



Area: **PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE E QUALITA'**

Determinazione	Nr. 303 del 28/04/2023
-----------------------	-------------------------------

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA - MACROSTRUTTURA DI AGENZIA PIEMONTE LAVORO
--

In data odierna, in Torino via Avogadro 30, presso la sede dell'Agencia Piemonte Lavoro

il Direttore
(DEYME FEDERICA)

Premesso che Agencia Piemonte Lavoro è ente strumentale della Regione Piemonte dotato di personalità giuridica pubblica, avente autonomia patrimoniale e contabile nell'ambito delle risorse assegnategli, con compiti di assistenza tecnica e monitoraggio in materia di programmazione, indirizzo e coordinamento delle politiche attive del lavoro e che eroga i servizi e le misure di politica attiva del lavoro di cui all'articolo 18, comma 1, del d.lgs. 150/2015, nonché assicura i servizi per il collocamento mirato dei disabili e delle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge 56/1987, attraverso le proprie strutture territoriali, denominate Centri per l'impiego;

Tenuto conto che:

- avvalendosi dell'analisi dei processi avviata a fine 2020 con il supporto di una società esterna, Agencia Piemonte Lavoro ha proceduto all'approvazione di un nuovo assetto organizzativo;
- in attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro" ex D.M. 74/2019, con il piano assunzioni, Agencia Piemonte Lavoro a partire dal 2020 sta concretizzando un significativo ampliamento della dotazione organica, evento che necessariamente produce trasformazioni in termini organizzativi;
- con determinazione del Direttore n. 430 del 28.06.2022 è stato adottato il Piano dei Fabbisogni di Personale di Agencia Piemonte Lavoro per il triennio 2022-2024, successivamente assorbito nella sezione "Organizzazione e Capitale umano" del PIAO 2022-2024 approvato con Determinazione Direttoriale n. 505 in data 28.07.2022;
- con successive determinazioni del Direttore n. 450 del 01.07.2022 e n. 498 del 27.07.2022 sono stati approvati i bandi dei concorsi pubblici per l'assunzione di ulteriori unità di personale, con l'obiettivo di proseguire con l'attuazione del piano straordinario di potenziamento;
- con determinazione del Direttore n. 222 del 29/03/2023 è stato approvato
 - il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

- il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, incluso nel PIAO, che concluderà il piano di potenziamento.

Considerato che con determinazione del Direttore n. 289 del 02.05.2022 sono stati istituiti due nuovi settori e con determinazione del Direttore n. 593 del 16.09.2022 è stato approvato l'ultimo organigramma;

Rilevato che, a seguito dell'adozione degli atti e dei piani assunzionali sopra richiamati, emerge la necessità di modificare l'assetto organizzativo, adeguandolo alla complessità gestionale conseguente all'ampliamento della dotazione organica, come di seguito specificato:

- il Servizio "Programmazione, valutazione, controllo di gestione e qualità" viene suddiviso costituendo due distinti Servizi denominati "Programmazione e valutazione" e "Controllo di gestione e qualità" afferenti al Settore Gestione risorse umane e finanziarie;
- istituzione di tre nuovi Servizi: "Innovazione Sociale", afferente al Settore Coesione e Inclusione, e "Eventi" e "Implementazione Programma Regionale" afferenti entrambi al Settore Implementazione Progetti Strategici;
- il Servizio "Monitoraggio, Studi e Ricerca", afferente a Direzione, si modifica in "Monitoraggio, Studi e Ricerche".

Ritenuto necessario, pertanto, di approvare il nuovo organigramma – macrostruttura, allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, che tenga conto delle necessarie modifiche sopra indicate;

Richiamato il D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

Visti:

- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che disciplina l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la legge n. 190 del 6 novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la L.R. n. 34/2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro" e s.m.i.;
- la D.C.R. n. 366-6856 del 25 Marzo 2019 con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia

Piemonte Lavoro in BUR n. 20 Supplemento n. 1 del 16/5/2019;

- il bilancio di previsione 2023-2025 dell'Ente, adottato con determinazione del direttore n.99 del 27.02.2023 avente come oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 Agenzia Piemonte Lavoro”;
- il D.P.G.R. n. 62 del 05/07/2021, adottato in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 3- 3392 del 18 giugno 2021, con cui viene conferito l’incarico di Direttore dell’Agenzia Piemonte Lavoro alla Dott.ssa Federica Deyme.

Dato atto che:

- il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Federica Deyme, Direttore dell’ente;
- come previsto dall’art. 6-bis L. 241/1990, la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la regolarità tecnica e amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono interamente riportate:

- 1) di adottare il nuovo organigramma - macrostruttura di Agenzia Piemonte Lavoro, così come descritto nell’allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di suddividere il Servizio “Programmazione, valutazione, controllo di gestione e qualità” costituendo due distinti Servizi denominati “Programmazione e valutazione” e “Controllo di gestione e qualità” afferenti al Settore Gestione risorse umane e finanziarie;
- 3) di istituire tre nuovi Servizi: “Innovazione Sociale” afferente al Settore Coesione e Inclusione, “Eventi” e “Implementazione Programma Regionale” afferenti entrambi al Settore Implementazione Progetti Strategici;
- 4) di modificare la denominazione del Servizio “Monitoraggio, Studi e Ricerca”, afferente a Direzione, in “Monitoraggio, Studi e Ricerche”;
- 5) di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del Portale dell’ente, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013;
- 6) di individuare il responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Federica Deyme, Direttore dell’ente;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

il Direttore

DEYME FEDERICA

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi*