

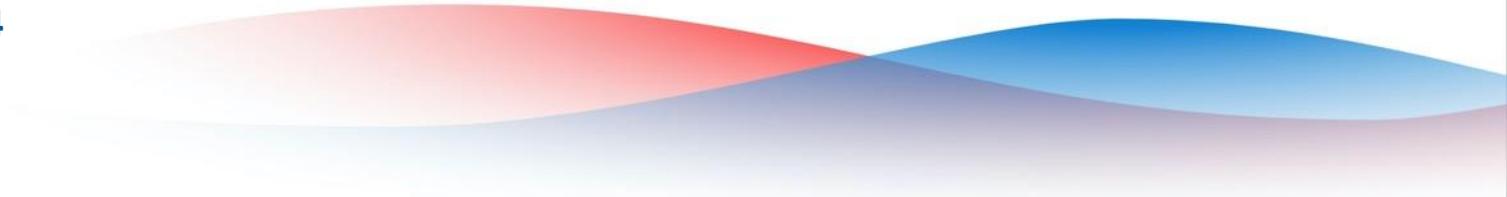
Focus sul mercato del lavoro e sui movimenti contrattuali

Comuni di Bruino, Beinasco, Orbassano, Piossasco,
Rivalta di Torino e Volvera

Monica Bosia

Servizio Monitoraggio, studi e ricerche

Bruino, 26-11-2024



FOCUS SULL'ATTIVAZIONE DI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO



Elenco anagrafico delle localizzazioni (sedi d'impresa e unità locali) attive sul territorio oggetto di analisi (CCIAA – InfoCamere)



Insieme generale dei rapporti di lavoro attivati con luogo di lavoro nel bacino di riferimento (Agenzia Piemonte Lavoro – SilP)



Localizzazioni attive d'impresa (sedi + unità locali univoche) che hanno

attivato nuovi contratti di lavoro (RdL)

cessato rapporti di lavoro (RdL)

Anni:

2023

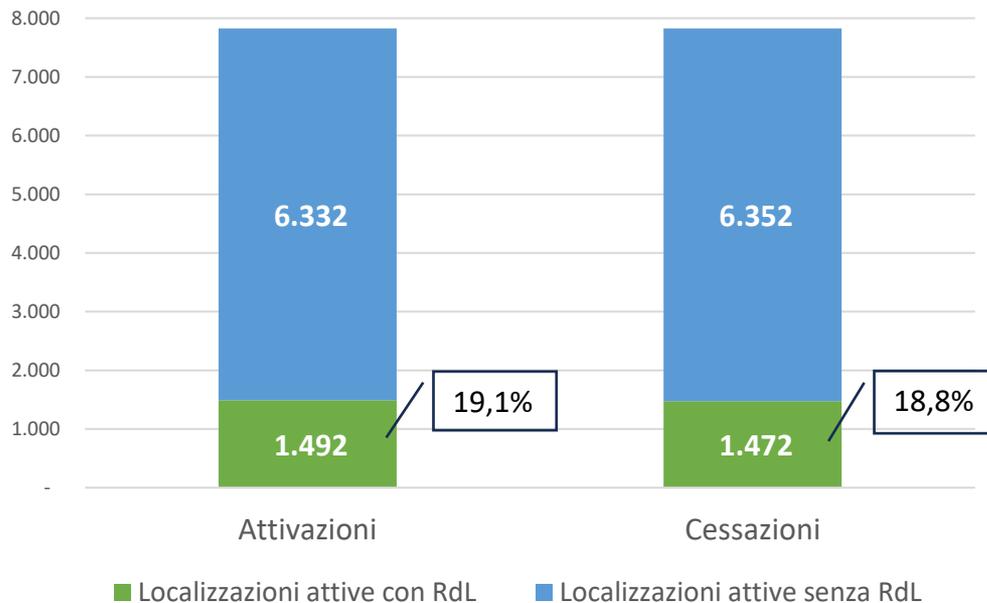


CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
DI TORINO

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Dinamicità imprese e datori di lavoro del territorio

Anno 2023



Nel 2023, delle 7.824 localizzazioni attive presso la Camera di Commercio Industria e Artigianato di Torino:

- il 19,1% ha generato delle attivazioni
- il 18,8% ha cessato delle attivazioni.

