REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

L. 68/1999, artt. 1, 7,11 e DPR n.333/2000
AVVISO CANDIDATURA PER AVVIAMENTI
PRESSO ENTI PUBBLICI
ART.1 PERSONE CON DISABILITA'

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Legge 68/1999, in particolare gli artt. 1, 7 e 11 e s.m.i.;
- D.P.R. n. 333/2000;
- D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.;
- D.G.R. 07/05/2002 n. 56-5967;
- Nota M.L.P.S. 17/05/2016 n. 33 (prot. n.0000970);
- Circolare M.L.P.S. 23/12/2015 n. 38 (prot. 0000034);
- Circolare ANPAL n. 1/2019 del 23/07/2019 e s.m.i;
- Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

a) Oggetto dell'Avviso di candidatura

Il presente Avviso è riservato alle persone disabili di cui all'art. 1, comma 1 della L. 68/99 s.m.i., iscritte nell'elenco di cui all'art 8 della legge 68/99 e con i requisiti previsti dalla successiva lett. b), ed è diretto a favorirne l'avviamento al lavoro attraverso la formazione di apposita graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro.

Le occasioni di lavoro messe a bando sono quelle presso i datori di lavoro pubblici elencati nel presente Avviso.

L'avviamento al lavoro presso gli enti pubblici avverrà nel rispetto delle vigenti previsioni normative.

b) Requisiti dei partecipanti

I soggetti che intendano partecipare al presente Avviso devono possedere i seguenti requisiti:

- Essere **iscritti, in data antecedente alla pubblicazione** sul sito dell'Agenzia

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Piemonte Lavoro **del presente avviso**, **nell'apposito elenco tenuto presso i Centri per l'Impiego provinciali dell'area di pubblicazione del presente avviso**, come individuati ai sensi della D.G.R. 01/03/1999 n. 24-26752 del collocamento mirato provinciale previsto dalla L. 68/1999 e s.m.i., in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla Circolare ANPAL n. 1/2019 del 23/07/2019;

- Essere **iscritti nell'elenco del collocamento mirato provinciale, come art.1 (disabili),** secondo quanto previsto dall'art.8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i., secondo i criteri previsti dalla DGR 7 maggio 2002, n. 56-5967;

- Essere in possesso di una **età anagrafica compresa tra i 18 anni e l'età pensionabile**;

- Essere in possesso dei **requisiti generali di accesso al pubblico impiego e requisiti ulteriori specificati** dalle singole amministrazioni nelle schede allegate;

- Essere in possesso della **cittadinanza italiana** o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi con i limiti di cui all'art 38 del D.lgs 165/2001;

- Essere in possesso, secondo quanto specificato dalle singole amministrazioni nelle schede allegate**,** del **titolo della scuola dell'obbligo o del diploma di Licenza Media inferiore** (tale requisito è posseduto anche da chi ha conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962);

- Essere in possesso della **scheda delle capacità lavorative ex lege n. 68/1999** (possesso della diagnosi funzionale accompagnata, ai sensi del D.P.C.M. 13/01/2000 e s.m.i., dalla relazione conclusiva contenente la scheda delle capacità lavorative residue);

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

- E' ammessa la sola candidatura delle persone che si trovino nelle condizioni di disabilità espressamente indicate nell'avviso, come preventivamente indicate nella convenzione di cui all'art. 11 della L.68/99.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa esplicitamente rinvio alla specifica scheda del singolo ente richiedente, nonché a tutti gli atti e le norme da esse citati o a cui si fa rinvio, quali parti integranti e sostanziali del presente avviso ad ogni effetto di legge.

c) Formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria finale tra gli aderenti al presente avviso, si terrà conto del punteggio posseduto nell'elenco delle persone di cui all'art. 8, della Legge 12 marzo 1999, n.68 s.m.i. dei Centri per l'Impiego di questo territorio provinciale (determina n. 54 del 31/01/2022 di approvazione della graduatoria annuale 2022 attualmente in vigore e pubblicata sul sito di Agenzia Piemonte Lavoro).

