

Centro per l'impiego di SUSA

Protocollo 447573/2022 del 04/08/2022

AVVISO PUBBLICO

CHIAMATA PUBBLICA DALLE ORE 8:00 DEL GIORNO 29/08/2022 ALLE ORE 23:59 DEL GIORNO 31/08/2022

N. posti	Ente richiedente	Profilo professionale	Qualifica	Contratto di lavoro	Requisiti tecnico-professionali	Eventuali riserve di posti per particolari categorie di persone	Altro
1	Comune di Sant'Ambrogio di Torino	Operaio cat. B1 CCNL Comparto funzioni locali	Operaio/a semplice addetto/a alle seguenti mansioni: <ul style="list-style-type: none"> • Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale: ripristini murari, intonacature, tinteggiature e altre attività in quota mediante l'uso del trabattello; manutenzione aree verdi del territorio attraverso il taglio erba con attrezzi meccanici (decespugliatore, tosaerba); • Piccole manutenzioni di 	Tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali)	- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea; in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato/a o di protezione sussidiaria, se cittadini/e stranieri/e non comunitari/ie, salvo i casi di familiari non comunitari di cittadini UE, che hanno titolo ad accedere d'ufficio, ai sensi dell'art. 38, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;	Sono fatte salve le eventuali comunicazioni ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001	PROVA SELETTIVA: L'adesione alla chiamata sarà possibile nelle date stabilite dall'avviso compilando online il form disponibile sul sito di Agenzia Piemonte Lavoro – sezione Chiamata Pubblica – Quadrante Metropolitano, in corrispondenza del presente avviso. Alla prova saranno

			<p>locali ed edifici comunali;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature (palchi, grigliati, tabelloni elettorali); • Rimozione neve e spargimento sale, riparazione di pozzetti e caditoie, posa e riparazione segnali stradali, pulizia banchine e bordi stradali; • Manutenzione, pulizia e decoro delle aree ecologiche. 		<ul style="list-style-type: none"> - Et� non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti di et� prescritti per il collocamento a riposo; - Possesso della patente di guida di tipo B o superiore, in corso di validit�; - Idoneit� psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni proprie del profilo da ricoprire, che l'Amministrazione accerter� prima dell'effettiva immissione in servizio, tramite il Medico Competente, ai sensi della L. 81/2008 e s.m.i.; - Assolvimento degli obblighi scolastici; se il titolo di studio � stato conseguito all'estero � necessario chiederne il riconoscimento all'Ente territoriale preposto (la sede regionale del Ministero dell'Istruzione, dell'Universit� e della Ricerca nel caso della scuola dell'obbligo), che ne determina l'equipollenza, a tutti gli effetti giuridici, con un analogo titolo presente nell'ordinamento italiano; - Godimento dei diritti civili e politici - Regolare posizione nei 		<p>ammessi/e la prima persona in graduatoria come titolare e la seconda in qualit� di supplente.</p> <p>L'Amministrazione Comunale, ricevuti i riferimenti della persona titolare e della riserva da parte del Centro per l'Impiego, proceder� a contattare direttamente i/le candidati/e per convocarli/le alla prova selettiva. I/le candidati/e dovranno presentarsi muniti/e di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia alla selezione. La prova selettiva si compone di due fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una pratica che consiste nello svolgimento di due o pi� attivit� operative individuate dalla Commissione Esaminatrice, anche mediante utilizzo di utensili/macchinari da
--	--	--	---	--	--	--	---

				<p>confronti dell'obbligo di leva, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; - Non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa o altre cause previste da norme di legge o di CCNL; - Parlare e comprendere correttamente la lingua italiana. <p>I requisiti di ammissione dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di avviamento alla selezione da parte del Centro per l'Impiego. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.</p>	<p>lavoro, in riferimento alle mansioni da svolgere. Per ciascun caso pratico viene attribuito un punteggio massimo di 10 punti. Supera la prova il/la candidato/a che consegue un punteggio totale non inferiore ai 2/3 del punteggio massimo attribuibile.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un colloquio breve al fine di valutare la conoscenza di nozioni basiche in materia di sicurezza sul lavoro e sui dispositivi di protezione individuale. Supera la prova il/la candidato/a che abbia risposto correttamente ad almeno i 2/3 delle domande. Consegue l'idoneità il/la candidato/a che abbia superato con esito positivo ciascuna delle due prove.
--	--	--	--	---	--



[Handwritten signature in blue ink]