



“Via Francigena for All”

**AVVISO PER LA CANDIDATURA A TIROCINI DI
INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO**

RICHIAMATI

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68. “Norme per il diritto del lavoro dei disabili”;
- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e ss.mm.ii. “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la L.R. n. 32/2023 “Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro”;
- la Deliberazione del Consiglio Regionale 25 marzo 2019, n. 366-6856 ad oggetto “Revisione dello Statuto di Agenzia Piemonte Lavoro”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2017, n. 85-6277 ad oggetto “L.R. 34/2008 artt. 38-41. Approvazione della disciplina regionale dei tirocini extracurricolari (formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo), in attuazione dell'accordo del 25/05/2017, adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano. Revoca della DGR 74-5911 del 3/6/2013” – più avanti richiamata con l’abbreviazione DGR 85/17;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 7 aprile 2014 n. 42-7397 ad oggetto “Tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento. Approvazione delle "Disposizioni attuative della disciplina in deroga a favore delle persone disabili, svantaggiate, particolarmente svantaggiate, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria" – più avanti richiamata con l’abbreviazione DGR 42/14;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 27 – 5425 del 22 luglio 2022 ad oggetto “Decreto legge 41/2021, articolo 34, comma 2. Adesione con il progetto Via Francigena For All all’Avviso pubblico dell’Ufficio per le politiche in favore delle persone con disabilità della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il finanziamento di progetti per il turismo accessibile ed inclusivo per le persone con disabilità.”

SI RENDE NOTO CHE

Regione Piemonte - Direzione Coordinamento Politiche e Fondi Europei - Turismo e Sport e Agenzia Piemonte Lavoro attraverso il progetto “*Via Francigena for All*” si propongono di contribuire ad incrementare l’attrattività turistica della Via Francigena e territori afferenti all’itinerario, in particolare nei confronti delle persone con disabilità ed alle proprie famiglie e inoltre intendono, al contempo, creare opportunità di percorsi formativi e di inserimento lavorativo rivolti alle persone iscritte negli elenchi del collocamento mirato ai sensi dell’art.1 L.68/1999, attraverso lo strumento del tirocinio extracurricolare.

Con il presente Avviso è indetta la procedura per la formazione di un elenco di candidati a cui attingere per l’attivazione di **tirocini di inserimento/reinserimento ai sensi della D.G.R. 22 Dicembre 2017, n. 85-6277 e/o di tirocini finalizzati all’inclusione sociale ai sensi della D.G.R. 7 aprile 2014, n. 42-7397** della durata massima

di mesi 3 (tre) ciascuno, eventualmente prorogabile nei limiti stabiliti dalla norma, secondo le indicazioni contenute nel presente Avviso pubblico e dalla disponibilità di risorse finanziarie delle aziende ospitanti.

Art.1

Finalità del progetto

1. Con il progetto “Via Francigena for All”, Regione Piemonte, Direzione Coordinamento Politiche e Fondi Europei - Turismo e Sport, in collaborazione con Agenzia Piemonte Lavoro e i Centri per l’impiego ubicati nei bacini di interesse, intende promuovere lo sviluppo del turismo accessibile e inclusivo, volto a favorire la presenza di turisti con disabilità e dei loro familiari, realizzare infrastrutture che consentano l’erogazione di servizi accessibili e un’offerta turistica accessibile ed inclusiva, anche attraverso tirocini extracurricolari per persone con disabilità.

Il progetto punta a rinforzare e riqualificare le competenze dei cittadini per renderli più occupabili e rispondere, di conseguenza, alla domanda di lavoro proveniente dai territori di riferimento.

Art.2

Tipologia dell’intervento

1. I tirocini si svolgeranno presso le strutture ricettive e gli uffici d’informazione turistica legati alla Via Francigena individuati da Regione Piemonte e siti prioritariamente presso l’area territoriale afferente al Centro per l’impiego di Susa, Ivrea, Torino.
2. I tirocini saranno attivati mediante la redazione di un Progetto Formativo Individuale nel quale saranno dettagliati i contenuti, le modalità di svolgimento e gli obiettivi dei tirocini.
3. La funzione di soggetto promotore sarà garantita dal Centro per l’Impiego competente territorialmente.

Art. 3

Destinatari dell’intervento

1. Possono presentare domanda di ammissione ai tirocini le persone residenti nei comuni del territorio regionale che siano:
 - a) maggiorenni, disoccupate e prive di ammortizzatori sociali;
 - b) iscritte negli elenchi del collocamento mirato ai sensi dell’art.1 L.68/99 della Regione Piemonte e in possesso della “Relazione conclusiva” ai sensi del D.P.C.M. del 13 gennaio 2000 art. 6 (Diagnosi funzionale), in data antecedente alla pubblicazione del presente Avviso;
 - c) (per i soli richiedenti stranieri) in possesso del regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno o permesso di soggiorno di lungo periodo;
 - d) in possesso della Licenza Media Superiore o di attestato di credito formativo;
 - e) prive di condanne penali e in possesso dei diritti civili e politici.

Il difetto di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 4

Durata dell'intervento

1. I presenti tirocini hanno una durata minima di mesi due e massima di mesi tre, eventualmente prorogabili ai sensi della normativa in vigore.
2. I tirocini di inserimento e reinserimento (DGR 85/2017) devono prevedere un impegno orario settimanale minimo pari a 20 ore settimanali fino ad un massimo di 40 ore settimanali; i tirocini di inclusione sociale (DGR 42/2014) possono prevedere anche un impegno settimanale minimo ridotto.
3. I tirocinanti sono tenuti a cooperare al conseguimento degli obiettivi che li riguardano rispettando l'ambiente di lavoro.
4. Il tirocinio può essere interrotto dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del progetto.