§. 1 PROVA da effettuarsi presso l'ente richiedente

I candidati segnalati all'ente dal Centro per l'Impiego verranno sottoposti ad una prova di idoneità alla mansione così come indicato nella scheda del profilo allegata al presente avviso e pubblicata sul sito di APL.

§. 2 MODALITA' DI CANDIDATURA

Le persone aventi le caratteristiche sopra indicate, inserite nell'apposito elenco tenuto presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Alessandria **che intendano aderire** volontariamente al presente avviso, **dovranno candidarsi a partire dal 14/12/2022 e fino al 28/12/2022 utilizzando il modulo per la candidatura**

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

SI PRECISA che:

- **Sarà possibile presentare le domande a partire dal 14/12/2022 e fino al 28/12/2022 utilizzando il modulo disponibile on-line come** indicato nel paragrafo §. 2 (Modalità di candidatura);
- **Il modulo on-line per le adesioni rimarrà disponibile fino alle ore 23,59 dell'ultimo giorno utile** come indicato nel paragrafo §. 2 (Modalità di candidatura), non saranno accettate le domande pervenute con altre modalità o oltre il termine definito;
- **Le persone iscritte** ai sensi della L. 68/1999 e s.m.i. e del D.P.R. n. 333/2000 al collocamento mirato, **devono risultare inserite nell'apposito elenco** di cui all'art. 8, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i., in vigore al momento della richiesta dell'ente, **in uno dei CPI della Provincia di Alessandria antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito di APL**;
- **Il candidato è inserito nella graduatoria specifica per l'avviso, secondo il punteggio già posseduto nella graduatoria annuale e in vigore al momento della richiesta dell'ente,** appositamente verificata dall'ufficio sulla base del mantenimento dei requisiti;
- **I requisiti** per la permanenza nella graduatoria **devono essere posseduti anche al momento della segnalazione alle aziende**;
- Il candidato deve comunque risultare iscritto nelle liste **al momento dell'avviamento al lavoro, ovvero al momento del rilascio del nulla osta**;
- **I dati per il calcolo della posizione** di graduatoria **verranno controllati al momento dell'avviamento al lavoro** e, se non più corrispondenti, saranno corretti dal CPI, e potranno determinare la variazione della posizione in graduatoria e/o il non avviamento;
- **La mancanza, anche solo di uno dei requisiti** indicati nel presente avviso, **comporterà l'esclusione dalla graduatoria**;
- **Per la candidatura è previsto esclusivamente l'utilizzo del modulo di candidatura**

reperibile on-line, di conseguenza non saranno accettate candidature pervenute con altre modalità;

- **Per ulteriori chiarimenti,** scrivere al Centro per l'Impiego che gestisce la richiesta, **all'indirizzo e-mail collocamentomirato.cpi.alessandria@agenziapiemontelavoro.it**
- **Sarà possibile candidarsi solo per il profilo indicato** per la propria categoria di invalidità come precisato nella scheda profilo allegata, se espressamente previsto;

§. 3 DOCUMENTI NECESSARI (da presentare al momento dell'eventuale avviamento)

- **Documento di identità in originale e in corso di validità;**
- **Titolo di studio** autocertificabile;
- **Reddito individuale,** autocertificabile da 730 – Unico – CU;
- **Indicazione della propria attuale percentuale di disabilità,** riconosciuta dalla **specifica commissione medica (autocertificabile con i dati del verbale);**

- **Scheda delle capacità lavorative ex lege n. 68/1999** (possesso della diagnosi funzionale accompagnata, ai sensi del D.P.C.M. 13/01/2000 e s.m.i., dalla relazione conclusiva contenente la scheda delle capacità lavorative residuali, in ogni caso non potrà essere avviato al lavoro il candidato che non produca la diagnosi funzionale prima che si dia corso al suo avviamento mediante scorrimento della graduatoria);

§.4 PUBBLICAZIONE SINGOLE GRADUATORIE – RICORSI – TEMPISTICA – AVVIAMENTO

- **Le singole graduatorie, una per ogni profilo,** verranno pubblicate sul sito dell'Agenzia Piemonte Lavoro http://agenziapiemontelavoro.it/ nella pagina

dedicata al Collocamento Mirato L.68/99 – Chiamata sui Presenti L.68/99.