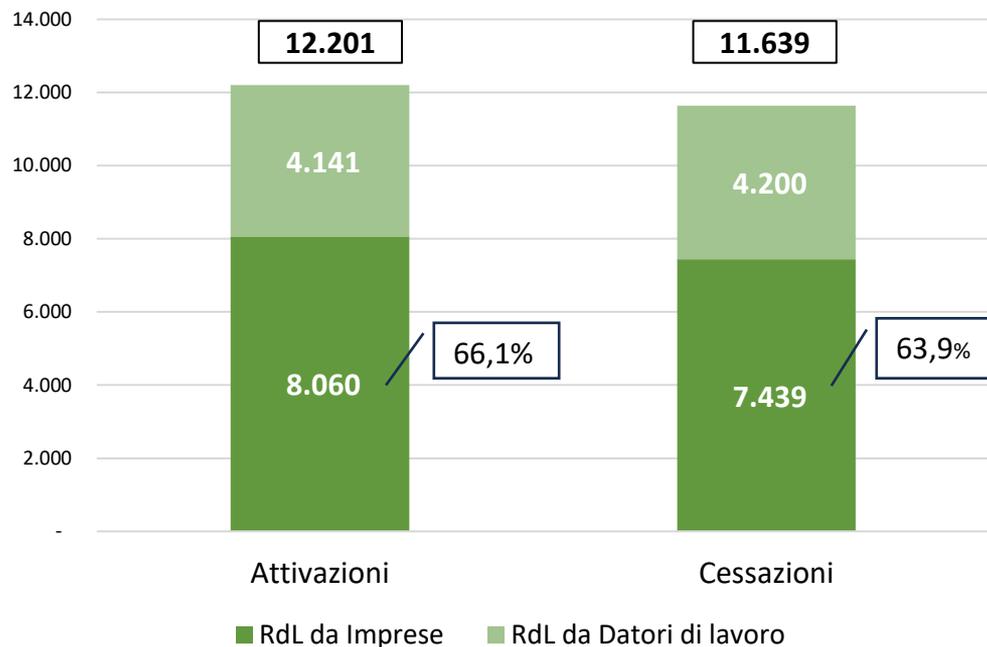
Si parla di un **indicatore** che spiega la **dinamicità del territorio** in termini di domanda di lavoro, richiesta dalle Imprese registrate che hanno attivato e cessato contratti di lavoro, in correlazione all'offerta di lavoro.

Si ottiene un'immagine del tessuto locale in termini di vivacità nei movimenti occupazionali.

Inoltre, se questa analisi si focalizza sui settori maggiormente interessati, si riesce a dare risposte agli attori locali per la programmazione di **progetti di sviluppo locale**.

Dinamicità movimenti contrattuali del territorio

Anno 2023



Le 1.492 localizzazioni attive (il 19,1% della totalità) hanno movimentato il mercato del lavoro locale, rendendolo dinamico per il 66,1% .

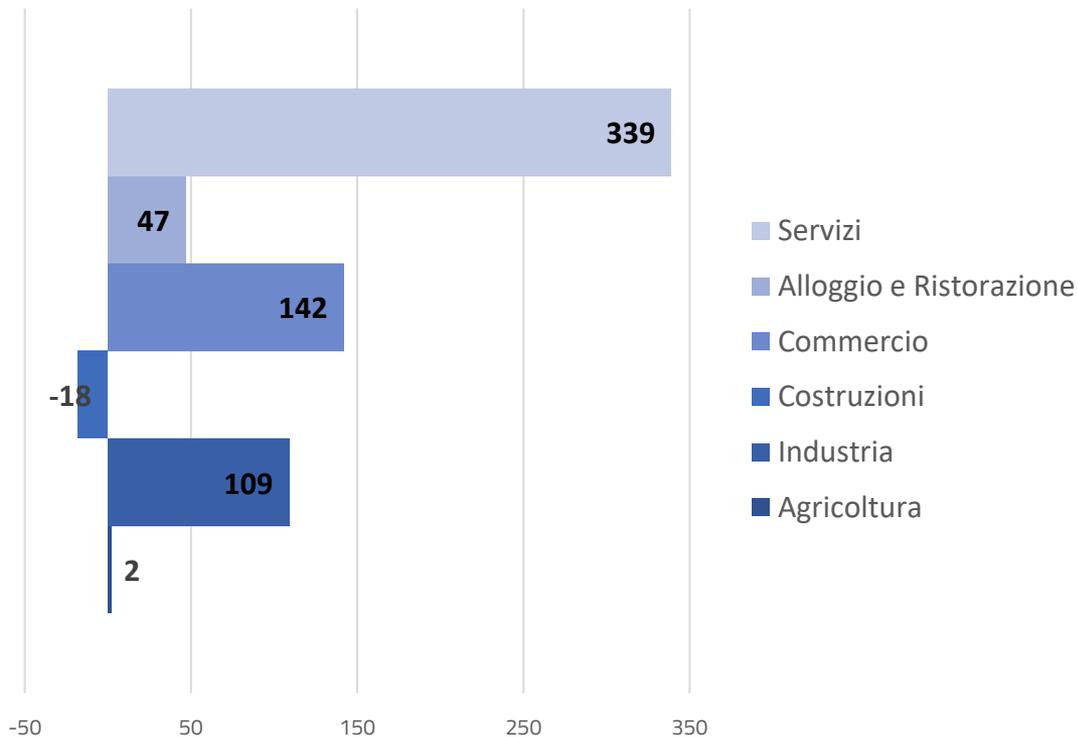
Sono escluse da questa analisi, i Datori di lavoro che non sono iscritti alla Camera di Commercio, ossia 670 unità che hanno attivato rapporti di lavoro nel territorio:

- Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico
- Istruzione
- Studi Professionali, Organizzazioni, Associazioni e Organismi
- Sanità e PA Enti Locali.

Dinamicità movimenti contrattuali del territorio

Anno 2023

Macrosettore ATECO



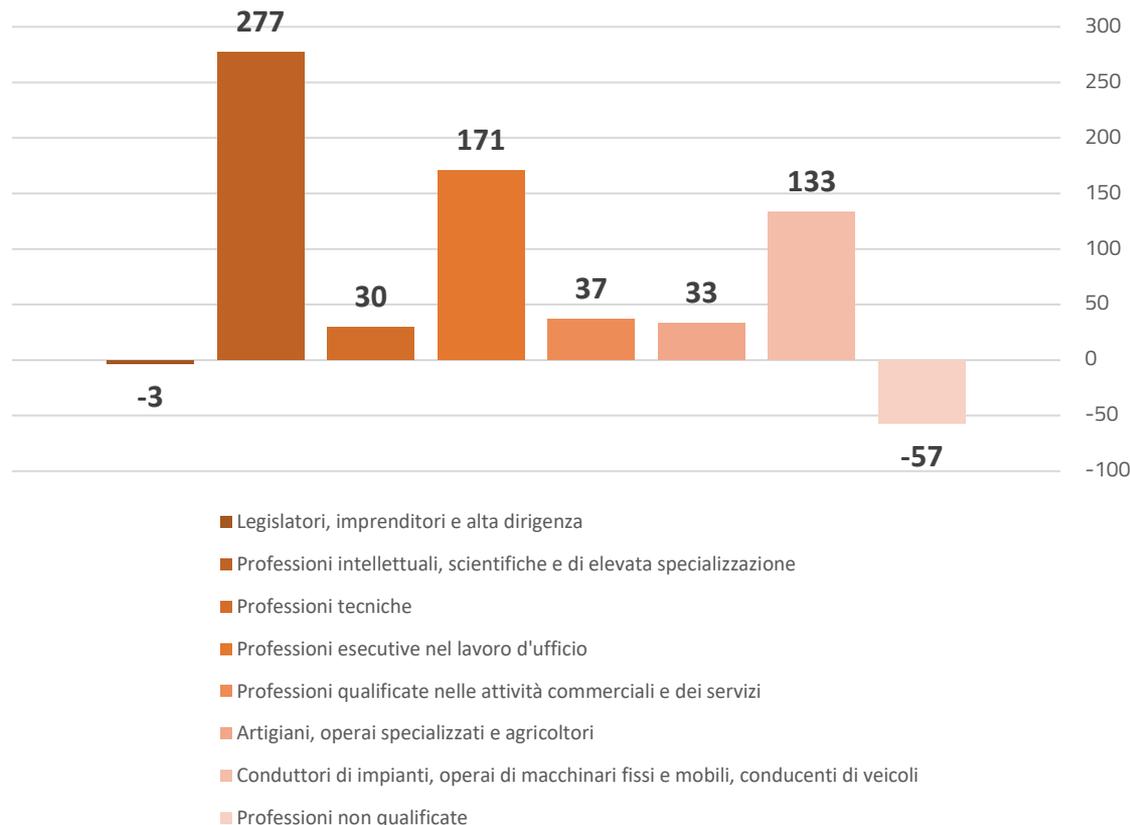
Nel 2023, si evidenziano saldi positivi in tutti i macrosettori economici, a eccezione delle Costruzioni.

Nel territorio considerato, si evidenzia una prevalenza dei settori economici dei Servizi, seguiti da Commercio e Industria.

Dinamicità movimenti contrattuali del territorio

Anno 2023

Grandi Gruppi Professionali CP ISTAT 2011



Nel 2023, si evidenziano saldi positivi in tutte le professioni, a eccezione dei Legislatori, imprenditori e alta dirigenza; Professioni non qualificate.

Trainanti le Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, seguite dalle Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio e dai Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili, conducenti di veicoli.



I contratti di lavoro nel territorio

Anno 2023

La totalità dei contratti di lavoro, attivati nel territorio interessato, è caratterizzata da una forte predominanza del tempo determinato (51,2%).