Art. 5

Natura dell'intervento economico

1. I tirocini non possono, in nessun caso, configurarsi come rapporto di lavoro dipendente.
2. Le indennità di partecipazione di tirocinio, erogate secondo quanto previsto dalla disciplina regionale, non sono in alcun caso da configurarsi come forma di retribuzione. L'indennità è fiscalmente assimilata al reddito da lavoro dipendente e la sua percezione non comporta la perdita dello stato di disoccupazione.
3. L'indennità di partecipazione al tirocinio sarà a carico del progetto "Via Francigena for All" e per ogni tirocinio full time l'importo mensile erogato sarà di 750 euro lordi e per ogni tirocinio part-time di 20 ore sarà di 450 euro lordi; l'importo verrà erogato per intero a fronte di una partecipazione minima del 70% su base mensile.

Art. 6

Informazione orientativa

1. Il tirocinio prevede un percorso informativo/orientativo iniziale erogato da operatori esperti del Centro per l'Impiego, finalizzato a garantire la conoscenza dei servizi offerti e delle opportunità formative e lavorative a cui poter accedere, oltre che ad approfondire la conoscenza dello strumento del tirocinio.

Art. 7

Attività di monitoraggio

1. Secondo quanto previsto dalla D.G.R. 7 aprile 2014, n. 42-7397 e s.m.i. e dalla D.G.R. 22 Dicembre 2017, n. 85-6277, il Centro per l'impiego, in qualità di soggetto promotore, assicura la presenza di un tutor che elabora il Progetto Formativo Individuale di tirocinio in collaborazione con il soggetto ospitante e

monitora l'andamento del tirocinio a garanzia di quanto previsto nel progetto, con l'obiettivo di assicurare la soddisfazione da parte del soggetto ospitante e del tirocinante.

2. Le aziende identificate, in qualità di soggetti ospitanti, incaricheranno un proprio dipendente in possesso dei requisiti previsti a svolgere l'attività di tutor aziendale, con il compito di formare i tirocinanti secondo quanto previsto dal progetto formativo.

Art. 8

Modalità di presentazione della domanda

1. Per partecipare alla preselezione per i tirocini promossi nell'ambito del progetto, gli interessati possono presentare specifica domanda, utilizzando la scheda allegata "Scheda di Adesione" in cui dovranno indicare tre preferenze e dovranno inviare la domanda accompagnata dal Curriculum Vitae e da un documento di identità in corso di validità al Centro per l'impiego competente territorialmente corrispondente alla prima scelta, come specificato nella "Scheda di adesione".
2. Le singole proposte sono dettagliate nelle schede profilo a cui è associato un codice identificativo dell'opportunità.
3. Non sono ammesse domande inviate per posta o a mezzo fax.
4. Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 03/05/2024.

Art. 9

Verifiche

1. Agenzia Piemonte Lavoro effettuerà i dovuti controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini della partecipazione al presente avviso; si ricorda che a norma degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, chi rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 10

Modalità di valutazione delle domande e formazione commissione per l'inserimento del tirocinante

1. Tutti i candidati - che avranno presentato regolare domanda entro il sopra citato termine e in possesso dei requisiti richiesti - saranno convocati telefonicamente per un colloquio.
2. L'ingiustificata assenza alla data fissata per il colloquio viene intesa quale rinuncia all'inserimento nel progetto.
3. Il Centro per l'impiego verificherà lo stato di disoccupazione, la presenza della DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro) e l'iscrizione nelle liste del collocamento mirato ex art. 1 della L. 68/99 in data antecedente la pubblicazione del presente Avviso.
4. La valutazione delle domande sarà effettuata da una commissione individuata in accordo con la Direzione Coordinamento Politiche e Fondi Europei, Turismo e Sport che formulerà un elenco nominativo di persone da inviare a colloquio nelle strutture ospitanti, a seguito di un incontro conoscitivo dal quale emergano motivazione, attitudine e interesse da parte del tirocinante.
5. Tale elenco sarà elaborato tenendo conto delle attitudini e delle caratteristiche professionali dei candidati e dei fabbisogni delle aziende.

6. Le candidature saranno rese disponibili alle aziende individuate per specifici colloqui di approfondimento.
7. Verificato l'esito positivo della selezione, i Centri per l'impiego di Susa, Ivrea e Torino convocheranno i candidati ritenuti idonei per la sottoscrizione del Progetto Formativo Individuale.

Si precisa che l'elenco delle candidature disponibili non ha in alcun modo valore di graduatoria e che le disponibilità saranno incrociate con i fabbisogni espressi dai soggetti ospitanti interessati, che potranno liberamente valutare le candidature maggiormente rispondenti ai loro fabbisogni.

Art. 11

Informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE 2016/679

1. Le informazioni sul trattamento dei dati personali sono disponibili sul sito web di Agenzia Piemonte Lavoro ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 [Privacy policy - Agenzia Piemonte Lavoro](#)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "Regolamento") questa pagina descrive le modalità di trattamento dei dati personali delle persone che consultano il sito web di Agenzia Piemonte Lavoro.

Informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE 2016/679

Collocamento Mirato - Categorie Protette – L. n. 68/99

Cliccare al link seguente per prendere visione delle Informazioni sul trattamento dei dati personali:
Informativa privacy n. 10 [Privacy policy - Agenzia Piemonte Lavoro](#)

Tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo o di inclusione sociale o per persone residenti in paesi extra UE

Informativa privacy n. 15 [Privacy policy - Agenzia Piemonte Lavoro](#)

Torino, 03/04/2024

Allegati:

- Schede Profilo

- Scheda di adesione