- **Dalla data di pubblicazione, decorreranno i 5 gg** previsti per presentare istanza avverso l'eventuale non corrispondenza dei dati del candidato partecipante relativamente ad eventuali inesattezze circa la propria posizione nella specifica graduatoria. Non saranno corretti i dati inseriti e già approvati nella graduatoria annuale 2022 con requisiti al 31/12/2021 pubblicata sul sito di Agenzia Piemonte Lavoro con determina n°54 del 31/01/2022
- **Le eventuali istanze potranno essere presentate,** entro il termine previsto di 5 gg dalla data di pubblicazione delle graduatorie provinciali provvisorie, utilizzando esclusivamente lo specifico modulo da compilare on line e reso disponibile dal giorno di pubblicazione della graduatoria.
- **Trascorso il termine dei 5 gg** dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria **non saranno accettate istanze e la graduatoria avrà il suo decorso.**
- **Nel caso di presentazione di istanza,** la stessa, sarà definita entro il termine massimo di 30 gg dalla data di chiusura dei termini di pubblicazione delle graduatorie provvisorie.
- **Nel caso** di candidature a più profili (se previsto dall'avviso) e **di contemporanea titolarità per più graduatorie, il candidato** sarà invitato ad indicare la propria preferenza ed **avrà diritto ad un solo avviamento.**
- **Le persone avviate** alla selezione **non potranno essere avviate ad altra selezione per 50 gg,** come previsto dalla Direttiva N.1/2019 della Funzione Pubblica;
- **Il presente procedimento,** di candidatura per avviamento presso enti pubblici, decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

§.5 INFORMAZIONI

Per ogni ulteriore necessaria informazione inerente il presente avviso, si invita l'utenza a consultare il sito dell'Agenzia Piemonte Lavoro, all'indirizzo **http://agenziapiemontelavoro.it/** nella pagina dedicata al Collocamento Mirato L.68/99, oppure rivolgendosi al proprio CPI secondo le modalità e negli orari

indicati sul sito stesso.

§. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE 2016/679 Collocamento Mirato – Categorie Protette – l.68/99.

L'Agenzia Piemonte Lavoro nel rispetto dei principi sanciti dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e delle altre disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, fornisce le informazioni di seguito riportate

Titolare del trattamento dei dati è l'Agenzia Piemonte Lavoro, Via Avogadro 30 – 10121 Torino. Per contatti: centralino 011/2271111 – PEC: apl@pec.agenziapiemontelavoro.it.

Responsabile della Protezione dei dati (RPD/DPO). L'Agenzia ha nominato un Responsabile della protezione dei dati, che gli interessati possono contattare via mail all'indirizzo dedicato dpo@agenziapiemontelavoro.it o scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.

Responsabili del trattamento. APL può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui mantiene la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. Il responsabile esterno nominato per la gestione dei sistemi informatici è il CSI, Consorzio per il Sistema Informativo, mail privacy@csi.it - protocollo@cert.csi.it sede: Corso Unione Sovietica 216 – 10134 Torino.

Soggetti autorizzati al trattamento. I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, per la tutela dei dati personali, nel rispetto dei principi di necessità, minimizzazione e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Finalità del trattamento. L'Agenzia Piemonte Lavoro tratta i dati personali nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali, ai sensi della L. n. 68/99 e/o per la gestione dei procedimenti di propria competenza. I dati personali di natura generica (come nome, cognome, indirizzo, mail, dati relativi al patrimonio) e i dati di natura particolare (come lo stato di salute, dati sanitari contenuti nel verbale di invalidità e in altri documenti) sono conferiti per le seguenti finalità: gestione graduatorie per l'accesso all'impiego delle categorie protette nella pubblica amministrazione e nelle aziende private; risposta alle istanze pervenute.

