4.764	4.903	4.895	30.332
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	3.030	1.760	2.141	1.542	1.956	1.481	11.910
TOTALE	9.670	7.133	7.338	6.838	7.338	6.910	45.227

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Le persone avviate di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (96,4%). Nella classe di età prevale quella tra i 25 e i 34 (36,0%) e quella tra i 35 e i 49 (35,5%) Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità straniera (59,8%).

Tabella 149 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	14.507	40,2
Straniera	21.562	59,8
Totale	36.069	100,0

CLASSI DI ETA'	Va	%
<25	6.873	19,1
25-34	12.979	36,0
35-49	12.793	35,5
50 e oltre	3.424	9,5
Totale	36.069	100,0

GENERE	Va	%
M	34.773	96,4
F	1.296	3,6
Totale	36.069	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gran parte degli avviamenti sono concentrati sulla provincia di Torino (50,1%)

Tabella 150 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	Va	%
AL	6.298	13,9
AT	3.047	6,7
BI	1.066	2,3
CN	5.664	12,5
NO	3.185	7,0
TO	22.715	50,1
VB	1.361	3,0
VC	2.037	4,5
Totale	45.373	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

l"Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e assimilati" che hanno concluso la formazione all'1/3/2011 sono solamente il 6,7 %. Indicativa la percentuale soprattutto della Direttiva "Apprendistato" che conferma una presenza elevata di persone che hanno concluso i corsi di questa qualifica (49,9 %) ma anche la Direttiva "Apprendistato" con il 22,9%. Il 12,5 % si sono qualificati e il 4,9 % ha ottenuto una specializzazione nei corsi della formazione professionale piemontese.

Tabella 151 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

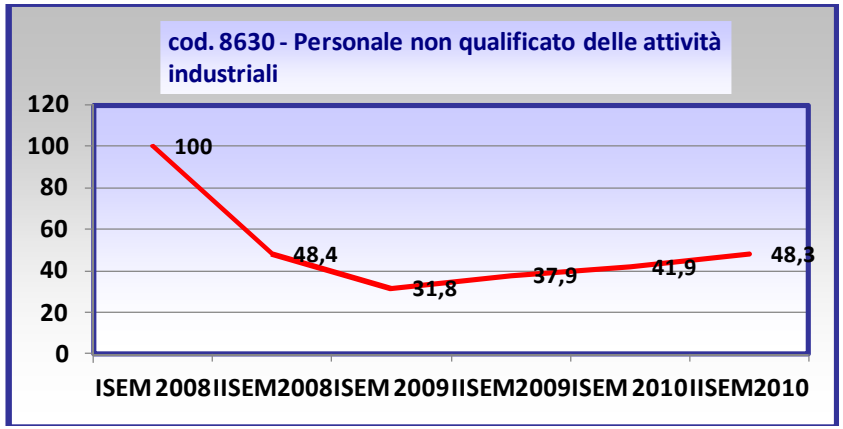
Certificazione	Va	%
MISSING	1	0,0
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	61	2,5
FREQUENZA	1685	69,3
FREQUENZA E PROFITTO	250	10,3
IDONEITA'	2	0,1
PATENTE DI MESTIERE	12	0,5
QUALIFICA	303	12,5
SPECIALIZZAZIONE	118	4,9
Totale	2432	100,0

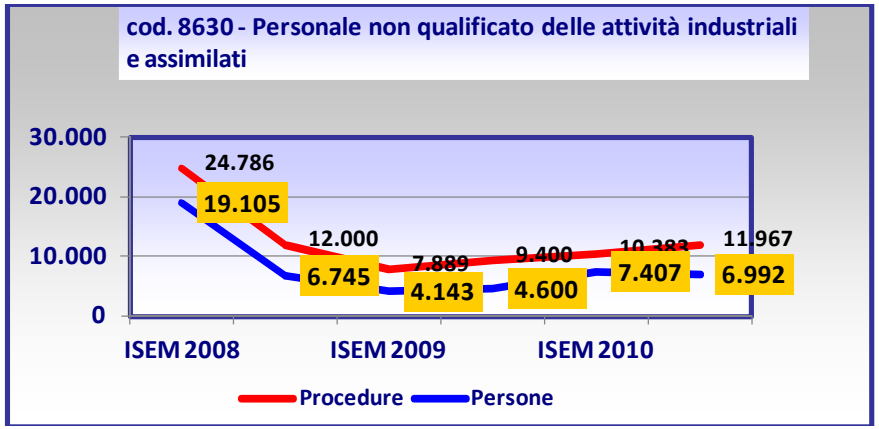
Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp

COD. 8630 - PERSONALE NON QUALIFICATO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI E ASSIMILATI.

Le procedure di assunzione dall'1/1/2008 1/12/2010 risultano 76.425 in tutte le forme di lavoro, 48.992 le persone coinvolte. Una persona per circa due avviamenti. I numeri indice sono testimoni di un andamento che dopo il calo nell'autunno della crisi ha una leggera crescita per poi stabilizzarsi. Sono comunque da registrare 26,1 punti percentuali in meno rispetto al primo semestre 2008.