Il peso di tali contratti si assesta con l'utilizzo delle **unità lavorative annue**** (il 47,3% della totalità dei contratti) dove il tempo indeterminato rappresenta il 21,7% e il tempo determinato scende al 14,9%.

Meno della metà delle persone interessate stipula contratti a tempo determinato. In media le persone interessate stipulano 1,2 contratti pro-capite.

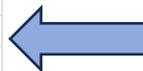


Tipo lavoro su tutti i Rapporti di Lavoro	Contratti di lavoro	Unità lavorative annue	Persone interessate*
Totale complessivo	12.201	5.773	10.189
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	23,8%	21,7%	23,3%
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	51,2%	14,9%	40,4%
Apprendistato	5,7%	5,1%	5,5%
Somministrazione	10,2%	1,2%	7,0%
Altri contratti	9,1%	4,4%	7,3%

*si considera l'ultimo contratto attivato nel periodo interessato

Tipo lavoro su tutti i Rapporti di Lavoro	Contratti di lavoro	Unità lavorative annue	Persone interessate*
Totale complessivo	8.060	3.882	7.197
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	25,0%	23,2%	24,6%
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	45,1%	13,4%	41,0%
Apprendistato	7,9%	7,0%	7,6%
Somministrazione	15,4%	1,9%	10,7%
Altri contratti	6,6%	2,7%	5,4%

*si considera l'ultimo contratto attivato nel periodo interessato



Le imprese registrate utilizzano maggiormente l'istituto dell'apprendistato (7,9%), rispetto alla totalità dei contratti di apprendistato (5,7%) nel territorio; per il 15,4% i contratti di somministrazione e meno il tempo determinato (45,1%) rispetto alla totalità dei contratti a tempo determinato attivati (51,2%).

Le **unità lavorative annue**** (il 48,2% della totalità dei contratti) ampliano il divario tra tempo indeterminato e determinato. In media le persone interessate stipulano 1,1 contratti pro-capite.

**ULA (Unità Lavorative Annue): Identifica il peso di un rapporto di lavoro misurandone la durata e le ore lavorate proporzionalmente ad un contratto a tempo pieno e indeterminato o tempo determinato superiore ai 365 giorni, ai quali è attribuito valore di riferimento 1.

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati SilP/InfoCamere



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
DI TORINO



Il mercato del lavoro nel territorio: I servizi erogati alle aziende dal Centro per l'impiego di Orbassano

Servizi erogati alle Aziende	2022	2023
Promozione e Scouting Aziendale	21	13
Informazioni e richieste di personale	456	637
Consulenze e Tirocini	184	241
Incontro domanda offerta e preselezione	243	221
Totale complessivo	904	1.112
di cui ad aziende per Collocamento Mirato	197	426

Sono 368 (il 23,5% in più del 2022) le aziende che hanno ricevuto 1.112 servizi, con una media di 3,0 attività erogate a singola azienda.

Le aziende in obbligo L. 68/99 sono 117 e hanno ricevuto 426 servizi inerenti al Collocamento Mirato; con una media di 3,6 attività erogate a singola azienda.

Il mercato del lavoro nel territorio:

L'offerta di lavoro e il flusso dei disponibili al lavoro del Cpi Orbassano, 2023

Persone	Donne	Uomini	Totale
Totale Complessivo	2.893 56,7%	2.211 43,3%	5.104
Fino a 29 Anni	990	946	1.936 37,9%
30-39 Anni	561	362	923 18,1%
40-49 Anni	570	337	907 17,8%
50 e oltre	772	566	1.338 26,2%
Titolo di studio basso	1.139	1.056	2.195 43,0%
Titolo di studio medio	1.401	969	2.370 46,4%
Titolo di studio alto	302	140	442 8,7%
Stranieri	440	241	681 13,3%

Tra le persone entrate formalmente nei percorsi di politica attiva del lavoro (c.d. disoccupati amministrativi), si registra una prevalenza femminile.

Il bacino di utenti disponibili al lavoro, con una dichiarazione di immediata disponibilità attiva nel corso del 2023, è caratterizzato da giovani fino ai 29 anni.

La maggior parte dei disoccupati amministrativi ha un titolo di studio medio (diploma e qualifica professionale).

Nel 2023, sono stati erogati 21,395 servizi a 5.616 persone, con una media di 3,8 attività erogate a persona.

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati SiIP/InfoCamere

Grazie per l'attenzione

Monica Bosia

servizio.monitoraggio.lavoro@agenziapiemontelavoro.it

Agenzia Piemonte Lavoro

Stefania De Simone

info.cpi.orbassano@agenziapiemontelavoro.it

Agenzia Piemonte Lavoro