Modalità di trattamento. I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza, la riservatezza e la disponibilità degli stessi. Nel caso in cui i dati personali dell'interessato non siano raccolti direttamente presso il Titolare, si procederà ai sensi dell'art.14, paragrafo 2, lettera g) del Regolamento, informando che non sono posti in essere processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione di cui all'art. 22 paragrafi 1 e 4.

Base giuridica. La base giuridica del trattamento è rappresentata dal diritto dell'Unione Europea e dalle singole leggi dell'ordinamento italiano in materia di attività finalizzata all'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri, ed in particolare è costituita dagli artt.6 par.1 lettere c) ed e), 9 e 10 del GDPR e dalla L.68/99.

Natura del conferimento. Il conferimento dei dati personali, anche di natura particolare, è obbligatorio; il mancato conferimento dei dati necessari per l'esecuzione dei servizi richiesti comporta l'impossibilità di ottenere i servizi medesimi e/o l'improcedibilità e inammissibilità delle istanze.

Tipologia di dati trattati. Dati diversi da quelli particolari (art.4, co. 1 GDPR): dati identificativi, anagrafici, relativi all'attività lavorativa/stato occupazionale; dati particolari (art.9 GDPR): dati sensibili relativi al collocamento obbligatorio; dati relativi a reati e condanne (art. 10 GDPR).

Operazioni eseguite. Tra quelle di cui all'art.4, p.to 2 GDPR si eseguono ad

esempio: raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, estrazione, consultazione, uso, raffronto o interconnessione.

Ambito di comunicazione e diffusione. I dati personali dell'interessato potranno essere comunicati, con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati quali altre pubbliche amministrazioni o privati e a richiesta in caso di diritto di accesso agli atti. Tali dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi la pubblicazione in qualsiasi forma, se non nei casi previsti dalla legge. Le predette attività verranno effettuate nel rispetto del principio di minimizzazione.

Trasferimento dei dati a un paese terzo: non si effettuano trasferimenti in paesi terzi extra UE dei dati raccolti. I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Periodo di conservazione. I dati verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e comunque non oltre 10 anni, salvo che per l'eventuale adempimento di obblighi di legge e/o amministrativi, o per scopi di difesa in giudizio e/o al fine di far valere un diritto in sede di contenzioso giudiziale/extragiudiziale e salvo l'utilizzo per periodi ulteriori dovuti a richieste delle autorità giudiziarie e di altre pubbliche autorità. Al termine di tale periodo, i dati verranno cancellati definitivamente da ogni Data Base, anagrafica, applicativo e/o archivio cartaceo ed informatico, in cui sono stati registrati e conservati.

Processo decisionale automatizzato/Profilazione. Non si effettua trattamento di profilazione né si procede a decisioni automatizzate.

Diritti degli interessati (artt. da 15 a 22 del Reg. UE 2016/679). Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia Piemonte Lavoro nei casi previsti l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la

limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza deve essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo dedicato o scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.

Diritto di reclamo. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art.79 del Regolamento).

Il Dirigente

Dott. Enrico Chiais

Documento firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Elenco breve delle singole offerte di lavoro Azienda Ospedaliera di Alessandria

AVVISO n. 113150

- **N. 3 posizioni per il profilo Coadiutore Amministrativo CAT. B**
- **Sede lavoro:** Alessandria;
- **riservato agli iscritti nelle liste art. 8 Legge 68/99 (art.1 persone con disabilità);**
- **chiamata per avviamento numerico in convenzione;**
- **durata contratto**: tempo indeterminato preceduto da un tirocinio di 6 mesi prorogabili di ulteriori 6 mesi per riscontrate difficoltà di inserimento;
- **orario settimanale**: tempo pieno 36 ore settimanali
- **competenze richieste**:
  - scuola dell'obbligo;
  - per lo svolgimento delle attività è richiesto un sufficiente grado di autonomia nell'ambito dell'esecuzione di istruzioni dettagliate, capacità di collaborazione con i colleghi e partecipazione attiva e propositiva