Figura 25 Andamenti tra il 2008 e il 2010





Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

La distribuzione per tipo di contratto di lavoro registra il 7,2% di Tempo Indeterminato e il 18,5% di tempo determinato. Ciò che emerge con evidenza è il 70,6% di contratti di somministrazione. La durata media del tempo determinato è di 56,5 giorni. Risultano un 6,4 % di contratti part-time.

Tabella 152 Part-time (v.a. e %)

Part-Time	Va	%
No	71.527	93,6
Si	4.897	6,4
Missing	1	0,0
Totale	76.425	100,0

Fonte: Rielaborazione APL su dati Silp

Tabella 153 Tipo Contratto (v.a. e %)

Tipo di contratto	Va	%
Altri lavori autonomi	40	0,1
Apprendistato	265	0,3
Associato in partecipazione	29	0,0
Contratti di somministrazione	53.982	70,6
Contratto a progetto	1.553	2,0
Contratto d'inserimento	88	0,1
Contratto lavoro domestico	4	0,0
Lavoro a domicilio	10	0,0
Lavoro dipendente nella P.A.	207	0,3
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	28	0,0
Lavoro intermittente	338	0,4
Lavoro marittimo	6	0,0
Lavoro nello spettacolo	1	0,0
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	14.163	18,5
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	4	0,0
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	5.539	7,2
Lavoro tempo determinato per sostituzione	126	0,2
Occasionale	42	0,1
Totale	76.425	100,0

Fonte : Rielaborazione APL su dati Silp

Si segnala forte e continua crescita il contratto intermittente. Rispetto al primo semestre del 2008 aumentano significativamente il tempo indeterminato e determinato.

Tabella 154 Andamenti Tipo Contratto(v.a.)

Tipo contratto	2008		2009		2010		Totale
	Va		Va		Va		
	I Sem	II Sem.	I Sem	II Sem	I Sem	II Sem	
Altri lavori autonomi	40	0	0	0	0	0	40
Apprendistato	136	33	16	25	31	24	265
Associato in partecipazione	6	5	7	7	3	1	29
Contratti di somministrazione	15.151	9.003	5.485	7.083	8.122	9.138	53.982
Contratto a progetto	1.451	26	19	10	30	17	1.553
Contratto di inserimento	73	3	1	5	2	4	88
Contratto lavoro domestico	2	1	1	0	0	0	4
Lavoro a domicilio	4	1	1	1	1	2	10
Lavoro dipendente nella P.A.	6	38	9	33	35	86	207
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	24	2	2	0	0	0	28
Lavoro intermittente	52	55	25	23	88	95	338
Lavoro marittimo	0	4	1	1	0	0	6
Lavoro nello Spettacolo	1	0	0	0	0	0	1
Lavoro subordinato TD (tempo determinato)	5.697	2.047	1.305	1.577	1.675	1.862	14.163
Lavoro subordinato TI (somministrazione)	0	0	0	0	4	0	4
Lavoro subordinato TI (tempo indeterminato)	2.092	768	1.000	612	362	705	5.539
Lavoro tempo determinato per sostituzione	45	13	16	12	27	13	126
Occasionale	6	1	1	11	3	20	42
TOTALE	24.786	12.000	7.889	9.400	10.383	11.967	76.425

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviati a tempo determinato di questa qualifica si presentano con percentuali prevalenti nel genere maschile (60,4%). La presenza femminile è al 39,6%. Nella classe di età prevale quella tra i 35 e i 49 (34,2%), Gli appartenenti a questa qualifica sono soprattutto di nazionalità italiana (74,0%). La presenza straniera è al 25,9%.

Tabella 155 Caratteristiche socio-anagrafiche degli avviati (v.a. e %)

NAZIONALITA'	Va	%
Italiana	36.283	74,0
Straniera	12.709	25,9
Totale	48.992	100,0

CLASSI DI ETA'		
<25	11.954	24,4
25-34	16.218	33,1
35-49	16.736	34,2
50 e oltre	4.084	8,3
Totale	48.992	100,0

GENERE		
M	29.612	60,4
F	19.380	39,6
Totale	48.992	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Silp

Gli avviamenti sono distribuiti soprattutto nelle aziende ubicate nella Provincia di Torino (55,1%)

Tabella 156 Provincia-Azienda (v.a. e %)

	va	%
AL	4.259	5,6
AT	1.994	2,6
BI	3.133	4,1
CN	12.643	16,5
NO	6.511	8,5
TO	42.133	55,1
VB	2.138	2,8
VC	3.613	4,7
Mancanti	1	0,0
Totale	76.425	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati SILP

Il "Personale non qualificato dell'industria" che ha finito la formazione all'1/3/2011 sono il 13,9%, e sono il 30,8%, i soggetti coinvolti nei Corsi di formazione della "Direttiva Apprendistato". Significativa anche la percentuale della Direttiva "Mercato del lavoro". Solo il 17,8% si è qualificato e il 14,6% ha ottenuto una specializzazione

Tabella 157 Distribuzione certificazioni (v.a. e %)

Certificazione	Va	%
MISSING	17	0,3
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	47	0,7
FREQUENZA	3.633	53,5
FREQUENZA E PROFITTO	871	12,8
IDONEITA'	12	0,2
PATENTE DI MESTIERE	11	0,2
QUALIFICA	1.209	17,8
SPECIALIZZAZIONE	988	14,6
Totale	6.788	100,0

Fonte : Rielaborazioni APL su dati Sifp e Silp