

Ente Richiedente COMUNE DI CASTELLO DI ANNONE
Comune CASTELLO DI ANNONE
Qualifica RICH.53/2022 - N. 1 OPERAIO
Forma Tempo Determinato
Stato graduatoria DEFINITIVA SUL PUNTEGGIO
Data Chiusura 26/09/2022

Data richiesta 11/08/2022
Sigla provincia AT
Durata 6 mesi
Orario di lavoro Part Time
Tipo graduatoria Graduatoria generale
Numero posti 1

Posizione	Id Candidato	Data Nascita	Stato Occupazionale	Punteggio	Riservista	Diritto di precedenza
1	1350313	19/02/1968	DISOCCUPATO	108		
2	1246176	17/11/1967	DISOCCUPATO	107		
3	1266027	08/01/1973	DISOCCUPATO	106		
4	1363408	28/08/1960	DISOCCUPATO	104		
5	1208871	12/09/1977	DISOCCUPATO	104		
6	2176334	10/05/1967	DISOCCUPATO	101		
7	3049482	30/01/1992	DISOCCUPATO	98		

Posizione	Id Candidato	Data Nascita	Stato Occupazionale	Punteggio	Riservista	Diritto di precedenza
8	2653975	22/04/1992	ALTRO	97		
9	5250435	08/04/1998	ALTRO	95		
10	1406967	23/04/1963	DISOCCUPATO	94		
11	336560	25/11/1960	DISOCCUPATO	90		
E	5012798	02/09/1964	OCCUPATO			
Motivo esclusione: Esclusione per mancanza di requisiti richiesti						
E	310682	07/11/1967	OCCUPATO			
Motivo esclusione: Esclusione per mancanza di requisiti richiesti						
E	4561026	03/05/1999	OCCUPATO			
Motivo esclusione: Esclusione per mancanza di requisiti richiesti						

Luogo e data

Asti 21/9/2022

**Il Responsabile del
Procedimento**

M. Ugo

Regole per il calcolo del punteggio:



REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASTI

Ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione sono attribuiti d'ufficio 100 punti. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000 Euro di reddito certificato dall'ISEE, fino ad un massimo 25 punti. Alle persone prive di attestazione ISEE, o con attestazione ISEE non valida o non riconoscibile, sono sottratti automaticamente 25 punti. Sono inoltre attribuiti: 8 punti a coloro che risultano in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del DLgs n.150/2015; 4 punti ai soggetti privi di occupazione non registrati presso i Centri per l'Impiego.